



Årsredovisning 2019

Innehållsförteckning

Ordföranden har ordet	3
Förbundsdirektionen	4
Förvaltningsberättelse:	
Omvärldsanalys	5
Översikt över verksamhetens utveckling	6
MBR:s administrativa organisation	7
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	8
Händelser av väsentlig betydelse	10
Förväntad utveckling	12
Styrning och uppföljning av kommunalförbundets verksamhet	15
Förbundets ändamål och uppdrag	16
Räddningstjänst	18
Verksamhetsuppföljning – räddningstjänst	19
Förebyggande verksamheten	28
Medarbetare	31
Väsentliga personalförhållanden	32
Ekonomisk uppföljning	33
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	45
Resultaträkning	46
Driftredovisning	47
Balansräkning	50
Kassaflödesanalys	51
Investeringar	52
Noter till balans- och resultaträkning	54
Redovisningsprinciper	60
Bilaga – Måluppfyllelse	62

Förkortningstabell

AFA	Arbetsmarknadens försäkringsaktiebolag
API	Arbetsplatsintegrerad grupp
BIB/IL	Brandingenjör i beredskap/Insatsledare
FIP	Första insatsperson
FÅP	Förmånsbestämd ålderspension
IB	Inre befäl
IVPA	I väntan på ambulans
KPA	Kommunernas pensionsanstalt
LBE	Lagen om brandfarliga och explosiva varor
LSO	Lagen om skydd mot olyckor
MSB	Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
OPF-KL	Omställningsstöd och bestämmelser om pension för förtroendevalda
PA-KL	Pensionsavtal som gällde fram till 31.12.1997
RCB	Räddningschefsbereidskap
RIB	Räddningstjänstpersonal i beredskap
SAP-R	Särskild avtalspension – räddningstjänst
SMO	Utbildning i skydd mot olyckor
SP	Sveriges Provnings- och Forskningsinstitut
U-sam	Samarbetsorgan för bl.a. räddningschef och ställföreträdare för Västmanland och Södra Dalarna
VMKF	Västra Mälardalens Kommunalförbund

Ordförande har ordet

Året som gått har varit både spännande och intensivt. Under juni så fick MBR en förfrågan från Västra Mälardalens Kommunalförbund om att räddningstjänsten ville ansluta. Vi är väldigt positiva till detta och ser många fördelar med att Köping, Arboga och Kungsör ansluter sig till MBR.

MBR har lagt väldigt mycket tid och fokus på att ta reda på hur detta samgående kan förverkligas. Förbundet valde att göra ett avtal för 2020, där MBR sköter ledningsfunktionerna i Västra Mälardalens Kommunalförbund med intentionen att bilda ett nytt MBR med sex kommuner 2021.

Under året har även arbete utförts med att undersöka hur ett avtal kan se ut med Regionen om MBR ska åka på Hjärtstoppslarm.

Ett nytt treårigt avtal är undertecknat för deltidsanställda beredskapsmän, RiB 19, där flera villkorsförändringar i avtalet har gjorts i syfte att stödja verksamhetsutvecklingen och bidra till att MBR ska kunna behålla och även rekrytera personal på den viktiga deltidssidan.

Trots stor personalomsättning inom hela organisationen har MBR klarat årets utmaningar på ett alldeles utmärkt sätt. Ett stort tack till såväl förtroendevalda som medarbetare för detta.

Medvetenhet, Bemötande och Resultat är våra starka ledord!

Solveig Nilsson
Ordförande i MBR

Förbundsdirektionen

Direktionen har nio ledamöter och är förbundets beslutande organ. Direktionen har under perioden haft 7 sammanträden med 121 protokollförda ärenden. Beredningsutskottet har haft 6 sammanträden med 95 protokollförda ärenden.

Sammanställningen visar direktionens och beredningsutskottets sammansättning per den 31 december 2019.

Ordinarie ledamöter	Kommun
Solveig Nilsson (S), ordförande	Västerås
Catarina Pettersson (S), 1:e vice ordförande	Hallstahammar
Johanna Skottman (S), 2:e vice ordförande	Surahammar
Birgitta Åkerberg (L)	Västerås
Adam Pettersson (C)	Västerås
Jörgen Andersson (M)	Västerås
Terese Pransjö (M)	Västerås
Stieg Andersson (M)	Hallstahammar
Kent R Pettersson (Sd)	Surahammar

Ersättare	Kommun
Malin Kauranen (S)	Västerås
Per-Inge Ahlbäck (S)	Västerås
Jacob Axelson (L)	Västerås
Enes Bilalovic (M)	Västerås
Samuel Stengård (KD)	Västerås
Sönke Rickertsen (C)	Surahammar
Johanna Olofsson (M)	Surahammar
Martin Gabrielsson (L)	Hallstahammar
Reijo Tarkka (V)	Hallstahammar

Beredningsutskottets sammansättning	Kommun
Solveig Nilsson (S), ordförande	Västerås
Catarina Pettersson (S), 1:e vice ordförande	Hallstahammar
Johanna Skottman (S), 2:e vice ordförande	Surahammar
Jörgen Andersson (M)	Västerås

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förbundsdirektörens kommentarer till periodresultatet

Omvärldsanalys

MBR:s verksamhet utförs till följd av lagar och består i grunden av en operativ räddningstjänstverksamhet som styrs av direktionens antagna handlingsprogram för räddningstjänst. Till detta kommer en brandförebyggande verksamhet styrd av medlemskommunernas handlingsprogram för förebyggande brandskydd. För att klara dessa huvuduppdrag har MBR, förutom en uttryckande organisation, en organisation med driftverksamhet, administration och övriga stödfunktioner. Endast 4 % av all personal har inte en roll i den uttryckande organisationen, vilket är en mycket låg andel sett till organisationens storlek.

I jämförelse med många andra räddningstjänstorganisationer har MBR en bred riskmiljö att hantera, med bl.a. flygplats, hamn, kärnbränslefabrik m.m. Räddningstjänstverksamheten omfattar bl.a. vattendykning, som endast förekommer i ett fåtal av landets kommuner. Satsningen på s.k. förstahandsenheter i Ramnäs, och i samverkan med Eskilstuna räddningstjänst, i Kvicksund, är ett viktigt inslag, liksom utslussningen till samhället av dömda ungdomsbrottslingar, via den verksamhet som Statens Institutionsstyrelse bedriver vid brandstationen i Surahammar. Inom den förebyggande verksamheten pågår sedan många år en kontroll av trapphus i flerbostadshus, en uppgift som utförs av MBR:s räddningsstyrkor. Sedan våren 2018 har dessutom 3426 hembesök gjorts för att förbättra brandskyddet i enskilda lägenheter. RIB-styrkan i Hallstahammar har också som uppgift att i samband med hemfärd från larm passera brandutsatta områden för översiktlig kontroll.

MBR ligger mycket väl framme på teknik- och fordonsområdet. Under 2015 gjorde MBR som första räddningstjänst i Sverige en investering i en dykrobot som succesivt implementerats i vattendykarverksamheten.

Ekonomiska jämförelsetal – kostnad per invånare

Stora svårigheter föreligger med att ta fram jämförande statistik med andra räddningstjänstorganisationer. Inga centrala nationella uppgifter finns gällande ekonomi sedan detta tagits bort i SKL:s öppna jämförelser. Inhämtade uppgifter bygger på direktkontakter där svarsfrekvensen tyvärr är mycket låg. För de som dock svarat anges kostnaderna i nedanstående tabell från **bokslut 2018**.

Räddningstjänsten Skåne Nordväst (Helsingborg)	812 (846)
Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (Borås m.fl.).	752
Uppsala brandförsvaret	666
Eskilstuna räddningstjänst	656
Nerikes Brandkår (Örebro m.fl.)	654
Gästrikens Räddningstjänst (Gävle m.fl.)	625
Jönköpings räddningstjänst	604
Räddningstjänsten Östra Götaland (Linköping, Norrköping m.fl.)	565 (exkl. hyror)
MBR (Västerås m.fl.)	552

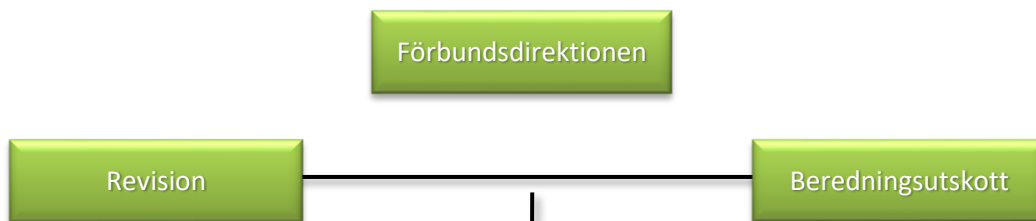
Översikt över verksamhetens utveckling

Sex år i sammandrag	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Antal invånare i förbundet (1 nov)	169065	170930	172856	175856	178036	180301
Verksamhetens nettokostnad (tkr)	83264	89316	89054	93334	98326	101189
Nettokostnad/invånare i MBR (kr)	493	522	515	531	552	562
Externa intäkter (tkr)	16263	8845	11920	11222	14522	12611
Medlemskommunernas åtaganden (tkr)						
- Medlemsbidrag	83832	85792	87435	88200	91959	97291
- Förändring pension SAP-R	4513	4039	-1088	1481	1610	-642
- Extra kommunbidrag för utbetalad SAP-R	1948	2913	3315	3990	4919	5530
Årets resultat (tkr)	6357	2530	8	-1041	-1525	-836
Nettoinvesteringar (tkr)	12708	7965	405	4570	3487	3195
Anläggningstillgångar (tkr)	43772	45258	40963	40746	39426	37664
Ackumulerad vinst/förlust (tkr)	34357	36887	36895	35854	34329	33493
Soliditet (eget kapital/totala tillgångar)	30,2	31,1	31,1	29,9	27,9	26,6
Antal insatser	1822	1912	2004	1932	1967	1847
Antal onödiga automatlarmsuttryckningar	571	571	673	636	679	691
Antal tillsyner	274	258	128	142	230	212
Tillsyner brandfarlig vara	84	67	69	47	66	43
Antal kurser	293	168	107	67	87	115
Antal utbildade (i samverkan med BFV. Avtalet med BFV upphörde i augusti 2015)	5780	3747	1462	1063	1377	1694
Antal hembesök					1949	2015

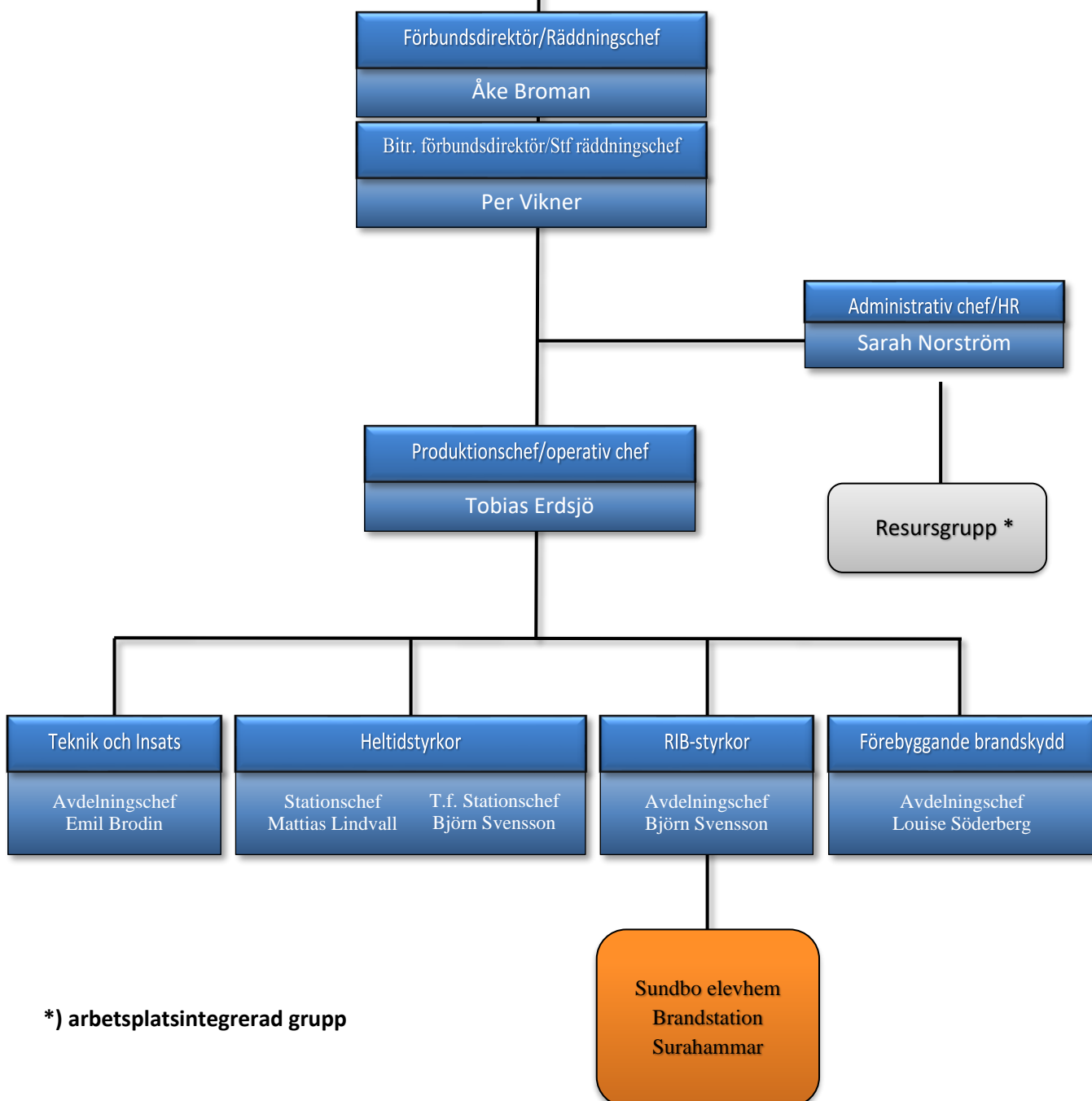
Väsentliga personalförhållanden - medarbetarstatistik se sid. 32

MBR:s administrativa organisation 2019

Politisk organisation



Förbundsorganisation



*) arbetsplatsintegrerad grupp

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förhållanden som påverkar verksamhetens resultat och ekonomiska ställning är främst:

Identifierad risk	Beskrivning
Omvärldsrisk	
Bebyggelse och trafik	Nya bostadsområden och förtätningar Mer komplicerade byggnader t.ex. höga byggnader i trä Nya risker som el- och gasfordon Nya industrier t.ex. batteritillverkning Förändring i trafikintensitet och väghinder vid ombyggnationer och reparation m.m.
<p>Ovanstående påverkar MBR:s räddningsinsatser i form av insatstider, högre krav på personal och hantering av spetsteknik samt lokalisering av räddningsresurser samt ställer krav på MBR:s förmåga att utföra risk- och sårbarhetsanalyser. Vidare påverkas behovet av att utföra kvalificerade granskning av remitterade plan- och byggärenden från medlemskommunerna samt utföra tillsyner.</p> <p>Hantering av risk: Handlingsplan för räddningstjänst. Risk- och sårbarhetsanalyser. Samarbete med kommunala förvaltningar gällande plan- och byggärenden. Prioriterad tillsynsverksamhet.</p>	
Socioekonomisk påverkan och ålderspåverkan	Hög befolkningstillväxt Områden med låg socioekonomisk standard Allt äldre befolkning som i större utsträckning bor kvar i hemmet
<p>Ovanstående påverkar MBR:s räddningsinsatser i form av bilbränder samt sannolikheten för fler dödsbränder. Kompenserade åtgärder måste vidtas i samarbete med övriga kommunala verksamheter, där ökad efterfrågan på MBR:s brandutbildningar och HLR är en del.</p> <p>Hantering av risk: Bostadshustillsyner. Hembesök. Extern utbildning.</p>	
Verksamhetsrisk	
Personal	Tillgång till kompetent personal på RIB-stationerna Tillgång till kompetent personal på heltidsstationerna i Västerås Kompetensutveckling och erfarenhetsöverföring Attraktiv arbetsgivare Pensionsavtal Chefsrekrytering
<p>Den ökande rörligheten på arbetsmarken, boendet samt huvudarbetsgivarens inställning till att låta arbetstagarna vara med i deltidskårerna försvårar MBR:s möjlighet att rekrytera RIB-personal. Ett fåtal platser på eftergymnasial brandmannautbildning för heltidspersonal, konkurrens om sökande mellan räddningstjänster genom bland annat lönenivåer samt möjlighet till tidig pensionsavgång, försvårar situationen gällande tillgången av kompetent heltidspersonalen och möjligheten att få medarbetare att stanna kvar i verksamheten.</p> <p>Hantering av risk: Informera om MBR på skolor, hos MSB:s utbildningar m.m. om behov av medarbetare. Marknadsföra MBR vid aktiviteter i samhället. Lönejämförelser med andra räddningstjänster för justeringar vid lönerevisioner.</p>	

Lokaler	Ändamålsenliga lokaler
<p>MBR äger två lokaler och hyr resterande. På bland annat huvudstationen Vallby finns ett omfattande behov av reparation- och underhållsarbeten gällande vatten, avlopp samt ventilation. Dessutom behövs jämställdhetsanpassningar av omklädningsrum och duschutrymmen och för att hantera mångfalden av medarbetare på flera av stationerna.</p> <p>Hantering av risk: Fortsatta diskussioner med fastighetsägarna om underhåll gällande hyrda fastigheter. Avsätta investeringsmedel för underhåll och anpassningar av fastigheter i egen regi.</p>	
Övningsfält	<p>Marksaneringar Övningsfältets placering Nya anpassningar i form av investeringar</p>
<p>Övningsfältets placering långt från närmaste brandstation samt närheten till vattentäkt, samt diskussioner om marksanering påverkar MBR:s möjligheter att utnyttja och utveckla övningsfältet för utbildning enligt investeringsplaner.</p> <p>Hantering av risk: Avvakta utredningen MBR 2025. Utveckla endast med tanke på flyttbarhet.</p>	
Pensioner	Utvecklingen av pensionskostnaderna i förbundet i förhållande till tilldelade medlemsbidrag för pris- och lönekompensation
<p>Förbundet bär alla kostnader för pensioner förutom SAP-R. Utvecklingen gällande bland annat den förmånsbestämda pensionen är oroande och äter upp stora delar av pris- och lönekompensationen som utges till förbundet och påverkar därmed budgettilldelningen till andra områden inom förbundets verksamhet.</p> <p>Hantering av risk: Följa KPA:s prognoser och rapportera på direktions- och medlemsmöten.</p>	
Teknik och spetsteknik	<p>Utveckling Räddsam-samverkan Miljöregler Expansion av högriskverksamhet Kompetensutbildning och utbildningsinsatser</p>
<p>Samverkan skall öka och Räddsam utvecklas vilket även kräver investeringar i nödvändig teknisk utrustning. Miljöregler påverkar förbundets användning av bl.a. skum och kräver anpassning till miljövänligare alternativ. IT-tekniken inom förbundets alla områden accelererar och kräver kompetenshöjande insatser hos förbundets medarbetare. Expansion av högriskverksamhet, t.ex. batteritillverkning kräver utbildningsinsatser och säkerhetsanpassningar hos uttryckande personal.</p> <p>Hantering av risk: Vid upphandlingar använda mer miljövänliga produkter. Anpassa övningar och materiel till nya omvärldsrisiker.</p>	
Finansiell risk	
Pensioner	Säkra pensionsåtagandena
<p>Förbundet har ett eget kapital som överstiger de återlånade medlen (pensioner). Förbundet bär alla kostnader för pensioner förutom SAP-R. Utvecklingen gällande bland annat den förmånsbestämda pensionen är oroande.</p> <p>Hantering av risk: Följa KPA:s prognoser och rapportera på direktions- och medlemsmöten samt följa direktionens antagna principer för resultathantering om att det egna kapitalet ska överstiga de återlånade medlen för att säkra pensionsåtagandena.</p>	

Händelser av väsentlig betydelse

Medlemsmöte

Vid medlemsmötet ("Ågarmötet") våren 2019 diskuterade bokslutet 2018 samt planeringsbudgeten för 2020 med MBR:s tilläggsyrkande för bl.a. ökade kostnader för pensioner och nytt centralt löneavtal RIB 19. Inga inriktningsbeslut togs vid medlemsmötet. Efter beslut i Kommunfullmäktige i Västerås erhöll MBR besked om att ett stärkt medlemsbidrag för att klara befintlig verksamhetsnivå 2020 kommer att utgå.

MBR möter medborgaren

Under våren 2018 startade MBR ett projekt med att göra hembesök. Projektet fortgår under 2019 och syftet är att öka medborgarnas kunskaper om brandförebyggande åtgärder i hemmet.

MBR har även i år arbetat med Smartmatte-projektet. Smartmatte ger eleverna möjlighet att uppleva matematik i sitt verkliga sammanhang där frågor är anpassade till räddningstjänstverksamheten.

Nöjd kundindex (NKI) för den förebyggande verksamheten ligger glädjande på en fortsatt hög nivå där indexet är 85, vilket är ett mycket högt värde.

Medarbetarundersökning med pulsmätningar

Medarbetarundersökningen som gjordes under hösten 2018 följdes under 2019 upp med s.k. pulsmätningar. Mätningarna görs varannan vecka och skall visa hur tidigare uppmätt situation kan förändras över tid beroende på åtgärder som sätts in.

Nytt handlingsprogram för räddningstjänst

En arbetsgrupp bestående av MBR:s beredningsutskott har arbetat fram ett nytt handlingsprogram för räddningstjänst. Handlingsprogrammet kommer efter remissutskick att antas av direktionen våren 2020.

Administrativa anpassningar

Inom administrationen har utveckling och anpassningar skett för att möta nya lagkrav, bl.a. arbetsgivardeklaration på individnivå (AGI) samt att kunna ta emot elektronisk faktura enligt ny europeisk standard. Ett nytt tidsregistreringssystem håller också på att implementeras för att kunna omfatta samtliga personalkategorier inom MBR.

Säkerhet och skalskydd

Efter ett inbrott vid årsskiftet 2018/2019 på Vallby brandstation har ett säkerhetsföretag efter utredning föreslagit säkerhets- och trygghetshöjande åtgärder. Även säkerhetsklassning av ledningspersonal har genomförts. Vidare har all personal vid medarbetardagar under hösten fått information om säkerhetsskydd och säkerhetskultur.

Mångfald

Utöver information om säkerhetsskydd under höstens medarbetardagar fick även alla medarbetare lyssna till en föreläsning om mobbning av Emilia Åhfeldt. Temat var "Mobbning sker överallt och på alla nivåer – Ingen går säker - Inte ens du".

Informationsmöten och Arbetsplatsträffar

Arbetsplatsträffar har under året kompletterats med informationsmöten för alla medarbetare vid fyra tillfällen under året.

Personal

Två medarbetare har under året avgått med avtalspension för brandmän. En fordonstekniker som tillika skall ha beredskapsfunktion som brandman, har rekryterats under året för att begränsa de ökande reparationskostnaderna på MBR:s fordon. Även en brandingenjör till teknik och insatsavdelningen har rekryterats under året. Under hösten har arbete pågått med att rekrytera en ny Förbundsdirektör till MBR på grund av aviserad pensionsavgång.

Personalplanering

Året har präglats av ett omfattande arbete med skiftpersonalens tjänstgöring. Vikariatillgången är låg, så tillgången till ordinarie personal är särskilt viktig. Målsättningen har varit att få till en så bra beredskap för bränder och olyckor som möjligt genom en planering som både ur arbetsgivarens och den enskildes perspektiv är godtagbar. Därmed kunde sommaren klaras utan större avvikelser.

Utvidgning av Räddsam Mälardalen

Flen gick med i Räddsam Mälardalen (RSM) under maj månad. I och med detta har MBR en inre befälstjänst mindre och i ersätter istället Flen för delar av deras inre befälskostnad. Arbeta med att byta till SOS-teknik pågår i syfte att kunna ha en SOS-operatör i RC:n i Eskilstuna för bl.a. avlastning till inre befäl.

Fastigheter

I oktober träffades representanter från MBR och från Västerås Stads Fastighetskontor för att diskutera frågan om skälig hyresnivå för Vallby brandstation. Mötet utmynnade i ett nytt hyresavtal som skall gälla från och med den 1 januari 2020. Ett övertagande av Vallby brandstation är därmed inte längre aktuellt i nuläget.

Övningsfält och marksanering

Under hösten påbörjade Västerås marksaneringen på övningsfältet Fågelbacken (sanering av PFOS). Finansiering sker via Västerås Stads budgetreserv då föreningen uppkom innan förbundsbildandet. Saneringskostnaden har beräknats till 2,3 miljoner kronor.

Utvidgning av förbundet

Under hösten har förbundsledningen arbetat med frågan om en eventuell utvidgning av förbundet efter förfrågan från Västra Mälardalens Kommunalförbund (VMKF). MBR:s beredningsutskott och ansvariga tjänstemän har under oktober presenterat förutsättningarna för en utvidgning för VMKF:s beredningsutskott som behandlade frågan vid sitt direktionsmöte i december. Ett avtal för 2020 har tecknats där MBR står för ledningen av VNKF:S räddningstjänst och arbete sker mot en anslutning till MBR 2021.

Målbild MBR 2025

Förbundsdirektörens arbete, utifrån direktionens uppdrag, med att ta fram en målbild 2025 för MBR gällande behov av resurser inklusive lokalisering av enheter, brandstationer och övningsmöjligheter har fortgått under året. Målbilden 2025 kommer att presenteras vid direktionssammanträdet i februari 2020.

Ekonomi

Prognosen per sista april pekade mot ett årsunderskott på 2,3 Mkr. Under juni fick förbundet en ny pensionsprognos från KPA vilket gjorde att årsprognosen förbättrades och förbundet bedömde då årsunderskott till 1,5 Mkr. Det faktiska årsresultatet för 2019 hamnade på ett underskott på 0,8 Mkr. Förklaringar till avvikelserna finns redovisade under avsnittet Ekonomisk uppföljning.

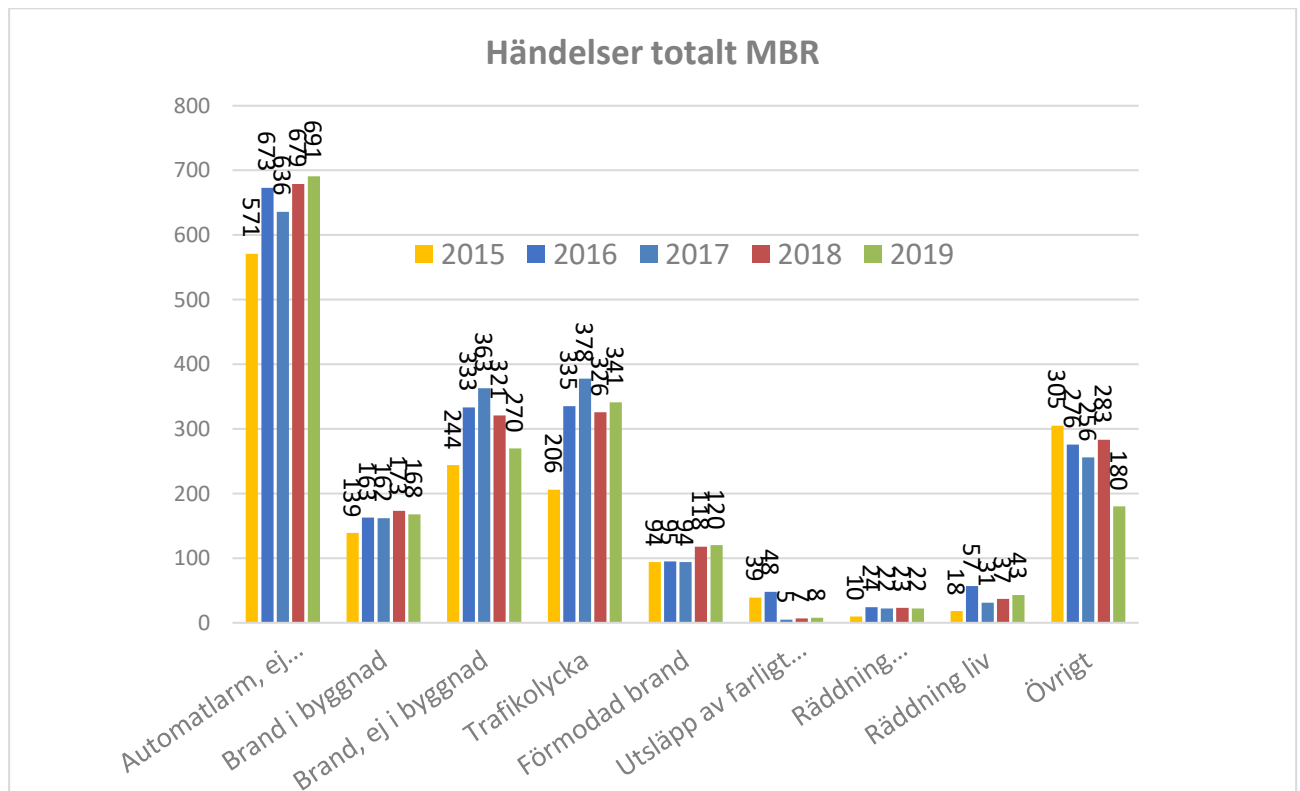
Förväntad utveckling

Olycksutveckling

Tendensen är att antalet bränder och olyckor öka, men detta år har en nedgång skett. Under 2019 utfördes 1847 utryckningar inom förbundet. Bilbränder är fortfarande ett stort problem och i områden med koncentrerad låg socioekonomisk standard sker fler bränder än i motsatta områden. För Västerås har en tydlig koncentration av bilbränder till Bäckby och Råby observerats. Drygt 500 bilar har brunnit de senaste fyra åren till enorma kostnader. Att snabbt vara på plats för att förhindra brandspridning till omgivningen är därför av största vikt.

Under 2018 kom MBR:s arbete med s.k. hembesök igång vilket förhoppningsvis ska ge effekt på bostadsbränderna framöver. Enligt forskningsantaganden krävs 110 besök i brandutsatta områden för att undvika en bostadsbrand, vilket betyder att ca 7 bränder borde undvikas genom MBR:s besök. 402 personer blev dessutom utbildade som inte tidigare visste hur man ska agera vid brand. Det är därför av största vikt att denna verksamhet har medel att kunna fortsätta.

Mälardalen fortsätter att starkt expandera med hög befolkningstillväxt i MBR:s medlemskommuner, framförallt i Västerås. Detta ställer krav på MBR:s förmåga att kompetent utföra risk- och sårbarhetsanalyser samt utföra tillsyn och räddningsinsatser. Exploatering av nya områden påverkar behovet av kvalificerad granskning av de plan- och byggärenden medlemskommunerna remitterar. Mer komplicerade byggnader och mer kvalificerad infrastruktur ställer allt högre krav på såväl personal som teknik. Nya risker som batteritillverkning och omfattande användning av batterier i olika fordon komplicerar. Ur ett räddningstjänstperspektiv leder kommunala beslut om nya områden för t.ex. bostäder, industri eller andra objekt till att lokaliseringen av räddningsresurser påverkas, i motsats till förtätning av befintliga områden. Nya gator, vägar och korsningar, liksom förändringar i trafikintensitet påverkar i hög grad olycksutvecklingen och även framkomligheten för räddningstjänstens fordon. Hade inte MBR förfogat över två brandstationer i Västerås, hade de längre insatstiderna, beroende på den allt högre trafikmängden i rusningstrafik, kunnat ge förödande skadeutveckling vid bränder och andra olyckor. Framtida resurser behöver därför anpassas till nämnda faktorer.



Personal

Från att brandmannautbildningen för heltidspersonal har varit en utbildning där man först anställts lokalt och sedan givits utbildning, har den blivit eftergymnasial och inrättad på ett fåtal platser i riket. Riksintagningen tar inte hänsyn till behovet i regionen varför det är svårt att locka utbildade som inte har sin bakgrund i Västerås till tjänster i MBR. Den privata säkerhetsmarknaden har dessutom blivit en tuff konkurrens om brandmännens och brandbefälens kompetens. Lönenivåerna hos MBR har heller inte upplevts attraktiva i jämförelse med vad som erbjuds hos andra räddningstjänstorganisationer i näromgivningen. En ny tid där personalomsättning blir vardag och som till viss del är positivt driver dock upp kostnaderna och måste hanteras.

Den ökade rörligheten på arbetsmarknaden och boendet försvårar även möjligheten att rekrytera deltidsanställda brandmän, s.k. RIB-personal. Ett nytt löneavtal RIB 19 ger högre ersättningsnivåer som förhoppningsvis skall attrahera fler sökande till RIB-tjänster samtidigt som förbundet måste kunna hantera kostnadsökningarna till följd av det nya avtalet, samt för utbildning av de nyanställda.

Fastigheter

Brand- och räddningspersonalens arbete blir allt bredare även i planeringssammanhang, där MBR har s.k. blandtjänster vilket innebär att personalens tid delas mellan utryckningstjänst och annan tjänstgöring t.ex. olika förebyggande uppgifter. MBR vill dessutom rekrytera arbetstagare med olika bakgrund och kön för att spegla mångfalden i samhället och därmed kunna möta invånarna på deras eget plan. Allt detta ställer nya krav på många områden, på lokaler liksom på tekniskt stöd.

Övningsfält

Övningsfältets placering långt från närmaste brandstation, i närheten av vattentäkt samt men en starkt expanderande industriverksamhet som granne, måste ifrågasättas och en fortsatt verksamhet utredas innan större investeringar i fasta byggnadskonstruktioner sker. Övningsområdets belägenhet, driftsfunktioner samt anordningar skall därför analyseras utifrån beslutad utredning om MBR 2025.

Pensioner

Frågan om kostnadsökningar gällande pensioner har aktualiserats på medlemsmötet och i direktionen. Tidigare år, när förbundet uppvisade positiva ekonomiska resultat, så kunde svängningarna i KPA:s pensionsprognoser hanteras av förbundet, inom tilldelade medlemsbidrag. För år 2020 har förbundet påvisat att pensionskostnadsökningarna åter upp stora delar av pris- och lönekomensation och därmed framfört önskemål om extra medlemsbidrag vilket beviljats.

MBR har sedan några år, påvisat den förmånsbestämda pensionens oroande ökning framöver. Anställningsgrupper som kan komma i fråga för FÅP hos MBR är chefer och brandingenjörer men även brandmästare med jour. Detta medför att MBR:s kurva för avsättning är brantare än inom kommunerna då fler yrkesgrupper inom MBR kan bli föremål för FÅP. MBR har tidigare påtalat för arbetsgivarparterna SKL/Pacta att förändringarna i löneavtalet som träffades redan 2014, gällande jour och beredskap, skulle bli mycket kostsamma för räddningstjänsten framöver och även ge effekter på pensionsnivåerna.

Beräkningstidpunkt	2019-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2024-12-31
Pensionsbehållning	0	0	0	0	0	0
Förmånsbestämd ålderspension	12 894	14 671	16 730	19 258	20 945	24 067
Särskild avtalspension	40 233	40 402	41 508	43 382	44 751	46 659
Pension till efterlevande	0	0	0	0	0	0
PA-KL och äldre avtal	0	0	0	0	0	0
Totalt	53 127	55 073	58 238	62 640	65 696	70 726

Tabellen baseras på KPA:s prognos i december 2019 och visar förändringen i bl.a. den förmånsbestämda pensionen som ska hanteras inom förbundets driftanslag.

Investeringar

Förbundet står de närmaste åren även står inför stora investeringar i bl.a. släckbilar, lokalanpassningar och övningsanläggning. Förbundet strävar även framöver efter att ha en god likviditet för att säkerställa att investeringar kan genomföras som planerat utan lån.

Ekonomi

MBR har redan en mycket låg kostnadsnivå för räddningstjänst i ett nationellt perspektiv och kommunens skyldighet att enligt lag bedriva räddningsinsatser består, liksom kollektivavtal om ersättningar och pensioner samt föreskrifter gällande arbetsmiljön.

Kortsiktigt kan det egna kapitalet utgöra balans i svängningar men långsiktigt väntar en ökad kostnadsutveckling, oavsett de åtgärder som vidtas för att hela tiden vara en kostnadseffektiv organisation.

Åke Broman

Förbundsdirektör och Räddningschef

Styrning och uppföljning av kommunalförbundets verksamhet

Syftet är att bedriva den verksamhet som beslutats på ett kostnadseffektivt sätt och inom ramen för beviljade medlemsbidrag. Uppföljning av indikatorer och mål sker i samband med tertialrapporten i augusti och vid årsbokslut. Under 2018 antog direktionen en reviderad plan för styrdokument.

Alla policys och anvisningar finns tillgängliga på förbundets intranät.

MBR:S policys

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Brandskydds- och säkerhetspolicy
- Lönepolicy
- Miljöpolicy
- Sekretesspolicy
- Trafiksäkerhetspolicy
- Kommunikationspolicy
- Finanspolicy (MBR är ansluten till Västerås Stads Finanspolicy)
- Upphandlingspolicy
- Policy synpunktshantering
- Policy för bisysslor med MBR som huvudarbetsgivare

MBR:s internkontrollplan

Internkontrollområden 2019:

- Har MBR ett fungerande skalskydd på stationer och övningsfält?
- Har MBR en fungerande rutin gällande fordonsnycklar?
- Har MBR en fungerande rutin vid återlämning av telefoner/läsplattor vid avgång ur tjänst?
- Efterlevs arbetstidslagen?
- Följs skattelagstiftningen gällande representation när det gäller notering av syfte och deltagare?
- Avslutas upplagda ärenden i diariet så att diariet är förberett för e-arkivering?

Utöver internkontrollplanen har direktionen även fattat ett beslut om en riskkontrollplan samt en försäkringsplan.

MBR:s reglementen

- Reglemente för internkontroll
- Reglemente för Ekonomi- och verksamhetsstyrning
- Beklädnadsreglemente

Systemdokumentation och behandlingshistorik

Varje kommunalförbund skall upprätta beskrivningar över bokföringssystemets organisation och uppbyggnad som behövs för att ge överblick över systemet. Ett kommunalförbund skall också upprätta sådana beskrivningar över genomförda bearbetningar inom systemet som gör det möjligt att utan svårighet följa och förstå de enskilda bokföringsposternas behandling. Med anledning härav upprättades 2010 systemdokumentation – Ekonomisystem Hogia, som reviderats 2019 utifrån tillkommande förändringar och ny lagstiftning.

FÖRBUNDETS ÄNDAMÅL OCH UPPDRAG

Förbundets ansvar

För förbundet finns en förbundsordning som beslutats i samtliga medlemskommuners fullmäktigeförsamlingar. En översyn av förbundsordningen gjordes 2013.

Förbundet skall ansvara för den räddningstjänstverksamhet som enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) annars åvilar var och en av förbundsmedlemmarna samt svara för de uppgifter som enligt annan lagstiftning åvilar den eller de kommunala nämnder som handhar räddningstjänst. Räddningstjänst är enligt lagen de räddningsinsatser som staten eller kommunerna skall ansvara för vid olyckor och överhängande fara för olyckor, för att hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljö. Förutsättningen är att en insats skall vara motiverad av behovet av ett snabbt ingripande, det hotande intressets vikt, kostnaderna för insatsen och omständigheterna i övrigt. Förutom räddningstjänst skall förbundet ansvara för de uppgifter som enligt Lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) annars ligger på var och en av förbundsmedlemmarna.

Handlingsprogram för räddningstjänst

För varje kommun skall det finnas ett handlingsprogram för räddningstjänst som varje mandatperiod skall förnyas. Förbundets ansvar är att anta ett handlingsprogram för räddningstjänst inom medlemskommunerna. Gällande handlingsprogram antogs våren 2016 och kommer under början av 2019 att behöva revideras.

Extraordinär händelse

Vid extraordinära händelser enligt lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och vid höjd beredskap skall förbundet biträda medlemskommunerna i den omfattning handlingsprogrammet för räddningstjänst tillåter. Detsamma gäller planeringsarbetet med den skillnaden att MBR:s biträde sker mot ersättning utöver medlemsbidraget. Denna ersättning regleras i separat avtal med respektive medlemskommun.

Övrig verksamhet

Förbundet skall åt medlemskommunerna, efter särskild överenskommelse, utföra uppgifter i nära anslutning till de lagstadgade uppgifterna. Dessa uppgifter utförs mot ersättning utöver medlemmens bidrag till förbundet. Förbundet får även utföra sådana uppdrag åt annan än förbundsmedlem under förutsättning att uppdragen inte strider mot kommunallagens regler om den kommunala kompetensen.

Handlingsprogram för förebyggande verksamhet

För respektive medlemskommun skall det finnas ett handlingsprogram för förebyggande verksamhet enligt LSO. Nytt handlingsprogram skall antas av respektive medlemskommuns kommunfullmäktige för varje mandatperiod.

Förbundet skall inför varje nytt handlingsprogram, dels utarbeta ett avsnitt gällande riskområdet "Brand" dels medverka vid utarbetandet av program för andra riskområden som respektive medlemskommun skall upprätta inom det förebyggande området. Medlemskommunerna ansvarar för att möjligheterna till samverkan och samordning tas tillvara, såväl vid utarbetandet som vid genomförandet av handlingsprogrammen.

Olycksundersökningar

När en räddningsinsats är avslutad skall respektive medlemskommun se till att olyckan undersöks för att därigenom försöka klarlägga orsakerna till olyckan och olycksförloppet, medan förbundet ansvarar för att klarlägga hur räddningsinsatsen har genomförts. Förbundet skall underrätta respektive medlemskommun om inträffade olyckor som, enligt av medlemskommunerna utarbetad rutin, kan behöva utredas. För bränder ansvarar förbundet för att ovan angivna undersökningar genomförs.

Brandvatten

Förbundsmedlemmarna ansvarar var och en för att brandposter finns i enlighet med vad som anges i gällande handlingsprogram för räddningstjänst samt att förbundet har aktuella kartor som utvisar brandposternas läge. Medlemskommunerna svarar även för branddammar samt för tillsyn, underhåll och skötsel av brandposter och branddammar. MBR hjälper till viss del till i detta arbete.

Vision o Mål

Ett stort antal mål finns kopplade till verksamheten. MBR har en omfattande internkontroll för att förbättra uppföljning och förändra rutiner för måluppfyllelse. Direktionen har dessutom beslutat om en vision samt övergripande verksamhetsmål för perioden 2017–2020. Visionen är att MBR skall bli "Sveriges effektivaste och vassaste räddningsorganisation".

MBR:s uppskattade resursgrupp



Lunch på Vallby brandstation för brandmästare Folke Åkerberg tillsammans med Robert Johansson och Pontus Larsson från resursgruppen.

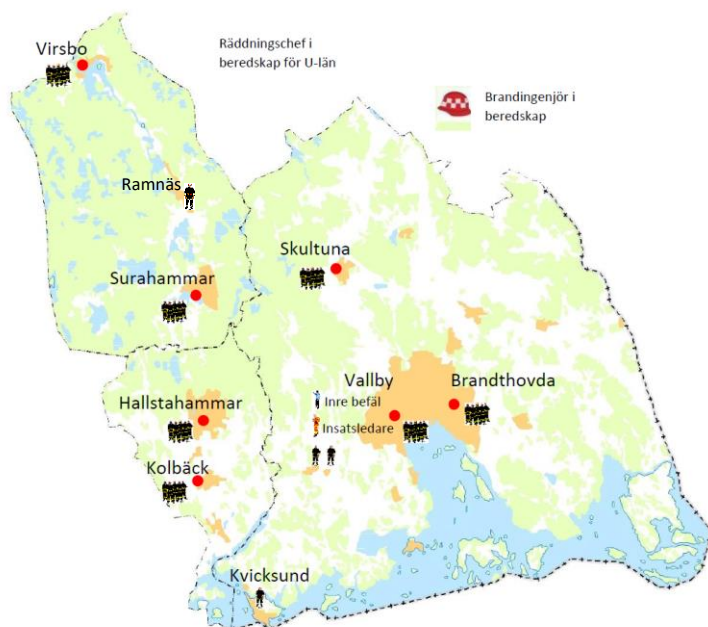


Inför övningen på gruppboendet hjälper Terese Almgren, resursgruppens handledare, Julia Einarsen och Anders Larsson att få på larmstället.

Text och foto: Annika Lindqvist, MSB

Räddningstjänst

Mälardalens Brand- och Räddningsförbund



I handlingsprogram för räddningstjänst anges målen för förbundets verksamhet samt de risker för olyckor som finns i kommunen och som kan leda till räddningsinsatser. I kommunen anges också vilken förmåga kommunen har och avser att skaffa sig för att göra sådana insatser.

Inom MBR:s område finns totalt sju brandstationer, varav två är bemannade dygnet runt med normalt fem brandmän inklusive befäl. Övriga fem stationer har s.k. RIB-anställda brandmän med beredskap var tredje eller fjärde vecka för utryckning. Även här finns oftast en beredskap med minst fem brandmän åt gången. För att klara av att hålla fem brandmän i beredskap vid två RIB-stationer har området som de får bo och arbeta inom utvidgats. Det tillåts på dessa platser att en person bor och/eller arbetar inom det utvidgade området. Denna person har en personbil med blåljus och skall hålla tiden till det dimensionerade objektet inom stationsområdet.

Förstahandsenheter har inrättats vid samtliga RIB-stationer för insats i ett tidigt skede. Syftet är att minst en av de anställda skall kunna åka direkt till en olycksplats utan att först passera brandstationen. På detta sätt sparas viktiga minuter i kampen att minimera skadorna vid en brand eller efter en olycka. I såväl Kvicksund som Ramnäs finns nu dessutom en första insatsperson som utöver inledande insatser i närområdet kan förstärka närmaste RIB-station.

Utöver grundstyrkorna finns för hela förbundsområdet normalt en insatsledare i jour, två heltidsbrandmän i beredskap samt en brandingenjör i beredskap för mer omfattande händelser. Sedan 2016 finns en samverkan med Eskilstuna och Strängnäs, i det s.k. Räddsam Mälardalen (RSM), innebärande gemensam systemledning med ett inre befäl och räddningschefsberedskap. Dessutom finns ett stabsbefäl i beredskap söder om Mälaren att tillgå för MBR.

VERKSAMHETSUPPFÖLJNING – RÄDDNINGSTJÄNSTVERKSAMHETEN

Under året har MBR haft 1843 larm jämfört med 1967 år 2018. Antalet larm är fortfarande klart fler än under åren 2012 till 2015 men färre än 2016 till 2018.

Trafikolyckorna ökar något i förhållande till 2018 men ligger på en lägre nivå än 2017. Genomsnittet för åren 2016 - 2019 ligger 69 % högre än genomsnittet för motsvarande period, åren 2012 – 2015. Om trenden håller i sig kommer antalet trafikolyckor 2022 att vara mer än dubbelt så många som år 2012. Samtidigt så kan man konstatera att antalet allvarliga olyckor minskar. Allvarligt ur ett räddningstjänstperspektiv är det om händelsen kräver snabb losstagning p.g.a. att den nödställda befinner sig i ett kritiskt tillstånd.

Vid fem tillfällen fanns det drabbade som bedömdes som "kritiska". Två av dessa tillfällen skedde på icke mötesfri väg och tre inträffade inom Västerås tätort. Vid fyra av tillfällena var två fordon inblandade. Vid det tillfälle då bara ett fordon var inblandat, handlade det om ett fordon som kört in i mitträcket på E18 inom Västerås tätort. Vid tre av ovanstående fem olyckor krävdes losstagning med räddningstjänstens utrustning.

Förutom ovanstående tre olyckor med losstagning har losstagning skett vid ytterligare tre tillfällen utan att den drabbade befunnit sig i "kritiskt" tillstånd. Två av dessa skedde inom tätbebyggt område. Den tredje skedde på E18 väster om Hallstahammar i slutet av november i samband med halt väglag. Två bussar och två lastbilar var inblandade och chauffören i den ena bussen behövde tas loss med hjälp av klippverktyg. Samverkan fungerade bra och räddningsstyrkan fick hjälp av Västerås stad med ordnade av tillfällig uppehållsplats, i avvaktan på vidare transport av resenärerna. Anmärkningsvärt är att denna olycka är den enda med losstagning som skett på väg med tillåten hastighet på 90 km/h eller mer.

Vid 11 tillfällen måste räddningstjänsten hjälpa till med att ta ut instängda och skadade personer ur fordon. Sju av dessa tillfällen har skett inom Västerås tätort och en i Surahammars tätort. Fyra av dessa har skett på vägavsnitt med en tillåten av hastighet på 90 km/h eller mer.

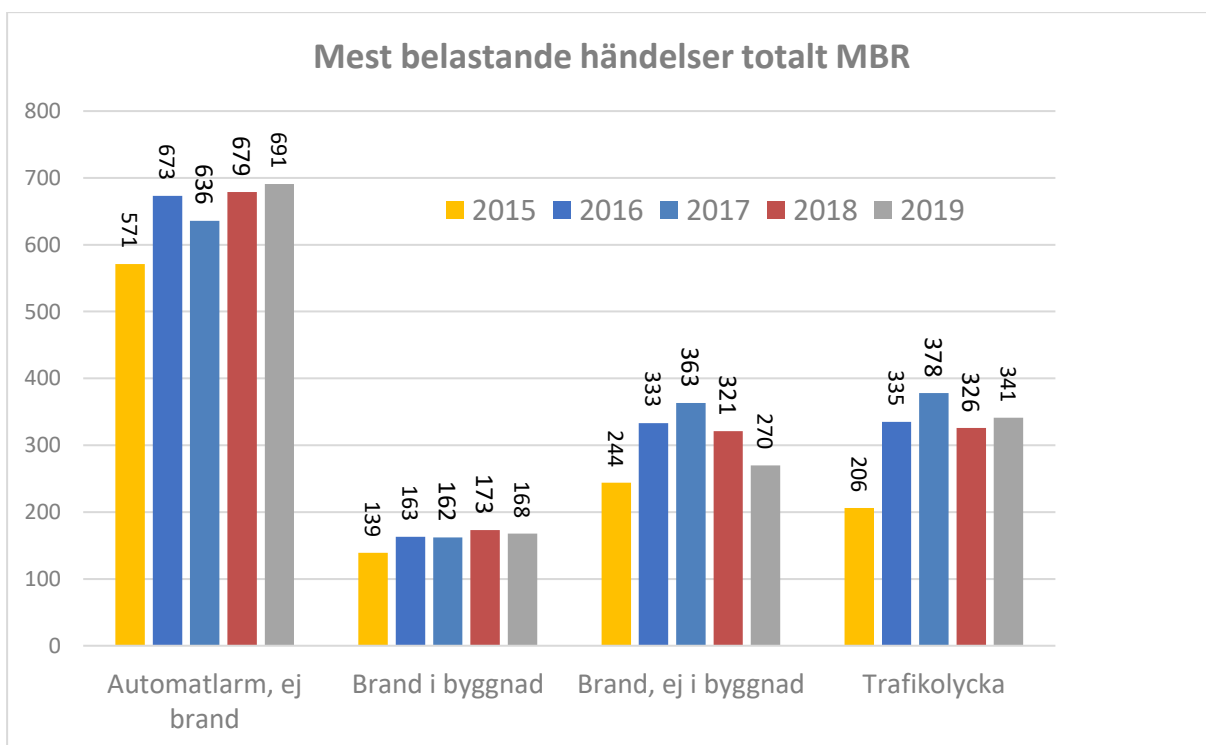
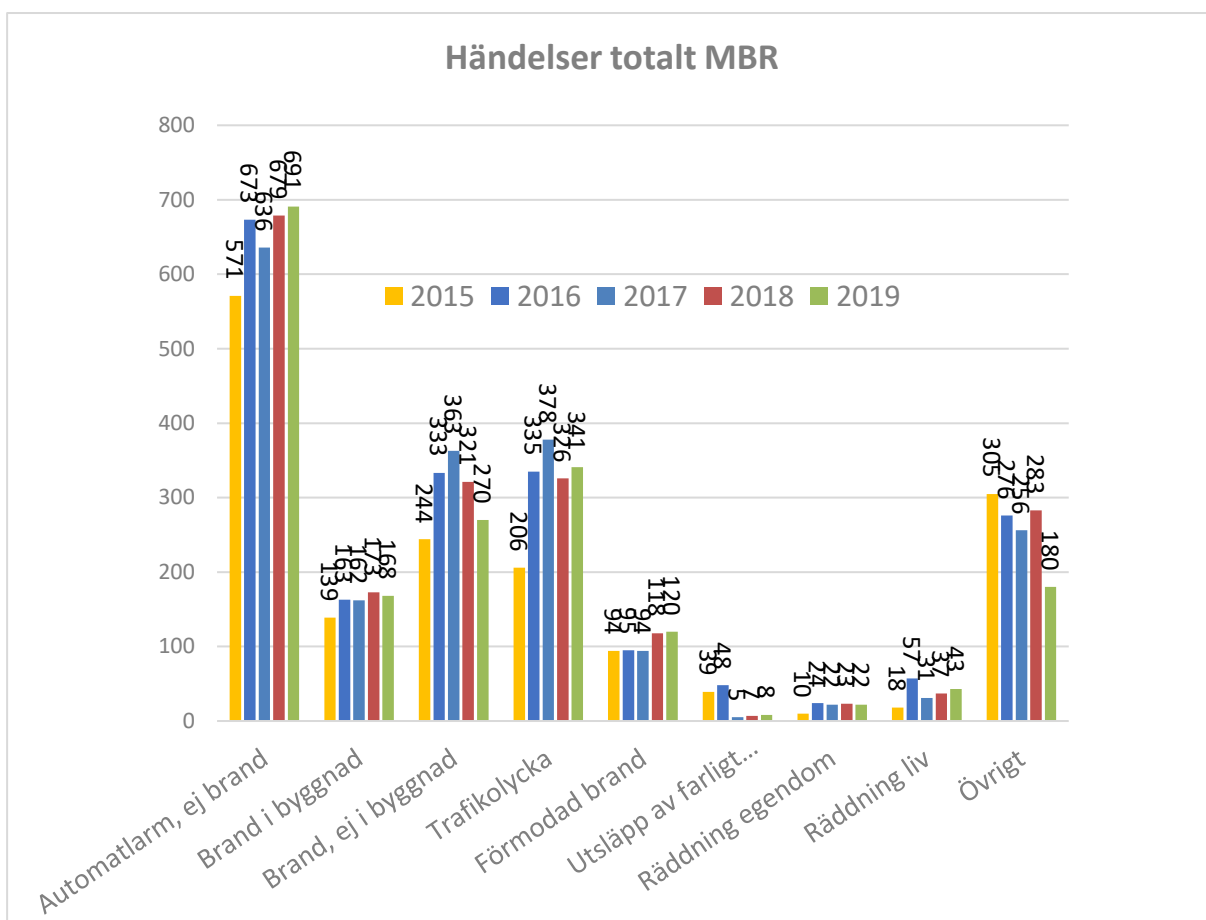
Det totala antalet larm till "brand i byggnad" ligger på samma nivå som åren 2016–2018. Surahammar har dock inte haft så här många larm till brand i byggnad något år under perioden 2012 - 2018. Dock var det bara vid två tillfällen som det brann vid räddningsstyrkans framkomst. Anmärkningsvärt är att Hallstahammar bara haft nio larm till "brand i byggnad". Detta är det minsta antal man haft sedan 2013.

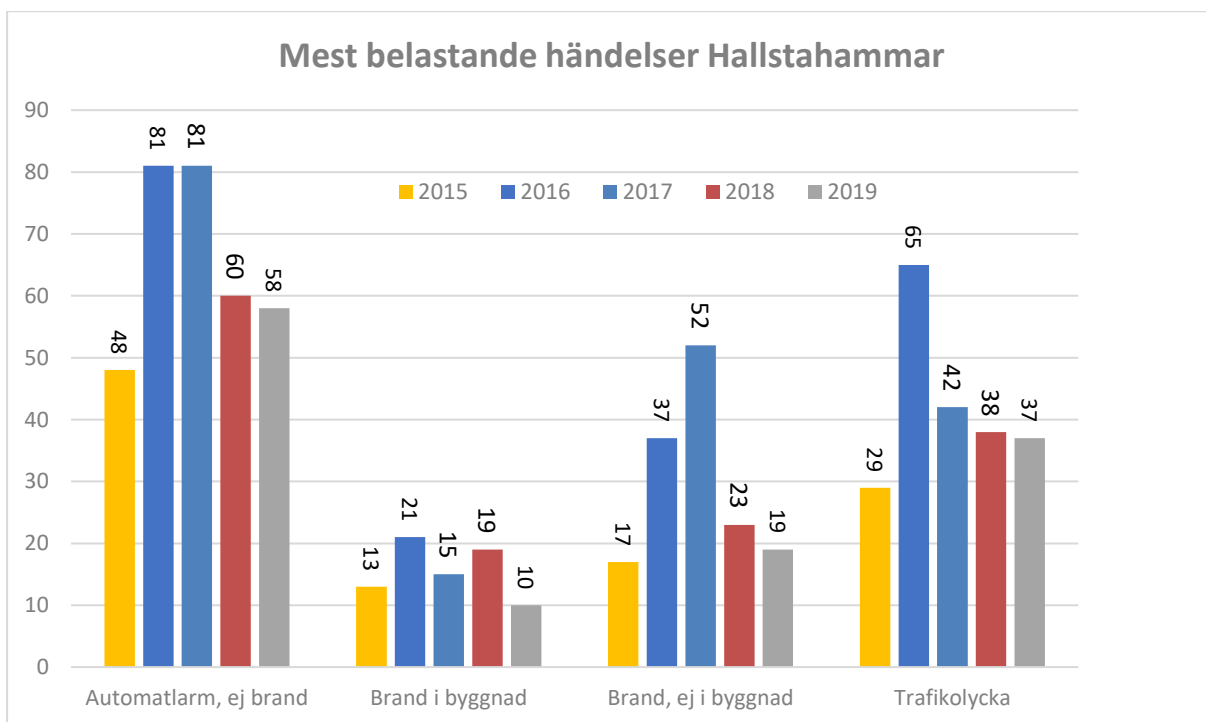
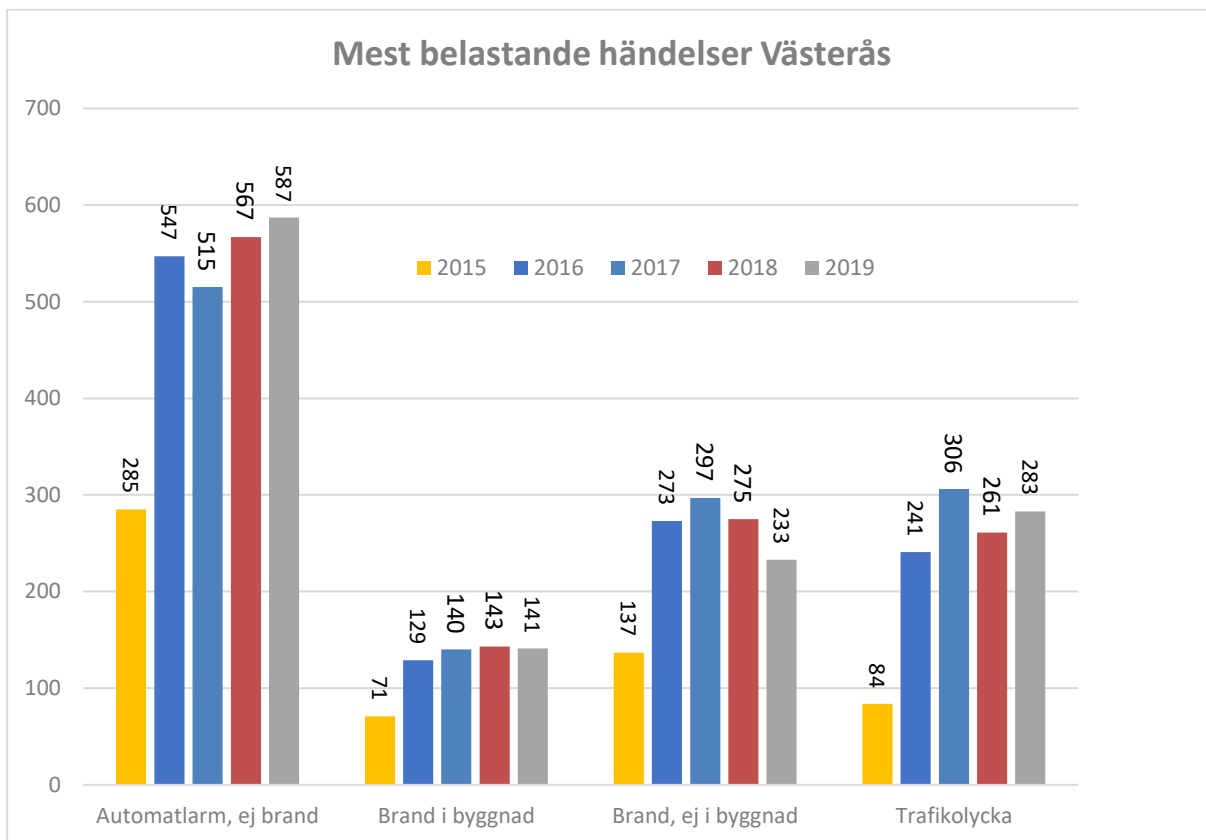
Vid 55 av de 168 larmen till brand i byggnad brann det vid räddningstjänstens framkomst. Under 2019 skedde ingen livräddning genom rökdykning, men vid sju tillfällen genomfördes rökdykning för att rädda egendom.

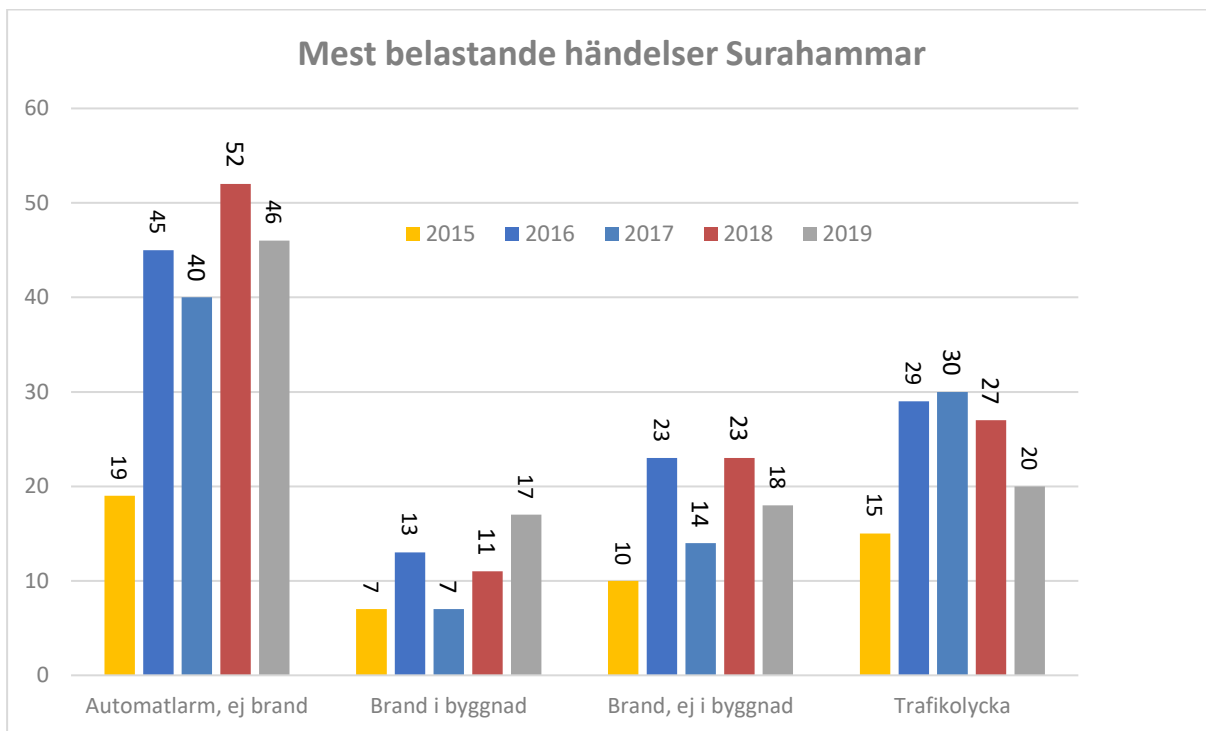
Bilbränderna ligger fortfarande på en hög nivå. Vid 32 tillfällen har bilbränderna drabbat fler än ett fordon. Totalt antal drabbade fordon under året blev 149. 30 av de totalt 89 bilbränderna i Västerås har skett på Bäckby, vilket visar på att det där fortfarande finns allvarliga problem med anlagda bränder.

De onödiga automatiska brandlarmen ligger på samma höga nivå som tidigare. Detta påverkar MBR:s verksamhet på ett negativt sätt även om utryckningarna debiteras. 76 % av dessa larm sker mellan 07.00 och 20.00, vilket är den tid då man utför mest övning, förebyggande och annat arbete.

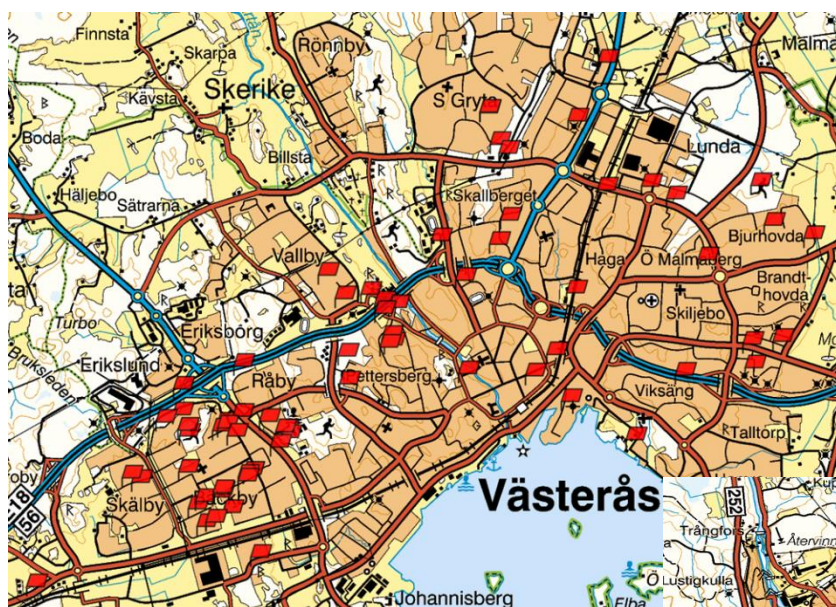
Några omfattande bränder vad gäller räddningsinsatsen varaktighet har inte skett i år och inte heller några kostsamma bränder vad gäller hjälp från andra räddningstjänster. MBR har heller inte bistått andra räddningstjänster i någon större omfattning.







Kartor över bilbränder



Verksamhetsuppföljning

Räddningstjänstverksamheten – Larm

2019-01-17 Radhusbrand, Tillberga

Räddningstjänst, ambulans och polis larmades 20.45 på torsdagen till Lokförargatan, Tillberga, sedan en soffa fattat eld. Branden hann sprida sig inom radhuset innan styrkorna var på plats och hade vid framkomst utvecklats till en stor rumsbrand. Räddningsledaren beslutade att utrymma hela bostadslängan, som består av sju sammanbyggda hus. Detta på grund av konstruktionen och spridningsrisken. Branden i soffan och lägenheten släcktes snabbt, men inledningsvis befarades att branden hade spridit sig till konstruktionen. Ordentliga undersökningar vidtogs och vid kontrollen hittades glödbränder i takfoten på två angränsande radhuslägenheter, varför friläggning för släckning skedde. Under händelsen var personal från fyra brandstationer på plats; Vallby, Brandthovda, Skultuna och Enköping. Enköpingsstyrkan behövde ej användas i insatsen och branden i radhuslängan kunde begränsas till den drabbade bostaden och dess tak.

2019-02-10 Svårsläckt brand på deponi, Skultuna

Räddningsstyrkan i Skultuna larmades vid 19-tiden till tippen längs Tibblevägen, strax norr om tätorten. En brand hade av okänd anledning brutit ut bland byggnadsmaterialet på tippen. Branden hotade inte bebyggelse eller andra större värden och allmänheten var inte i fara. Släckningsarbetet tog tid och mycket vatten användes för att släcka ner det pyrande materialet som frilades med maskiner från verksamhetsutövaren. Brandområdet omfattade cirka hundra kvadratmeter och vid 22.30-tiden kunde räddningsinsatsen avslutas varvid verksamhetens personal tog över släckningsarbetet. Vid 01-tiden under natten mot måndag kom ett nytt larm från samma område och styrkorna fick än en gång rycka ut. Detta för att verksamhetens personal inte längre bedömde att de kunde hantera branden. Den här gången förstärktes insatsen med enheter från Västerås. Vid halv niotiden på måndagsmorgonen avslutades räddningstjänsten och eftersläckningsarbetet på platsen lämnades över till verksamhetens personal. Rökutveckling och lukt har sedan berört boende i omgivningen då verksamhetens eftersläckning dragit ut på tiden.

2019-02-20 Takbrand i flerfamiljshus, Råby, Västerås

Runt halv ett en onsdagsnatt larmades räddningstjänsten till en kraftig brand som brutit ut på en balkong till ett flerfamiljshus på Lövsångargatan i Västerås. Branden växte mycket snabbt i omfattning, från den balkong där branden startade till att en kort stund senare innefatta hela taket på trevåningshuset, med flera trappuppgångar och totalt 24 lägenheter. Vinden och taket gick inte att rädda så det togs snabbt beslut om att låta taket brinna av för att på så sätt begränsa vattenskadorna. Styrkorna koncentrerade sig på att rädda lägenheter och utrymma människor. Förutom



startlägenheten blev ytterligare en lägenhet tyvärr drabbad av brandskador, och ett stort antal lägenheter även rök och vattenskadade. Inga personer kom till skada vid denna händelse och vid halv tre på morgonen var läget under kontroll. Under natten och morgonen var några enheter kvar för att kontrollera och söka efter glödbränder. Samtliga evakuerade personer togs till Fredriksbergsskolan på Råby där fastighetsägaren och kommunen tog hand om de drabbade personerna. Vid månadsskiftet april-maj var fortfarande ett stort antal lägenhetsinnehavare evakuerade på grund av sanering och återuppbyggnad av taket. Under brandnatten deltog som mest ca 30 brandmän i insatsen.

2019-02-27 Brand i fordon, Västerås

Tre parkerade bilar på Odensviplatsen i Västerås började brinna strax före klockan två på onsdagsnatten. Styrkan kunde snabbt hantera branden och skadorna lyckades begränsas till tre bilar. Strax före klockan 03.00 kunde styrkan återvända till stationen igen. Ingen person fanns på platsen när räddningsstyrkan kom dit och Polisen har skrivit en anmälan om skadegörelse genom brand.

2019-03-07 Information och frågestund om Råbybranden

Mimer och MBR ordnade tillsammans ett informationsmöte vid Fredriksbergsbadet där ett trettiotal Råbybor tog chansen att lyssna och ställa frågor med anledning av branden på Lövsångargatan i februari. Mimer och MBR informerade om branden samt om brandsäkerhet i allmänhet. Många frågor gällde naturligtvis varför branden startade, vilket nu undersöks, men på detta möte kunde ingen sådan information ges.

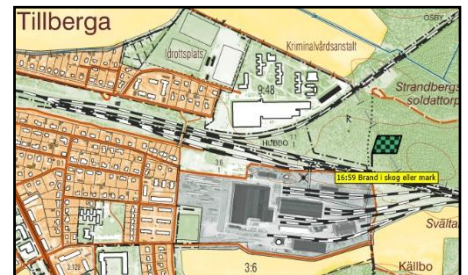
2019-04-12 Kraftig brand i hyreshus, Västerås (Skallberget)

Vid 09:51 larmades styrkorna till ett hyreshus på Karlfeldtsgränd där en kraftig brand brutit ut på en balkong på 2 våningen. Branden spred sig snabbt till takfoten och taket. Inledningsvis sattes åtgärder in mot lägenheten och för att begränsa spridningen på taket och utrymma boende. Strax innan 11 var lägenhetsbränderna i huset under kontroll men takbranden var fortfarande inte under kontroll och styrkorna arbetade med att begränsa spridningen på taket. Takbranden stoppades vid en brandvägg efter att ca 40 meter av vinden brann av.

Flera lägenheter i huset brandskadades och 27 lägenheter fick evakueras. Enheter från Västerås, Skultuna, Hallstahammar och Eskilstuna arbetade på platsen. Under insatsen tvingades Bellmansgårdens förskola som ligger i närheten att stänga ner och alla barnen blev hämtade av sina föräldrar.

2019-05-22 Skogen i brand (utanför Tillberga)

Klockan 16.57 larmade SOS Alarm om skogsbrand utanför Tillberga. Enligt inringaren brann det i terrängen i Tillbergaskogen, i närheten av Tillberga tågverkstad. Storleken uppskattades till 100x50m. Efter ca 45 min hade styrkorna branden inringad och kunde påbörja släckning och kort därefter var branden under kontroll. Vid 21-tiden började MBR att avveckla personal från platsen, varefter eftersläckningsarbetet fortsatte med två personer under kvällen och natten. Insatsen avslutades vid 15-tiden dagen därpå. Då det gjorts fynd av misstänkta objekt på platsen, samt att skog inte självantänder, inledde polisen förundersökning om mordbrand. Den tekniska undersökning som gjordes på platsen säkrade vissa bevis som skickats på analys.



2019-06-24 Skogsbrand – startades av skogsmaskin (Surahammar)

Räddningstjänsten larmades vid 19-tiden på måndagen till ett skogsparti ett par kilometer nordost om Surahammar sedan en brand utbrutit. Det visade sig finnas vissa paralleller till skogsbranden 2014, då båda bränderna startades av en skogsmaskin som arbetade i torr terräng. Arbetet med skogsmaskinen pågick trots att SMHI varnat för stor risk för skogsbränder och trots erfarenheterna från den stora skogsbranden i Västmanland 2014.

Branden tog ett tag att lokalisera, och styrkan fick hjälp med ledsagning till platsen av ett flygplan som passerade platsen. Framme på plats kan konstateras att ca 50x50meter brinner och närmsta väg ligger ca 100 meter från branden. Branden är snabbt begränsad men eftersläckningen tog ett par timmar då marken behövde blötas rejält. Insatsen avslutades vid midnatt och lämnades över till markägaren för bevakning.

2019-07-12 Steam hotell utrymdes vid brand (Västerås)

Vid 01.45 under natten mot lördag larmades räddningstjänsten om rökutveckling i Steam hotell. Under framkörning observerade brandmännen i första bilen att det kom mycket rök från byggnadens skorsten, men man såg inga öppna lågor. Vid framkomst får brandmännen information om att det är rökigt på våning 18, men att våningsplanet skall vara utrymt. Vid mätningar i rökkanalen från eldstaden, där man tror att det kan brinna, uppmäts en temperatur på ca 450 grader. En kort stund senare meddelar väktare att det även är rök på våning 17. Beslut tas då att evakuera våning 15 - 17, och samtidigt begärs förstärkning från ytterligare stationer samt befäl. Det är då även rökigt på våning 15 och 16. Beslut tas att insatsen ska utgå från våning 14, med syfte att arbeta sig uppåt för lokalisering av branden. En stund senare kommer information om att det även är rök på våning 7, varpå man flyttar ner insatsen till den våningen. När befälet på platsen kliver ut på gatan observeras från skorstenen ett stort gnistregn som faller över hela taket på byggnaden. Förstärkningar begärs från stationerna Vallby, Skultuna, Hallstahammar och Enköping. Vallbystationen får då ett larm om bilbrand samtidigt som förstärkningslarmet till Steam hotell går. Insatsledaren och höjdfordonet från Vallby åker därför mot Steam hotell och basbilen tar hand om bilbranden på Pettersberg, varefter de fortsätter mot Steam hotell.

I samråd med polis och väktare utryms därefter hela hotellet och samtliga gäster, ca 500, evakueras till parkeringshuset Bäckahästgatan. Väktare genomför större delen av utrymningen själva men en man i permobil på våning fyra utryms av brandmän som bär ner personen. De utrymda personerna blir senare under kvällen transporterade till Viksängsskolan där de får information om branden. På plats fanns då Röda korset och ett kristeam från Västerås stad.

När branden till slut lokaliserades rykte det fortfarande kraftigt men det fanns ingen större värmebelastning och branden som har kylts av sprinkler kunde snabbt släckas. Sprinklern som har utlösts vid branden har då orsakat en större vattenskada i byggnaden innan brandmännen stängt huvudkranen i sprinklercentralen. Restvärdesarbetet pågick under senare delen av insatsen då bl.a. räddningshissens schakt blivit vattenfyllt. Styrkan på plats fick arbeta med att pumpa upp vattnet på grund av att befintlig pump ej fungerade. Under den tiden kunde ingen transport ske i hissen vilket försvårade insatsen. Räddningsinsatsen avslutas klockan 07:08 då fastighetsägaren tog över ansvaret för efterbevakningen.

2019-07-07 Anlagd brand i kemtvätt (Västerås)

En brand bröt ut i en kemtvätt på Jakobsbergsgatan i Västerås tidigt på söndagsmorgonen. När räddningsstyrkan kommer på plats konstaterar man att det är fullt utvecklad brand. En rökdykarinsats inleds omedelbart. Tidigt i rökdykningen påträffas en gasflaska som brandmännen försöker kyla för att sedan ta ut den. Flaskan var ej värmepåverkad och innehöll nitrogen. När ägaren av kemtvätten kommer till platsen meddelar han att det inte finns fler gasflaskor men att det finns ca 200 liter kemikalier vid tvättmaskinen.

Under insatsen var det mycket rök i både fastigheten och intilliggande garage samt trapphuset i intilliggande flerbostadshus. Styrkorna på plats ventilerade ut rök och fortsatte att kontrollera fastigheten för att undvika eventuell spridning av branden. De boende evakuerades aldrig utan alla kunde vara kvar i fastigheten men med stängda dörrar och fönster. Vid 7-tiden på morgonen avslutades insatsen.

2019-07-09 Anlagda Förrådsbränder, Västerås

Vid 23.30-tiden larmades räddningstjänsten till en fristående förrådsbyggnad som brann vid Skallbergsskolan. Även polis ryckte ut och en anmälan om skadegörelse upprättades, då branden misstänktes vara anlagd.

Några timmar senare startade en brand i ett källarförråd i ett flerfamiljshus på Råby. Vid framkomst var det kraftig rökutveckling och flera personer hade ringt SOS.

Branden var relativt snabbt släckt och de boende kunde stanna kvar i sina lägenheter under hela insatsen. Även denna brand misstänks vara anlagd och med tanke på spridningsrisken och att personer bor i huset blir brottsrubriceringen mordbrand. Det är oklart om bränderna har något samband.

2019-08-01 - 31 Bilbränder, Västerås

Se kommentar under verksamhetsuppföljning.

2019-09-14 Brand i gymlokal på Bjurhovda, Västerås

Räddningstjänsten larmades till Bjurhovda centrum strax före klockan 20.30 en lördagskväll.

Vid framkomst kunde konstateras att en omfattande brand hade utbrutit i gymlokalen i centrumbyggnaden och att branden spred sig snabbt. Alla räddningsenheter i Västerås skickades och förstärkningar begärdes även från Enköping. Relativt snabbt fick brandmännen den primära branden under kontroll och därefter inriktades arbetet på att ta upp håll i och undersöka takkonstruktionen för att kontrollera spridningen till andra delar. Efter någon timme kunde styrkorna konstatera att branden inte spritt sig och räddningsinsatsen kunde avslutas 22.45, drygt två timmar efter larmet.

2019-10-13 Dubbla bränder på mindre än en timme, Västerås och Dingtuna

Klockan 00.20 inkom ett larm om en brand på en Pizzeria på Bjurhovda. När räddningsstyrkorna kommer till platsen är branden fullt utvecklad.

Bara en timme efter Bjurhovdabranden så kom nästa larm. Denna gång var det en kebabfabrik i Dingtuna, där polisen upptäckt rökutveckling efter kontroll av ett inbrottslarm. Styrkan från Hallstahammar liksom styrkorna i Västerås och Kolbäck, dirigerades om från Bjurhovda till Dingtuna för att då ta hand om den branden. Vid framkomst var det en kraftig rökutveckling, varvid både invändig och utvändig släckinsats fick vidtas. Byggnaden var totalt på ca 1000 kvadratmeter.

Pizzerian på Bjurhovda blev totalförstörd av branden och en vattenledning hade dessutom brunnit av och gav vattenskador i ett garage. Även en frisörsalong eldhärjades i samband med denna brand, dock uppstod inga personskador. Styrkor från Västerås, Skultuna, Kolbäck är på plats under insatsen.

Vid ca 03.30 var båda bränderna under kontroll

Vid 08.15 larmades styrkan ännu en gång till branden på Bjurhovda, då den blossat upp i det tidigare brunna materialet. Släckningen denna gång gick dock mycket snabbt.

I byggnaden i Dingtuna som totalt var på ca 1000 kvadratmeter, fanns stora värden i maskiner, som sot och vattenskadades och därför behövde saneras. Räddningstjänsten var under följande dag på plats för att pumpa bort vattnet.

Polisen rubricerade båda bränderna som misstänkta mordbränder.

2019-10-24 Tre bilar i krock, Hallstahammar

Vid 07.20-tiden kom ett larm om en trafikolycka med flera bilar inblandade i Hallstahammar. Olyckan skedde på Västeråsvägen, öster om Hallstahammar i höjd med Valsta. Räddningstjänst, polis och ambulans kallades till platsen.

Flera bilar var inblandade i olyckan och en person satt fast i ett av fordonen och var tvungen att klippas loss innan hen fördes till sjukhus i Västerås. Vägen stängdes av i båda riktningarna, från Nibble till Fjälsta under räddningsarbetet.

2019-12-03 Ladugård brann ned i Mölntorp, Hallstahammar

16.46 larmades räddningstjänsten till en omfattande ladugårdsbrand i Mölntorp. Vid räddningsstyrkornas framkomst var det redan en fullt utvecklad brand i en byggnad som bland annat innehöll konstgödsel och maskiner.

Då byggnaden redan var övertänd och inte hade en chans att räddas, koncentrerades insatsen istället på att förhindra brandspridning till övriga byggnader på gården och i omgivningen. Då det fanns konstgödsel i byggnaden bildades giftiga gaser och allt arbete i röken genomfördes med andningsskydd och på ett säkerhetsavstånd av 50 meter.

Inledningsvis befarades att det dessutom fanns gasflaskor i byggnaden, men också konstgödsel och olja, vilket gjorde att man valde att hålla en stor avspärning p.g.a. explosionsrisken. Ca 15 min efter ankomst blev det en kraftig explosion som medförde att maskindelar m.m. slungades ut från byggnadens närområde. Orsaken tros ha att göra med konstgödseln som förvarades i byggnaden, men är oklart då konstgödsel kan detonera under vissa omständigheter och i kombination med vissa ämnen, men sådana förhållanden fanns inte vid den nu aktuella branden. Fortsatt utredning av orsaken kommer att utföras framöver. Stora områden kring brandplatsen – ca 300 meter i varje riktning från brandplatsen – var under flera timmar avspärrade till följd av explosionsrisken. Avspärningarna omfattade all trafik till och från Mölntorp. Vid 19-tiden hävdes avspärningarna och alla vägar till, från och igenom Mölntorp var återigen farbara.

I byggnaden fanns inga djur när branden uppstod och ingen människa skadades heller i branden.

2019-12-20 Lägenhetsbrand på Domkyrkoesplanaden, Västerås

Räddningstjänsten larmades 18.27 till Domkyrkoesplanaden på grund av uppmärksamman röklukt. Väl på plats konstaterar räddningsstyrkan att det brinner med öppna lågor inne i en lägenhet på tredje våningen i ett flerbostadshus med fyra våningar. Direkt kallar man på förstärkning och när rökdykarna strax därefter tar sig in i hittar de en svårt skadad och medvetlös person innanför lägenhetsdörren. Personen konstateras senare avliden. Branden fås snabbt under kontroll och kan släckas.

Förebyggande verksamheten

MBR har sedan årets början fokuserat på efterarbetet från de tillsynsbesök som utfördes med hög takt under hösten 2018. Eftersom förebyggandeavdelningen har färre medarbetare än 2018 har 32 pågående tillsynsärenden, som krävt vidare handläggning, omfördelas till annan personal på avdelningen. Dessa ärenden har innefattat förelägganden, efterbesiktningar och i vissa fall ett nytt besök på objektet för att ompröva åtgärdskraven. Årets tillsynsfördelning togs fram i mars, med viss eftersläpning p.g.a. bl.a. chefsbyte efter föräldraledighet. Av årets totala fördelning på tillsyner har ca. 85% utförts. Gällande bostadhustillsyner har det utförts ca 63% av det totalt planerade antalet. Svårigheter har uppstått i byggprocessen för framförallt ändrad verksamhet som inte skötts som bygglagstiftningen avser, vilket resulterar i att brandskyddet inte är anpassat efter den verksamhet som bedrivs. Detta resulterar i resurs- och tidskrävande åtgärder från räddningstjänsten som tillsynsmyndighet och gjort att färre tillsyner har hunnits med.

Tillstånd för brandfarlig vara är ett annat område med en rad ärenden som behövde omfördelas till ny handläggare p.g.a. de avslutade anställningarna. 21 ärenden har omfördelats till redan tungt belastade handläggare. Den egna ambitionen om att ge tillstånd inom en månad från komplett ansökanshandling, har reviderats till att uppfylla lagkravet om tre månader från komplett ansökan. På området brandfarlig och explosiv vara har det varit ovanligt många stora och tunga LBE-tillståndsärenden under 2019. Dessa ärenden tar mycket längre tid att handlägga (uppskattningsvis ca 2–5 gånger) än ett traditionellt tillståndsärende. Detta då det kräver mer tid för förberedelse, granskning av inkomna handlingar och komplicerade riskutredningar. Ofta krävs dessutom möten/avsyningar, telefonrådgivning, uppföljning med mera. Exempel på ärenden är tillstånd för Amazon, Mälarenergi KVV, Northvolt, VAFAB Gryta biogasanläggning, Bulten Hallstahammar och Gasum LNG tankstation. Uppföljning av tidigare ärenden som t.ex. Ingo Bäckby (uppföljning överklagan, granskning riskutredning, dom i kammarrätten som delar MBR:s bedömning i ärendet) och uppföljning tillstånd OKQ8 (kylsystem, brandvattennät) är ärenden som tagit mycket tid under 2019, men ej syns i angiven statistik.

Ett ökat inflöde av byggärenden under 2019, där 77 ärenden kommit till MBR på remiss har endast 44 av dessa kunna besvarats. Detta för att resurser har omfördelats för att arbeta ikapp de förlorade tillsynerna vid årets början. Under den nedprioriterade perioden 1 maj till 1 augusti har 8 stycken byggärenden besvarats efter särskilda önskemål från stadsbyggnadskontoret i Västerås.

Antalet planärenden har under året minskat. Arbetet med FÖP (fördjupade översiktsplaner) som Resecentrum, Sättra och Irsta har dock skett kontinuerligt under året. 19 planärenden har inkommit till MBR varav 17 st. har besvarats.

Sakkunnighetsutlåtanden om spridningsrisk har varit fler än 2018 och givit hög belastning på en enskild handläggare som bl.a. även har tillstånd och tillsyn av brandfarlig och explosiv vara. Tidigare utbildad brandspridningsutredare avgick med pension 2018. Ytterligare en medarbetare har utbildats under hösten 2019 för att kunna avlasta inom detta område. Händelseutredning har slutförts efter branden på Lövsångargatan 8–12, där brandens omfattande spridning berodde på byggnadens konstruktion. Redovisning för fastighetsägaren Mimer har därför skett. Intern erfarenhetsspridning har skett inom MBR med fokus på riskbedömning, ledningsmetodik och brandvattenförsörjning. Rutiner för händelseutredning har setts över där tydligt mål skall finnas innan initiering.

Totalt har 115 externa kurstillfällen genomförts. Ansvaret för dessa har förändrats till personal på avdelningen för Teknik & Insats.

Förutom att en brandingenjör avslutat sin tjänst i januari 2019 har en brandinspektör varit sjukskriven helt en längre tid och därefter arbetat halvtid periodvis under sensvåren. För att reducera upparbetat övertid från föregående år, i huvudsak härlett från räddningsinsatser, har mycket ledighet lagts ut under perioden. Även framledes måste en balansering ske så att ledig tid kan ges för insatser under jour och beredskap, vilket belastar den avdelning medarbetaren tillhör, i detta fall brandinspektörer och brandingenjörer på förebyggande avdelningen.

Resursgruppen tillhörande omsorgsverksamheten i Västerås Stad har under 2019 genomfört informations- och utbildningsinsatser på LSS bostäder i kommunal regi inom Västerås kommun. 150 individer har där nåtts av den riktade informationen.

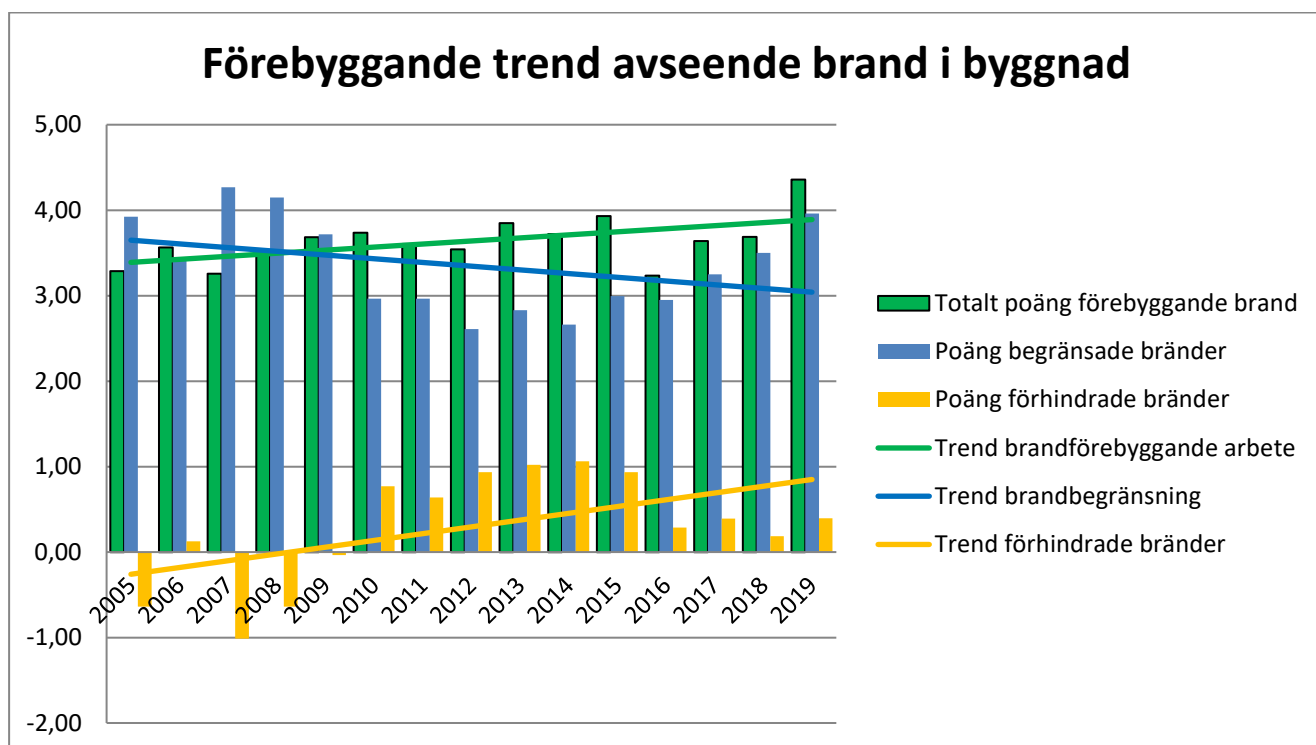
Sotning

Sotningsverksamheten inom MBR:s medlem kommuner har sedan revidering av objekt minskat. En minskning om 25% färre utförda brandskyddskontroller har skett sedan 2017. Ett lågt antal ansökningar om egenstotning och få klagomål har inkommit till MBR under 2019.

Förebyggandestatistik	2016	2017	2018	2019
Yttranden till plankontoren	55	40	29	19 inkomna ärenden (17 remissvar)
Yttranden till stadsbyggnadskontoren	74	45	72	77 inkomna ärenden (44 besvarade ärenden)
Tillsynsbesök LSO	23	58	135	144
Tillsynsbesök LBE	69	47	66	43
Bostadshustillsyner	36	37	29	25
Tillståndsärenden enligt LBE	85	42	57	52
Sakkunnigutlåtanden om spridningsrisk	10	3	9	11
Färdigställda brandutredningar	1	2	1	1
Kurser i brandskydd	107	67	87	115
Kursdeltagare i kurser brandskydd	1462	1063	1377	1694
Brandskyddskontroller	5087	4943	4219	3825
Hembesök			1949	2015

Siffran i parentes () är det besvarade antalet.

Nyckeltal som MBR använder för att mäta effekten av det förebyggande brandskyddsarbetet visar på de bästa siffrorna sedan mätningen började år 2005. Bränderna har inte varit avsevärt färre men har haft mindre omfattning eller spridning och i många fall varit släckta redan vid räddningstjänstens framkomst. Detta kan tillskrivas ett gott förebyggande brandskydd som därmed ger mindre ekonomiska kostnader för samhället.



Kommentar

Diagrammet visar två värden samt summan av dessa. Nyckeltalet för förhindrade bränder blir 5,0 om antalet bränder är 0. Om antalet bränder är lika med antalet tusen invånare blir nyckeltalet 0. Fler bränder än detta ger ett negativt nyckeltal. Nyckeltalet för begränsade bränder beror på vilken omfattning branden haft vid brandstyrkans framkomst. Ju mindre omfattning desto högre nyckeltal. Sammantaget kan dessa två nyckeltal anses indikera effekten av det förebyggande brandskyddsarbetet.

Medarbetare

Ibland är det lagar och regler som styr men ofta är det en fråga om omdöme och inställning. MBR:s ledord är ett stöd för hur vi alla ska utföra vårt arbete oavsett befattning, arbetsuppgifter eller placering i organisationen. Ledorden talar om för oss alla hur vi ska vara mot varandra och andra, en grund för att stärka gemenskapen. Varje medarbetares engagemang och arbetsinsats är av avgörande betydelse för förbundets framgång. Vi ska vara **Medvetna** genom att omvärldsbevaka och vara en lärande organisation. Vi ska ha ett gott **Bemötande** genom att vara enade, lojala och visa varandra och andra omtanke och respekt. Vi ska nå **Resultat** genom mod, uthållighet och skicklighet. Långsiktigt arbete pågår för att förankra värderingarna i organisationen, och för att stärka vårt varumärke både internt hos alla medarbetare och externt ut mot de vi finns till för och framtida medarbetare.

Kompetensflödet

De senaste årens pensionsavgångar ställer stora krav på organisationen i form av att attrahera och rekrytera nya medarbetare, planera och genomföra bra introduktioner och handleda i nya arbetsuppgifter, samt göra bra avslut och kompetensöverföra. De senaste åren har det även genomförts ett flertal interna rekryteringar vilket sammantaget gör att många medarbetare fått nya ansvarsområden eller utryckningsfunktioner. Det har även varit svårt att rekrytera chefer till MBR och mycket tid och energi har lagts på chefsrekryteringar. Ett omfattande rekryteringsarbete har skett såväl under 2018 som 2019. Allt detta medför att MBR har en hög belastning på organisationens övnings- och utbildningsverksamhet samt på chefer och övriga medarbetare i samband med såväl introduktion, handledning och avslut av nya medarbetare.

Arbetsmiljöarbete

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete leder till en bra arbetsmiljö som är en förutsättning för en verksamhet av god kvalitet och för ett hållbart arbetsliv. Det innebär att främjande, förebyggande och efterhjälpande arbetsmiljö och hälsoarbete bedrivs och följs upp på individ, grupp och organisationsnivå inom förbundet.

Under våren 2019 presenterades resultatet av genomförd medarbetarundersökning/nulägesanalys. Därefter startades ett arbete med pulsmätningar varannan vecka för heltidsanställda. På försök genomförs det även med alla medarbetare på RIB-stationen i Kolbäck. Resultatet och åtgärder från dessa pulsmätningar arbetar alla medarbetare tillsammans med på respektive arbetsplatsträffar. Det är viktigt att alla medarbetare involveras och tillsammans tar ansvar för att utveckla sin egen och den gemensamma arbetsmiljön.

För att få samsyn och förtydliga MBRs mål och gemensamma uppdrag har det under 2018 och 2019 genomförts informationsmöten för alla heltidsanställda medarbetare. Fokus har då varit på att förtydliga bland annat övergripande mål, verksamhetsplan och budgetprocess. För att förtydliga varje medarbetares individuella bidrag till de övergripande målen har även nya mallar för medarbetarsamtal och medarbetarplaner arbetats fram.

Förbundet erbjuder alla anställda företagshälsovård genom avtal med Räddningshälsan AB. Medarbetare i utryckningstjänst genomgår årligen läkarundersökning enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Företagshälsovården medverkar även vid rehabiliteringsärenden samt vid nyanställning. MBR använder sig av alkomoduler för daglig alkoholtest av samtliga medarbetare inom MBR för att säkerställa en alkoholfri arbetsplats.

Att arbeta inom räddningstjänsten kan medföra stor mental belastning och krisstödsorganisationen är en mycket viktig del. Ett gott omhändertagande i den akuta situationen är av stor betydelse för att mildra stressreaktioner och förebygga framtida sjukdomstillstånd. Ett väl organiserat samtal och avlastningsstöd (SALT-stöd) är ett måste inom MBR och under våren har sex nya SALT-ledare utbildats i krisstöd.

Mångfaldsfrågor är något som genomsyrar svensk räddningstjänst, där den manliga dominansen är mycket stor. MBR strävar efter att vara en inkluderande och välkomnande arbetsplats för ALLA och vi ska bemöta de människor vi möter i samhället på ett likartat sätt. Diskrimineringslagen ställer krav på alla företag att arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja likabehandling. Arbetet med aktiva åtgärder ska ske systematiskt och bland annat ställs krav på årlig lönekartläggning. MBR har integrerat mångfaldsarbetet i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att säkerställa att det är aktivt och sker systematiskt.

Väsentliga personalförhållanden

Medarbetare nyckeltal		
	2018	2019
Tillsvidareanställda män	149	153
Tillsvidareanställda kvinnor	21	24
Visstidsanställda män	17	11
Visstidsanställda kvinnor	4	0
Årsarbetare	190	185
Sjukfrånvaro i procent av arbetstiden	4,5	5,5
varav män	4,6	5,4
varav kvinnor	3,5	6,1
varav < 29 år	3,4	5,3
varav 30-49 år	2,3	4,6
varav > 50 år	8,3	7,3
Långtidsfrånvaro, andel av total sjukfrånvaro	47,1	16,0
Långtidsfrånvaro mer eller lika med 60 dagar	3888	1411

Ekonomisk uppföljning

Periodens resultat

Året uppvisar ett negativt resultat på 0,8 Mkr. Helårsprognosen i augusti beräknades till ett underskott på 1,5 Mkr vilket nu är en förbättring med 0,7 Mkr.

Balanskravsresultat

Balanskravet gäller på samma sätt för ett kommunalförbund som för en kommun. Ett negativt resultat ska enligt balanskravet återställas inom tre år.

I december 2010 inrättade direktionen en balansfond för att långsiktigt kunna klara balanskravet.

Genom ett tillägg i kommunallagen har kommunerna från den 1 januari 2013 möjlighet att införa en resultatutjämningsreserv. Direktionen för MBR beslöt i maj 2013 (MBR § 46) att behålla balansfonden som en öronmärkt del av det egna kapitalet och antog i samband med detta även principer för den övergripande resultatutjämningsreserven inom MBR framöver.

Reglering av tidigare års underskott

I samband med beslut om årsredovisning 2018 (MBR §9/2019) beslöt direktionen att 2018 års underskott skulle balanseras mot det egna kapitalets balansfond enligt beslutade riktlinjer för resultatutjämningsreserven inom MBR. Det egna kapitalet understeg ej de återlånade medlen efter regleringen. 2018 års underskott har därmed reglerats mot EK i enlighet med beslutet.

Reglering av årets underskott

Periodens resultat är -836 tkr. Från detta ska 64 tkr i reavinster räknas bort vilket innebär att 2019 års balanskravsresultat är 900 tkr, se nedanstående balanskravsutredning.

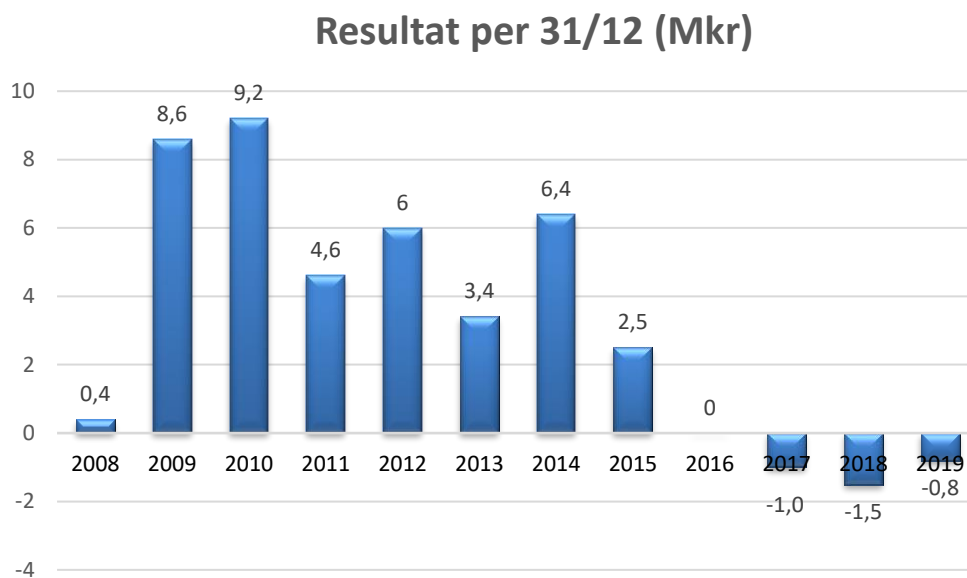
Balanskravsutredning (tkr)

		2019	2018
Periodens resultat enligt resultaträkningen	=	-836	-1525
Reducering av samtliga realisationsvinster	-	64	120
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	+		
Justering för realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	+		
Orealiserade förluster i värdepapper	+		
Justering för återföring av orealiserade förluster i värdepapper	-		
Periodens resultat efter balanskravsjusteringar	=	-900	-1645
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	-	-900	-1645
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	+		
Balanskravsresultat	=	0	0
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat från tidigare år		0	0

Ingående EK 2019	34329
Justering med 2019 balanskravsresultat	-900
Utgående EK 2019	33429
Återlånade medel UB 2019	19415

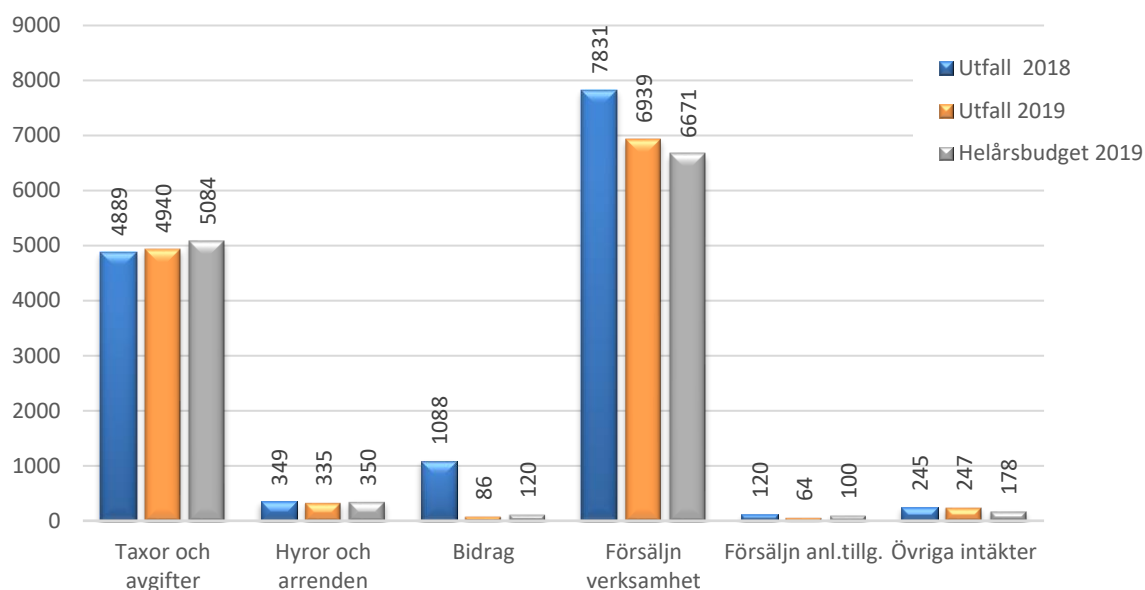
Det egna kapitalet ligger efter justering över nivån för de återlånade medlen och överensstämmer därmed med de antagna principerna för resultathantering. Därför bör årets underskott balanseras mot EK (balansfonden).

RESULTATJÄMFÖRELSE 2008–2019



INTÄKTER

Jämförelse intäkter 2018 och 2019 (tkr)



Diagrammet innefattar ej medlemsbidrag och bidrag från kommunerna för pensioner (SAP-R).

Kommentar till större avvikelser

Intäkterna (exkl. medlemsbidrag och ersättning för SAP-R) uppgår 2019 till 12 611 tkr (utfall 2018: 14 522 tkr).

Taxor och avgifter

Intäkterna för tillsyner LSO och bostadshustillsyner ligger 210 tkr lägre än årsbudgeten. Att genomföra planerade tillsyner enligt antagen tillsynsplan för 2019 har varit förbyggandeavdelningens prioriterade arbetsuppgift för året men på grund av lägre bemanning på avdelningen än tidigare så har produktionen av tillsyner blivit lägre än planerat och ligger på en uppfyllningsgrad av 85%. Intäktsnivån ligger dock 92 tkr bättre än utfallet 2018.

Årsavgifterna för automatlarmsavtal ligger 234 tkr högre än årsbudgeten vilket förklaras av nya avtalskunder under året. Jämfört med 2018 ligger intäkterna 182 tkr högre.

Intäkter för vägsanering ligger 14 tkr sämre än årsbudgeten och intäkter för restvärdesräddningen ligger 64 tkr sämre än årsbudgeten. Utfallet gällande vägsanering påverkas av antalet trafikolyckor under året och utfallet för restvärdesräddning påverkas av brand i byggnad. Jämfört med utfallet för 2018 så ligger resultatet 101 tkr sämre.

Hyror och arrenden

Intäkterna för hyror och arrenden ligger 15 tkr sämre årsbudgeten. Detta förklaras av att ett avtal gällande hyra av utrymmet på Kolbäcks brandstation avseende pallställ med befolkningsskyddsmasker har sagts upp. MSB har samlat in maskerna för destruktion.

Försäljning av verksamhet

Försäljning av kursverksamhet ligger 18 tkr bättre än årets budget och 9 tkr sämre än utfallet 2018.

Intäkterna för onödiga automatlarm ligger däremot 176 tkr över budgeterad nivå för året och 56 tkr högre än utfallet 2018.

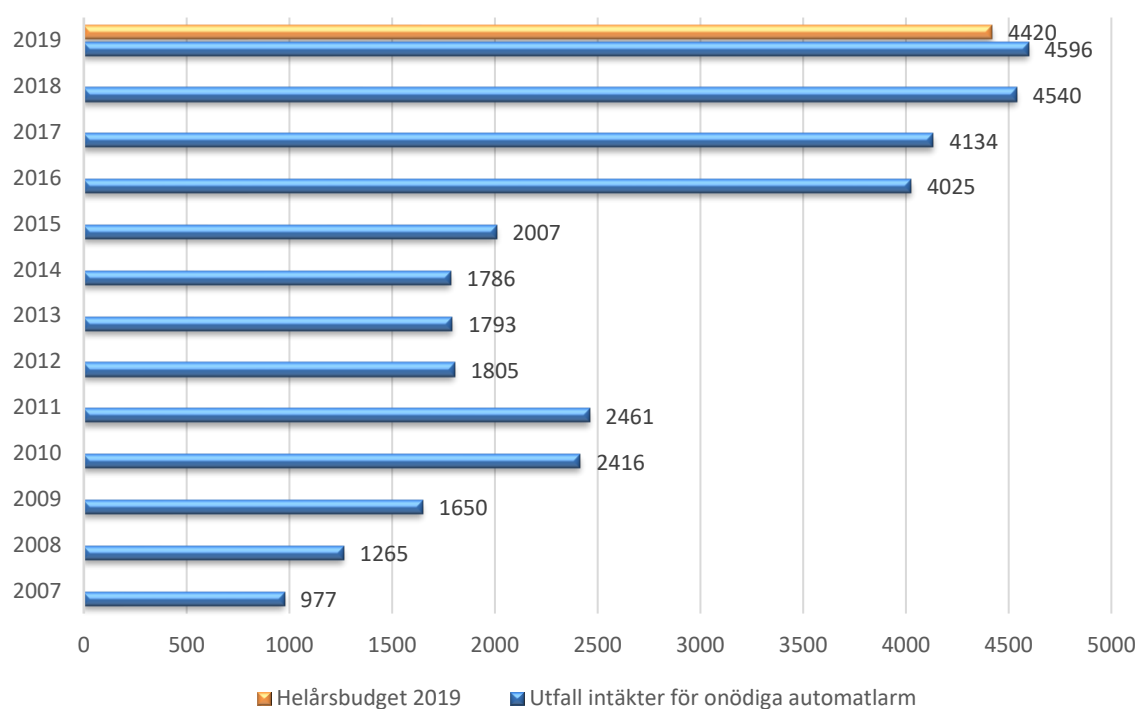
Försäljning av anläggningstillgångar

Under året har en tvättmaskin och fordon försålts. Reavinsten uppgår till 64 tkr och betraktas som jämförelsestörande post.

Övriga intäkter

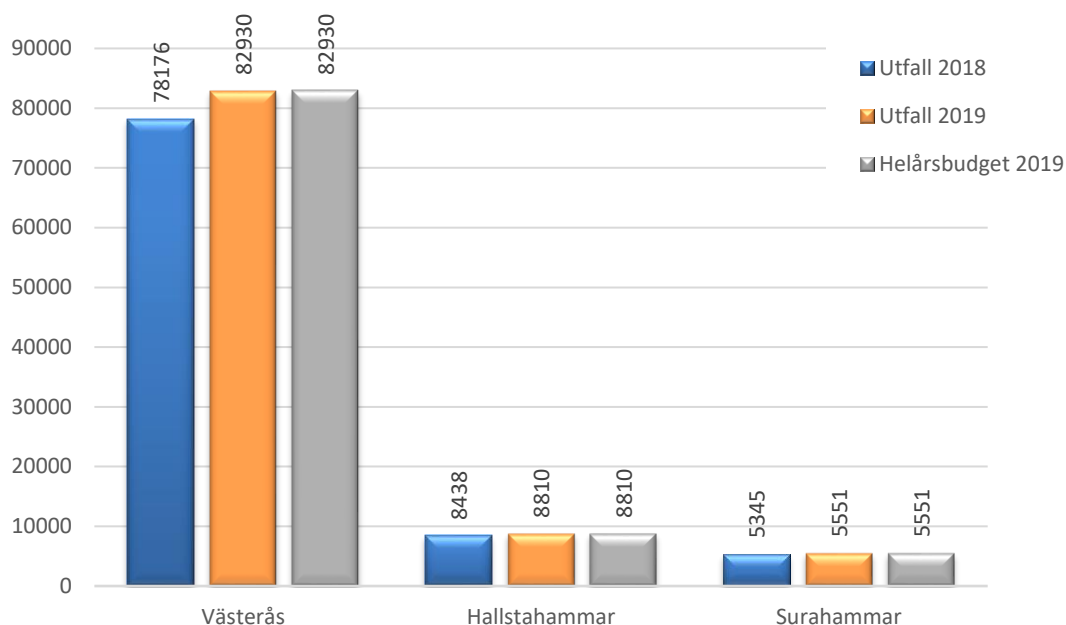
Övriga intäkter ligger 56 tkr bättre än årsbudgeten. De intäkter som har inkommit avser främst ersättning för konsultstöd gällande miljösanering på övningsfältet Fågelbacken. Västerås Stad har ersatt MBR med 123 tkr för årets konsultkostnader.

Intäkter för onödiga automatlarm 2007–2019 i tkr



Kommentar: Från och med 2016 tillämpas en ny taxemodell. Innan dess utgick debitering efter tredje onödiga larmet.

Jämförelse - medlemsbidrag 2018 och 2019 (tkr)



Medlemsbidraget per sista december fördelar sig enligt:

(Mkr)	2019	2018
Västerås Stad	82,9	78,2
Surahammars kommun	5,6	5,2
Hallstahammars kommun	8,8	8,4

Vid ägarmötet den 21 april 2016 kom medlemskommunerna överens om att de utjämningskostnader som skulle utgå till MBR som medlemsbidrag 2017, fördelas med 1 Mkr/år under perioden 2017–2019. Sista utjämningsmiljonen har därmed tillförts MBR verksamhetsåret 2019.

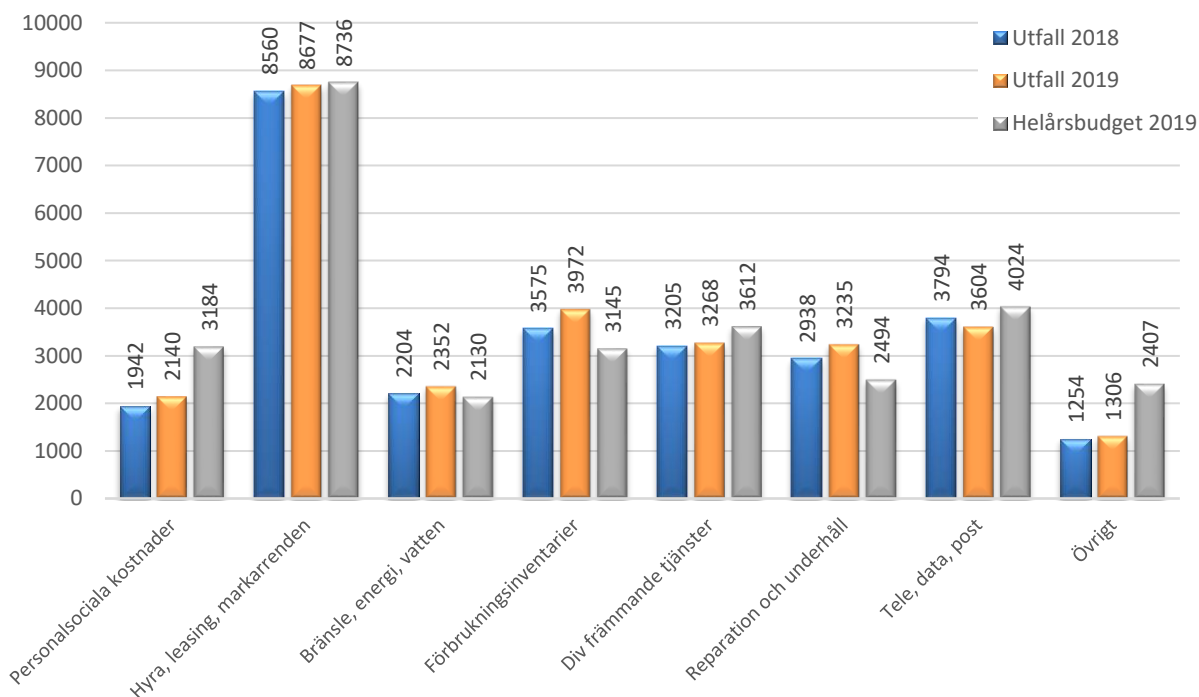
Utöver detta medlemsbidrag så ersätts MBR även för faktisk utbetald särskild avtalspension (SAP-R) under året. Per sista december uppgår intäkterna från medlemskommunerna till 5,5 Mkr (2019: 4,9 Mkr) inkl. löneskatt och fördelningen mellan kommunerna är följande:

(Mkr)	2019	2018
Västerås Stad	4,7	4,2
Surahammars kommun	0,3	0,3
Hallstahammars kommun	0,5	0,4

Ökningen av utbetalda pensioner mellan åren förklaras av medarbetare som har valt att gå i särskild avtalspension vilket även påverkar medlemskommunernas åtaganden. Sedan årets början har två medarbetare gått i SAP-R.

KOSTNADER

Jämförelse driftkostnader inklusive personalsociala kostnader 2018 och 2019 (tkr).



Kommentar till större avvikelser:

Personalsociala kostnader

Jämfört med årsbudgeten ligger de personalsociala kostnaderna 1044 tkr lägre. Avvikelsen är främst hänförlig till kursavgifter (798 tkr lägre än årsbudget). Dessa ligger, liksom tidigare år, lägre på grund av att en del kurser utförs i egen regi då utbildningsplatser saknas. Detta gäller främst utbildning av RIB-anställda.

Kostnaderna för sjuk- och hälsovård ligger 101 tkr lägre än årsbudget och 77 tkr lägre än utfallet 2018. Förutom kostnader för årliga hälsoundersökningar har kontot även belastats med kostnader för rehabilitering och krissamtal.

Hyror, markarrenden, leasing mm

Under året har omförhandling av hyresnivån på Vallby brandstation pågått med Västerås Stads fastighetskontor. Överenskommelsen om nytt hyresavtal för Vallbystationen gäller från den 1 januari 2020.

Fastighetservice ligger 97 tkr back mot årsbudget. En del av underskottet kan förklaras med kostnader för vinterväghållning.

Bränsle, energi och vatten

Kontogruppen ligger 222 tkr sämre än årsbudgeten. Under 2019 har Västerås Stads fastighetskontor börjat debitera för mediakostnader (el, fjärrvärme, vatten och avlopp) med ca 30 tkr/månad för Skultuna brandstation. Detta var inte var känt vid budgeteringstillfället.

Kostnaderna för gasol ligger 92 tkr över årsbudgeten. Överskridandet hänför sig främst till utbildningar vid gasolanläggningen på övningsfältet Fågelbacken.

Drivmedelskostnaderna ligger däremot på budgeterat årsbelopp 840 tkr. Jämfört med 2018 ligger drivmedelskostnaderna 65 tkr lägre vilket förklaras av de ökade transportererna under hjälpinsatserna vid 2018 års skogsbränder.

Förbrukningsinventarier och material

Kostnaderna för förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial ligger 402 tkr över årsbudgeten. Detta förklaras av högre kostnader för verktyg och redskap, metallvaror samt arbets- och skyddskläder. Överskridandet på beklädnadskontot med 198 tkr förklaras till stor del av en faktura (136 tkr) som avsåg 2018 och som inkom sent samt dels av inköp av larmsställ till RIB-stationerna. Överskridandet gällande verktyg och redskap förklaras av en del kompletteringsinköp efter inbrott på Vallby brandstation.

Reparation och underhåll

Kontogruppen ligger 741 tkr sämre än periodens budget. Det är främst reparation och underhåll av fordon som står för överskridandet (752 tkr) Förbundet har tidigare informerat direktionen om den oroande utvecklingen av reparations- och underhållskostnader gällande fordon. Till nästa budgetår tillförs medel med 400 tkr för fordonsreparationer som är en del i MBR:s stärkta medlemsbidrag för år 2020.

Övriga reparationer och underhåll uppvisar ett underskott på 113 tkr. Underskottet förklaras till del av underhåll av båten Eldsnabben.

Diverse främmande tjänster

Kostnaderna för diverse främmande tjänster ligger 344 tkr bättre än årsbudget.

Kostnader för programvaror ligger 278 tkr sämre än årsbudgeten. Detta förklaras av inköp av nya moduler till verksamhetssystemet Daedalos, 100 stycken tillkommande abonnemangslicenser gällande RIB-medarbetarna för Microsoft Office 365 samt läsare, stämpelterminal och installation för nytt tidredovisningssystem Flex HRM.

Kostnader för konsulttjänster ligger 368 tkr över årsbudget. Utredningen avseende övertagande av Vallby stationen har fortgått under året där juristkonsulthjälp har tagits in. Vidare har fler datakonsulttimmar köpts in. Konsult har även tagits in för att hjälpa till med underlag inför ett samarbete med VMKF (Västra Mälardalens Kommunalförbund). Även konsultkostnader för att införa det nya tidredovisningssystemet Flex HRM belastar detta konto. En del av dessa kostnader fanns budgeterade som en övrig främmande tjänst. Detta konto uppvisar därmed ett överskott.

Vad gäller tjänster i samband med uttryckning så ligger de 117 tkr över årsbudget. Förklaring till detta är Flens inträde i RäddSam och Flens övertagande av en av MBR:s IB funktioner. Inträdet medförde en ny fördelningsnyckel som ger en merkostnad för MBR som faller ut på detta konto samtidigt som MBR:s lönekostnader har kunnat minskats med en IB-funktion.

Tele, data och post

Kostnaderna ligger 419 tkr bättre än årsbudgeten. Det är främst kontot för mobiltelefoner och datakommunikation som visar ett överskott. En genomgång har gjorts av MBR:s abonnemang. En del av dessa har därmed kunnat avslutas under året.

Övrigt

Kostnaderna för transporter, resor och hotell ligger 391 tkr bättre än årsbudgeten. Utfallet påverkas av att en del kurser utförs i egen regi och distansutbildningar vilket omnämns under personalsociala kostnader.

Finansiella poster och avskrivningar

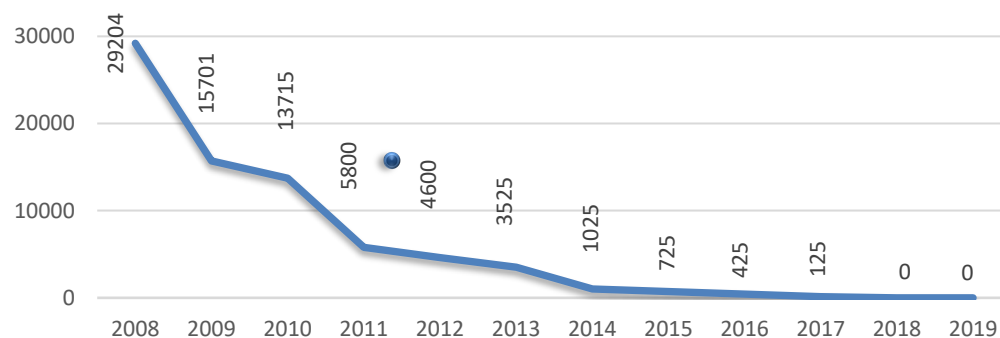
Avskrivningskostnader ligger 881 tkr lägre än årsbudget och förklaras av att investeringar har flyttats fram till 2020 samt att en del har aktiverats senare än budgeterat. Under rubriken "Investeringar" framgår vilka investeringar MBR har genomfört under året och kommentarer runt detta.

(tkr)	2019	2018	Kommentar
Finansiella intäkter	0	1	
Finansiella kostnader (lån)	0	1	
Finansiella kostnader (pensioner)	1818	1679	Enl. KPA:s pensionsprognoser
Avskrivningar	4519	4798	Senare aktivering och flyttade fram i tiden.

På grund av det nuvarande ränteläget så är de finansiella intäkterna, liksom tidigare år, obefintliga.

Låneskuldsutveckling 2008- 2019 (tkr)

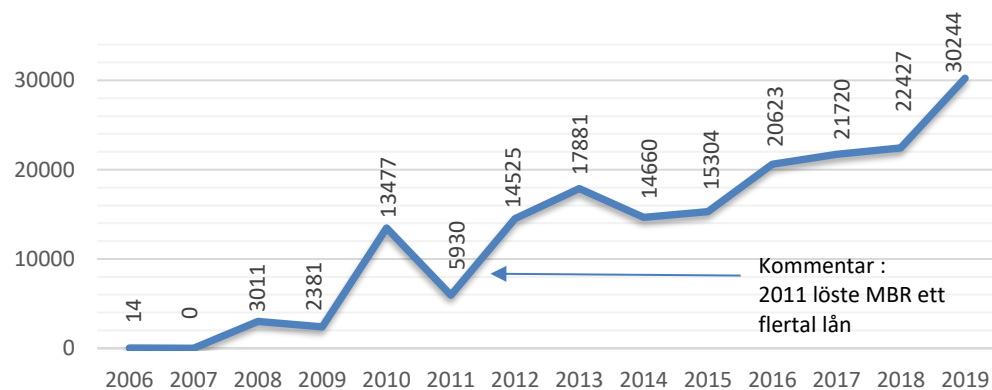
Låneskulden uppgår till 0 kr. Sista amorteringen gjordes våren 2018.



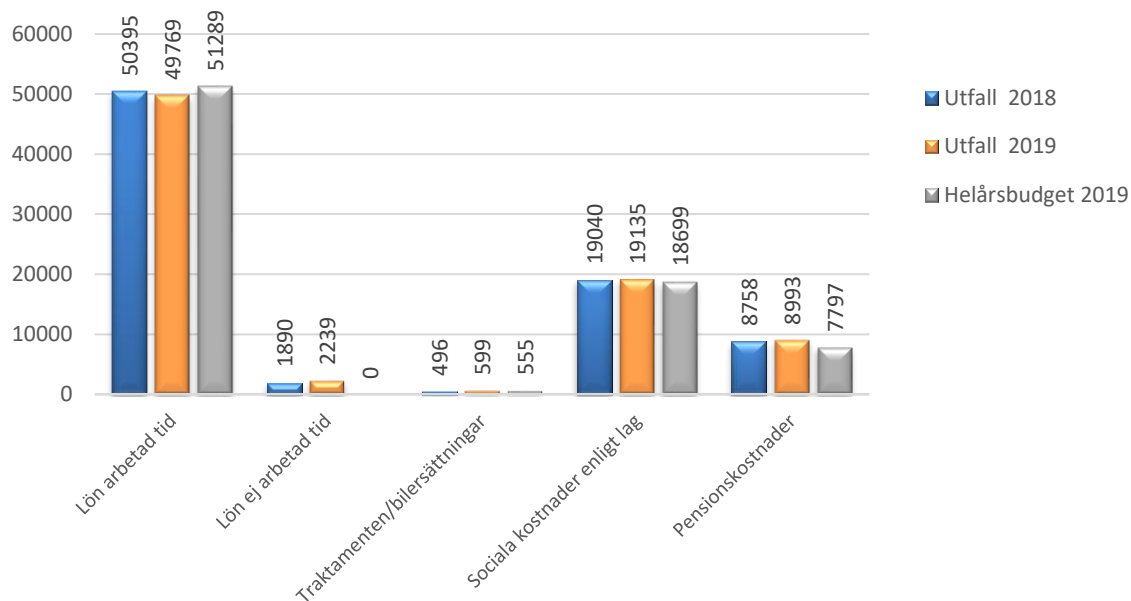
Likviditet

Eftersom MBR har haft god likviditet under året så har internkrediten ej behövt nyttjas. Internkrediten uppgår till 17 025 tkr per den sista december 2019.

Likviditetsutveckling/banktillgodohavanden 31/12 (tkr)



PERSONALKOSTNADER



Jämförelse av arbetskraftskostnader 2018 och 2019 (tkr)

Kommentar:

Lönekostnadsutfallet 2019 innefattar bl.a. ersättningar enligt ett nytt löneavtal RIB-19 som började gälla året. Ersättningskonstruktionen i det nya avtalet överstiger budgeterad uppskrivning och påverkar därmed löneutfallet för RIB styrkorna från maj 2019.

Lön arbetad tid inklusive lön ej arbetad tid (semester- och sjuklön) ligger 719 tkr över årsbudget varav RIB-ersättningarna ligger 630 tkr över budgeterade nivåer för året. Överskridandet förklaras av det nya RIB-avtalet.

Avvikelsen i pensionskostnader är hänförlig till KPA:s pensionsprognoser samt pensionsutbetalningar under året.

Lön ej arbetad tid visar ett högre utfall än föregående år vilket främst kan förklaras av högre sjuklönekostnader dag 2–21 samt förändring i uppbokade semesterlöner. En jämförelse av kostnader 2018 och 2019:

	2019 (tkr)	2018 (tkr)
Övertidskostnader	1219	2146*)
Fyllnadstidskostnader	227	288
OB-ersättningar	2426	2375
Jourersättningar	463	410
Beredskapsersättningar	1003	980

*) 2018 inkl. övertidskostnader vid skogsbränder under sommaren

Semesterlöneskuld

MBR:s semesterskuld minskar när sommarmånaderna har passerat och huvudsemestern är uttagen och byggs därefter på igen.

Den ackumulerade semesterlöneskulden exkl. po-pålägg uppgår t.o.m. december 2019 till 3788 tkr. Den ackumulerade semesterlöneskulden exkl. po-pålägg uppgick till 3385 tkr i december 2018.

Okompenserad övertid

Den ackumulerade okompenserade övertiden för året uppgår till 189 tkr exkl. po-pålägg. Den ackumulerade okompenserade övertiden exkl. po-pålägg uppgick till 133 tkr i december 2018.

MBR fortsätter sitt aktiva arbete med att försöka få ner den okompenserade övertiden genom löpande månatlig uppföljning.

Lön arbetad tid och ej arbetad tid (exkl. arbetsgivaravgifter), tkr	Utfall 2018	Utfall 2019	Budget 2019
Arvoden till förtroendevalda (direktion + revision)	244	438	362
Löner, heltid	41147	40648	40666
Löner, RIB	10729	10767	10078
IVPA (Surahammar/Virsbo)	165	155	183
Summa	52286*)	52008	51289

*) inkl. kostnader för hjälpinsatser vid skogsbränder sommaren 2018

Kommentar:

Utfallet för de **totala arbetskraftskostnaderna inklusive personalsociala kostnader** är 82 867 tkr (2018: 82 522 tkr). Avvikelsen mellan utfall och årsbudget förklaras främst av:

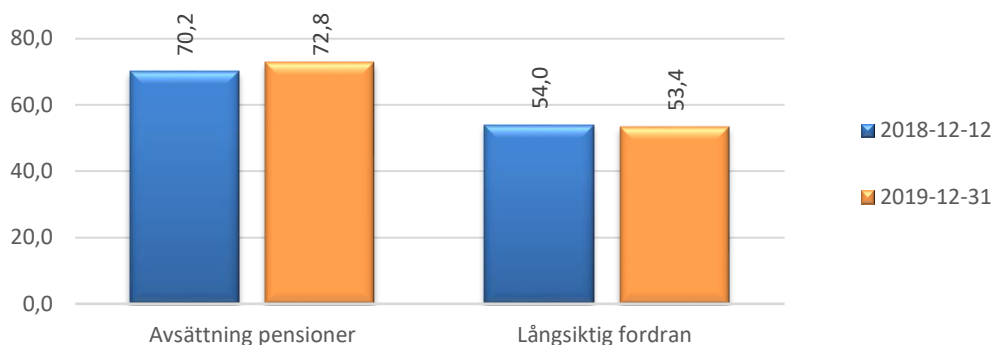
- Högre ersättningsnivåer till förtroendevalda från november 2018. MBR följer Västerås Stads beslutade nivåer. Närvaron vid sammanträden och antal sammanträden under året påverkar också kostnadsbildningen. Under året har ledamöterna i beredningsutskottet haft extra sammankomsttid för att arbeta fram förslag till handlingsprogram för räddningstjänst, rekrytering av ny förbundsdirektör samt för VMKF:s förfrågan om en eventuell utvidgning av förbundet

samt av

- Nytt centralt RIB avtal påverkar löneutfallet för RIB stationerna. Utfallet ligger 689 tkr över årsbudgeten.

Jämförelse av total pensionsavsättning inkl. löneskatt samt långsiktig fordran på medlemskommunerna för särskild avtalspension - räddningstjänst (SAP-R)

(Mkr)



Kommentar:

Brandpersonal med 30 års tjänst varav 25 år i utryckningstjänst har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder. I prognoser beställda från KPA har medlemskommunerna valt att anta att denna personalkategori går i pension vid 59,5 års ålder. Under året har två medarbetare gått i SAP-R.

Siffrorna bygger på KPA:s pensionsprognos december 2019.

Förändring i pensionsavsättning inkl. löneskatt:

per december 2018 3753 tkr

per december 2019 2632 tkr

Tre medarbetare inom MBR har särskilda anställningsavtal (SAP) med rätt till tidigare pensionsålder. Avtalen tecknades år 2004. En av dessa medarbetare kvarstår i tjänst varför avsättningen återförs månadsvis från och med augusti 2019 till dess att medarbetaren väljer att avgå i pension. Medlemskommunerna ansvarar ej för dessa tre medarbetares pensionsförpliktelser.

Pensionsförpliktelser	2018	2019
Pensionsförvaltning		
Avsättning för pension inkl. särskild löneskatt enligt KPA:s prognos	63614	66017
Avsättning för pensioner enligt särskilda avtal	6538	6767
Totala förpliktelser	70152	72784
Långsiktig fordran på medlemskommunerna för framtida pensioner (särskild avtalspension)	-54011	-53369
Återlånade medel	16141	19415

Kommentar

Förbundet har inga pensionsförpliktelser till anställda med visstidsförordnande, enligt tidigare pensionsavtal PA-KL eller till förtroendevalda med rätt till visstidspension.

Enligt uppgift från KPA beräknas aktualiseringsgraden på intjänade förmåner som fanns per den 31/12 1997. Förbundet bildades 2001 och medlemskommunerna står för de intjänade pensionerna så därför finns ingen aktualiseringsgrad angiven för förbundet i pensionsprognoserna från KPA.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Förbundet har i samband med budgeten för 2019 antagit mål för verksamhetsåret enligt nedan:

Särskilda mål kopplade till god hushållning 2019

- Fordonsplanen skall hållas

Finansiella mål enligt budget 2019

- Det egna kapitalet ska inte understiga skillnaden mellan totala pensionsförpliktelser och förvaltade pensionsmedel för att garantera förbundets pensionsförpliktelser

Personalmål enligt budget 2019

- Maximalt 48 timmar sparad komptid per individ skall finnas vid årets slut

Vidare finns:

Mål utifrån handlingsprogram för räddningstjänst

Mål utifrån handlingsprogram för förebyggande

Övergripande verksamhetsmål 2017–2020 utifrån visionen ” Sveriges effektivaste och vassaste räddningstjänst”

Måluppföljning se bilaga 1 och 2.

RESULTATRÄKNING	Bokslut	Utfall	Budget	Avvikelse	Prognos
Tkr				mot budget	
	2018	2019	2019	2019	2019
Verksamhetens intäkter, not 1	14522	12611	12503	108	12200
<i>varav jämförelsestörande poster</i>	<i>2049</i>	<i>64</i>	<i>0</i>	<i>64</i>	<i>64</i>
Verksamhetens kostnader, not 2	-108050	-109281	-108072	-1209	-107682
<i>varav jämförelsestörande poster</i>	<i>-1131</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Avskrivningar, not 3	-4798	-4519	-5400	881	-4600
<i>varav jämförelsestörande poster</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Verksamhetens nettokostnader	-98326	-101189	-100969	-220	-100082
Kommunbidrag, not 4	91959	97291	97291	0	97291
Övriga kommunbidrag, not 4	6529	4888	5681	-793	3000
<i>varav jämförelsestörande poster</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Verksamhetens resultat	162	990	2003	-1013	209
Finansiella intäkter, not 5	1	0	1	-1	1
Finansiella kostnader, not 6	-1688	-1826	-2004	178	-1710
<i>varav jämförelsestörande poster</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Resultat efter finansiella poster	-1525	-836	0	-836	-1500
Extraordinära poster	0	0	0	0	0
Periodens resultat, not 7	-1525	-836	0	-836	-1500

Driftredovisning (tkr)	Utfall	Utfall	Budget
Avdelning	2018	2019	2019
Revision och direktion	-503	-731	-669
Förbundsdirektörens ansvarsområde	-3862	-3890	-4307
Bitr. förbundsdirektörens ansvarsområde	+2010	+1963	+1842
Gemensamt MBR, inkl. medlemsbidrag och pensioner	+81097	+83961	+84023
Produktionschefen ansvarsområde	-741	-1217	-1263
Teknik och Insats	-14794	-16855	-14494
Fågelbacken/Övningsverksamhet	-903	-873	-980
Förebyggande/Utbildningsverksamhet	-3116	-718	-2811
Skift/Insatsledare/BIB/Inrebefäl/Stabsbefäl	-29880	-29715	-28806
Fastigheter Vallby och Brandthovda	-8120	-8117	-8411
Sundbo elevhem	+160	+165	+160
RIB-stationer inkl. ambulanslarm	-16710	-17295	-16859
Administration	-6426	-6861	-6850
Räddsam Mälardalen	-535	-653	-575
Hjälpinsatser vid skogsbränder i andra kommuner	+798	0	0
Resultat	-1525	-836	0

Kommentar till större avvikelser till utfallen mellan åren:

Revision och direktion

Det är främst fasta arvoden och sammanträdearvodena som avviker mellan åren. Utfallet är beroende av antal sammanträden och närvaron vid sammanträdena samt ersättningsnivåer beslutade av Västerås Stad som förbundet följer.

Förbundsdirektör

Det är främst kostnader för konsulttjänster som avviker mellan åren

Bitr. förbundsdirektör

Intäkter för onödiga automatlarm har ökat.

Gemensamt MBR

Förändringar i pensioner, avskrivningar, medlemsbidrag samt pensioner som tidigare har kommenterats i förvaltningsberättelsen, påverkar resultatet mellan åren.

Produktionschef

Här ligger främst utbildnings- och kurskostnader budgeterade för de avdelningar som ligger under produktionschefen. Dessa kostnader tillsammans med kostnader för transporter och resor ligger högre än för 2018.

Teknik och Insats

Personalförändringar mellan Förebyggande avdelningen och Teknik och Insatsavdelningen svarar för den förändrade kostnadsbilden på avdelningarna.

Fågelbacken/övningsverksamhet

MBR har kompenserats för miljökonsultavgifter av Västerås Stad under 2019.

Förebyggande/Utbildningsverksamhet

Se kommentar under Teknik och Insats.

Fastigheter Vallby och Brandthovda

Periodens resultat ligger lika mot föregående års resultat.

RIB-stationer inkl. ambulanslarm

Det är främst lönekostnaderna som svarar för avvikelsen mellan åren. Se tidigare kommentar gällande nytt avtal för RIB-löner.

Administration

Ett nytt tidsredovisningssystem har införskaffats och implementeras med hjälp av konsultinsatser. Kostnader för återkommande medarbetarundersökningar så kallade pulsmätningar belastar årets resultat.

Räddsam

Samarbetet mellan Västerås-Eskilstuna-Strängnäs räddningstjänster har fortsatt. Enligt beslut i direktionen så har gemensamma intäkter och kostnader fördelats ut enligt ny överenskommen fördelningsnyckel efter Flens inträde.

Verksamhetens intäkter (tkr)	Utfall 2018	Utfall 2019	Budget 2019
Taxor o avgifter	4889	4940	5084
Driftbidrag Sundbo (hyresdel)	160	165	160
Försäljning av verksamheter	7831	6939	6671
<i>därav onödiga automatlarmsintäkter</i>	<i>4540</i>	<i>4596</i>	<i>4420</i>
Övriga intäkter	1642	567	588
<i>därav reavinst</i>	<i>120</i>	<i>64</i>	<i>0</i>
Medlemsbidrag	91959	97291	97291
Bidrag för utbetald SAP-R från medlems-kommunerna	4919	5530	5295
Förändring SAP-R (fordran medlemskommuner)	1610	-642	386
Summa intäkter	113010	114790	115475
Verksamhetens kostnader (tkr)	Utfall 2018	Utfall 2019	Budget 2019
Direktionens totala kostnader inkl. arvoden o. soc.avg.	365	598	503
Revisionens totala kostnader inkl. arvoden o. soc.avg.	138	134	166
Lönekostnader (exkl. arvoden direktion o. revision)	52041	51570	50927
Arbetsgivaravgifter, försäkringar mm (exkl. direktion/rev)	16405	16100	16160
Pensioner totalt inkl. löneskatt	12381	11312	11490
<i>därav förmånsbestämd ålderspension (FÅP) inkl. löneskatt</i>	<i>1586</i>	<i>2275</i>	<i>2297</i>
<i>därav alternativ lösning för tjänstepension inkl. löneskatt</i>	<i>296</i>	<i>391</i>	<i>303</i>
<i>därav tjänstepensionsförsäkring inkl. löneskatt</i>	<i>149</i>	<i>149</i>	<i>149</i>
<i>därav avgiftsbestämd ålderspension inkl. löneskatt</i>	<i>3264</i>	<i>3380</i>	<i>3287</i>
<i>därav särskild avtalspension (SAP-R) inkl. löneskatt</i>	<i>1610</i>	<i>-642</i>	<i>386</i>
<i>därav pensionsutbetalningar (SAP-R) inkl. löneskatt</i>	<i>4919</i>	<i>5530</i>	<i>5295</i>
<i>därav pension enligt särskilda anställningsavtal inkl. löneskatt</i>	<i>557</i>	<i>494</i>	<i>370</i>
<i>därav återföring avsättning pension enl. särskilda anställningsavtal inkl. löneskatt</i>	<i>0</i>	<i>-265</i>	<i>-597</i>
Övriga verksamhetskostnader	28406	31393	30829
Avskrivningskostnader	4798	4519	5400
Räntenetto bankmedel	1	0	0
Summa kostnader	114535	115626	115475
Resultat	-1525	-836	0

Ovanstående tabell ska underlätta jämförelsen mellan budget och utfall 2019. Förklaringar till olika avvikelser finns under tidigare avsnitt i förvaltningsberättelsen.

BALANSRÄKNING		
Tkr	2018-12-31	2019-12-31
Materiella anläggningstillgångar		
Mark, byggnader och tekniska anläggningar, not 8	18854	18064
Maskiner och inventarier, not 9	20572	19601
Finansiella anläggningstillgångar, not 10	54011	53368
Summa anläggningstillgångar	93437	91033
Omsättningstillgångar		
Fordringar, not 11	7125	4747
Kassa och bank, not 12	22427	30244
Summa omsättningstillgångar	29552	34991
SUMMA TILLGÅNGAR	122989	126024
Eget kapital		
Eget kapital, not 13	34329	33493
-därav periodens resultat	-1525	-836
Avsättningar		
Avsättningar till pensioner, not 14	70152	72784
Summa avsättningar	70152	72784
Skulder		
Långfristiga skulder, not 15	0	0
Kortfristiga skulder, not 16	18508	19747
Summa skulder	18508	19747
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	122989	126024

Upplysning till balansräkningen

Leasing- och hyresavtal

Förbundet har ett hyresavtal som överstiger 3 år och som klassas som operationellt (Vallby brandstation). Det sammanlagda beloppet fördelas enligt nedan:

Inom ett år: 3 927 tkr

Senare än ett år men inom fem år: 15 708 tkr

Överenskommelse om nytt hyresavtal pågår. Det nya avtalet kommer att gälla från 1 januari 2020.

Förbundet har inga övriga leasing- respektive hyresavtal med en årlig kostnad > 50 tkr och som överstiger 3 år.

Nedan redovisas hyresavtal understigande 3 år (förlängningsklausul finns):

Treåriga avtal med Surahammars kommun gällande brandstationerna i Surahammar (441 tkr/år) och Virsbo (158 tkr/år). Avtalen löper ut 2021-12-31.

Tvåårigt avtal med Falcks gällande brandstationen i Kolbäck (390 tkr/år). Avtalet löper ut 2020-12-31.

Treårigt avtal med Västerås Stad gällande brandstationen i Skultuna (161 tkr/år). Avtalet löper ut 2021-12-31.

Räkenskapsrevision

Den sammanlagda kostnaden för de förtroendevaldas granskning har varit 134 tkr varav granskning av bokföring, delårsrapport och årsredovisning utgör 60 tkr och

verksamhetsgranskning utgör 45 tkr. Ny upphandling av revisionsbiträde för åren 2020–2023 har genomförts under 2019.

KASSAFLÖDESANALYS (MKR)	2018-12-31	2019-12-31
Den löpande verksamheten		
Periodens/Årets resultat	-1,5	-0,8
Justering för av- och nedskrivningar, not 3/not 21	4,8	3,2
Justering för övriga likviditetspåverkande poster, not 17	3,7	2,6
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	7,0	5,0
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-2,1	2,4
Ökning/minskning kortfristiga skulder	0,9	1,2
Medel från den löpande verksamheten	-1,2	3,6
Investeringsverksamheten, not 18		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3,5	-3,2
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0,0	1,8
Medel från finansieringsverksamheten	-3,5	-1,4
Finansieringsverksamheten		
Ökning/minskning av långfristiga skulder, not 19	0	0
Ökning/minskning av långfristiga fordringar, not 20	-1,6	0,6
Medel från finansieringsverksamheten	-1,6	0,6
Periodens kassaflöde	0,7	7,8
Likvida medel vid periodens början	21,7	22,4
Likvida medel vid periodens slut	22,4	30,2

Investeringar

Investeringar motsvarande 3195 tkr har gjorts under perioden januari-december 2019. Vid motsvarande tidpunkt 2018 hade förbundet gjort investeringar på 3478 tkr.

2018 Benämning (tkr)	Utfall 2018	Budget 2018	Status
Ny förevisningscontainer	51	150	Pågår
Utbyte av gamla länsor		450	Pågår
Mobil övningsmodul		130	Utgår
Fordon, 6 st.	456	3000	Pågår
Tvättmaskin för uttryckningskläder, Brandthovda	174	180	Klar
Räddningscontainer		300	Framflyttad
Alkolåsterminaler		150	Utgår
Läsplattor med skal till direktion	54	120	Pågår
Värmeövningshus Fågelbacken, etapp 1	121	5000	Framflyttad 2020
Fallskyddsutrustning		125	Framflyttad
Dörrforceringsverktyg RIB	78	110	Klar
Informationsmonitorer till RIB stationer	113	150	Klar
Inventarieutbyte 5 st. RIB stationer	21	250	Pågår
Hydraulisk släckpump Eldsnabben med fast vattenkanon ¹⁾		150	Utgår
Friköp av Rapsbaggen 6 (tilläggsinvestering MBR §29/2018) ⁴⁾	2410	2410	Klar
Summa 2018	3478	12675	
2019 Benämning (tkr)	Utfall 2019	Budget 2019	Status
Ny förevisningscontainer ersatt av takkonstruktion gasolanläggningens container 1)3)4)	74	99 (Kvar från 2018: 150-51)	Klar/Aktiverad
Utbyte av gamla länsor 1)4)	182	450	Klar/Aktiverad
Fordons, 6 st. inkl. kompletteringsutrustning 350 tkr 2)4)5)	2676	2894 (Kvar från 2018+ utrustn. 3000-456+350)	Klar/Aktiverad
Läsplattor med skal till direktionen 4)	0	66 (Kvar från 2018: 120-54)	Klar/Aktiverad
Inventarieutbyte RIB stationer 4)	170	229 (Kvar från 2018: 250-21)	Klar/Aktiverad
Räddningscontainer 1)4)6)	-	300	Flyttad till 2020
Fallskyddsutrustning 4)	93	125	Klar/Aktiverad
Ombyggnad omklädningsrum Vallby 6)	-	1500	Flyttad till 2020
Summa 2019	3195	5663	

- 1) Investeringar flyttade till 2018 enligt direktionsbeslut MBR §85/2017
- 2) Inkluderar 5 st. fordonflyttade till 2018 enligt direktionsbeslut MBR § 85/2017 samt ett fordon IVPA
- 3) Medel för ny förevisningscontainer 150 tkr har via delegeringsbeslut 20180221 omfördelas till investering i takkonstruktion på gasolanläggningens containers
- 4) Investeringar flyttade till 2019 enligt direktionsbeslut MBR §97/2018
- 5) Kompletteringsinvesteringar utrustning 350 tkr för FIP bilar MBR § 97/2018
- 6) Investeringar flyttade till 2020 enligt direktionsbeslut MBR § 107/2019

Gasolanläggningens containers har kompletterats med takkonstruktion. Medel har via delegeringsbeslut omfördelats från förevisningscontainer som utgått.

Övriga investeringar som har slutförts och aktiverats under året är:

- Utbyte av länsor
- Sex fordon inklusive kompletteringsutrustning
- Läsplattor till direktionen
- Inventarieutbyte RIB-stationer
- Fallskyddsutrusning

Under hösten gjordes en översyn av samtliga planerade investeringar för att se vilka som skulle genomföras 2019, flyttas till 2020 eller eventuellt utgå på grund av ändrade behov. Räddningscontainer och ombyggnad omklädningsrum har därmed enligt direktionsbeslut flyttas fram.

På grund av de s.k. blandtjänster (utryckningsverksamhet/administration) som finns inom MBR så påverkar utryckningsfrekvensen och händelsetyper tillgänglig tid för investeringsprocessen. Detta innebär att planerade investeringar ofta flyttas fram i tiden. Vidare har hyresdiskussionerna med Västerås Stads Fastighetskontor fördröjt investeringen gällande ombyggnad av omklädningsrum Vallby.

Följande investeringar flyttas med till år 2020 efter direktionsbeslut:

- Rättningscontainer
- Ombyggnad omklädningsrum (unisex) Vallby brandstation

(TKR) Noter till resultaträkning	Bokslut	Utfall	Budget	Prognos
	2018	2019	2019	2019
Not 1				
Verksamhetens intäkter				
Taxor och avgifter	4889	4940	5084	5000
Försäljning av verksamhet	7831	6939	6671	6600
Övriga intäkter	1802	732	748	600
<i>varav realisationsvinst</i>	<i>0</i>	<i>64</i>	<i>0</i>	<i>64</i>
Summa	14522	12611	12503	12200
Not 2				
Externa kostnader				
Lönekostnader	-52285	-52008	-51289	-52358
Kostnadsersättningar (trakm. o bilers.)	-496	-599	-555	-600
Sociala kostnader (arbgiv. avg. löneskatt o försäkringar)	-19040	-19135	-18699	-19114
Pensionskostnader (avsättningar, utbetalningar och förvaltningsavgifter)	-8759	-8993	-7797	-7000
Personalsociala kostnader (t.ex. kursavgifter, hälsovård, friskvård mm)	-1942	-2140	-3184	-2000
Hyreskostnader	-8560	-8677	-8736	-8700
Bränsle, energi och vatten	-2204	-2352	-2130	-2200
Förbrukningsinventarier och material	-3135	-3547	-3145	-3400
Kontorsmaterial och trycksaker	-440	-425	-624	-400
Reparation och underhåll	-2937	-3235	-2494	-3600
Främmande tjänster	-3205	-3268	-3612	-3200
Tele, data och post	-3794	-3604	-4024	-3700
Transporter och resor	-267	-388	-780	-400
Representation	-12	-6	-11	-10
Annonser, reklam och information	-278	-186	-178	-200
Försäkringsavgifter o riskkostnader	-404	-496	-528	-500
Diverse kostnader	-292	-222	-286	-300
Summa	-108050	-109281	-108072	-107682
Not 3				
Avskrivningar				
Fastigheter och byggnader	-790	-791	-1000	-800
Inventarier och maskiner	-4008	-3728	-4400	-3800
Summa	-4798	-4519	-5400	-4600
RÖRELSERESULTAT	-98326	-101189	-100969	-100082

(TKR) Noter till resultaträkning	Bokslut	Utfall	Budget	Prognos
	2018	2019	2019	2019
Not 4				
Kommunbidrag				
Västerås Stad	78176	82930	82930	82930
Hallstahammars kommun	8438	8810	8810	8810
Surahammars kommun	5345	5551	5551	5551
Ersättning från medlemskommunerna för särskild avtalspension	6529	4888	5681	3000
Summa	98488	102179	102972	100291
Not 5				
Finansiella intäkter				
Intäktsränta	1	0	1	1
Summa	1	0	1	1
Not 6				
Finansiella kostnader				
Räntor på lån	-1	0	0	0
Finansiella kostnader pensioner	-1679	-1818	-1994	-1700
Övriga finansiella kostnader	-8	-8	-10	-10
Summa	-1688	-1826	-2004	-1710
Not 7				
Periodens/årets resultat	-1525	-836	0	-1500
<i>Jämförelsestörande poster</i>				
Intäkter som förbättrar resultatet				
Reavinst	-120	-64	0	-64
Skogsbrandintäkter	-1929	0	0	0
Kostnader som försämrar resultatet				
Kostnader för skogsbränder	1131	0	0	0
Justerat resultat	-2443	-900	0	-1564

(TKR) Noter till balansräkning		
	2018-12-31	2019-12-31
Not 8		
Mark, byggnader o tekniska anläggningar		
Fastigheter	30331	32861
Utrangering av avskrivna anläggningar	0	0
Årets investeringar	2530	0
Ack. Avskrivningar	-13217	-14006
Årets avskrivningar	-790	-791
Utrangering av avskrivna anläggningar	0	0
Nedskrivning	0	0
Summa	18854	18064
Not 9		
Bilar och andra transportmedel	54348	53892
Utrangering av avskrivna bilar o transportm.	-912	0
Försäljning/utrangering bilar o transportm.	0	-1807
Årets investeringar	456	2676
Ack. Avskrivningar	-36951	-38582
Årets avskrivningar	-2543	-2653
Utrangering av avskrivna bilar o transportm.	912	0
Försäljning/utrangering bilar o transportm.	0	1371
Nedskrivning	0	0
Summa	15310	14897
Övriga maskiner och inventarier	20640	21132
Utrangering av avskrivna maskiner/inv	0	0
Årets investeringar	492	518
Ack. Avskrivningar	-14405	-15871
Årets avskrivningar	-1465	-1075
Utrangering av avskrivna maskiner/inv	0	0
Nedskrivning	0	0
Summa	5262	4704
Summa	39426	19601

(TKR) Noter till balansräkning	2018-12-31	2019-12-31
Not 10		
Fordran särskild avtalspension		
Västerås Stad	45259	44711
Surahammars kommun	4009	3973
Hallstahammars kommun	4743	4684
Summa	54011	53368
Not 11		
Fordringar		
Kundfordringar	2379	2651
Prelskatt (flyttad se not 16)	0	0
Mervärdesskatt	803	817
Förutbetalda kostnader/upploopna intäkter	3943	1279
Summa	7125	4747
Not 12		
Kassa och bank		
Bank	22427	30244
Summa	22427	30244
Not 13		
Eget kapital		
Ingående eget kapital	35854	34329
Justeringar		
Justerat ingående kapital	35854	34329
Årets/periodens resultat	-1525	-836
Utgående eget kapital	34329	33493
<i>varav balansfond</i>	<i>11093</i>	
<i>varav teknisk utvecklingsfond MDH</i>	<i>1000</i>	
<i>varav reparations- och underhållsfond</i>	<i>7136</i>	

(TKR) Noter till balansräkning	2018-12-31	2019-12-31
Not 14		
Avsättning till pension i enl. med RKR:s rekommendationer		
Ingående avsättning	53 434	56 454
Ränte- och basbeloppsuppräknig	1 527	1647
Intjänad pension	4 758	4588
Regl. p.g.a. sänkning diskonteringsränta	0	0
Slutbetalning FÅP	403	0
Pensionsutbetalningar	-4116	-4706
Övrig post	0	405
Avsättn. pensioner enl. särskilda avtal (3st)	448	398
Pensionsutbet särskild pension	0	0
Regl. återför avsättning SAP kvarstår i tjänst (1 st)	0	-215
Summa	56 454	58 571
Not 14 forts		
Ingående löneskatt	12965	13698
Förändring löneskatt	624	469
Förändring löneskatt enl. särskilda avtal (3st)	109	96
Förändr löneskatt enl särskilt avtal (1 st) kvar i tjänst		-50
Summa	13698	14213
Total pensionsavsättning	70152	72784
Not 15		
Långfristiga skulder		
Lån i banker	0	0
Summa	0	0

(TKR) Noter till balansräkning		
	2018-12-31	2019-12-31
Not 16		
Kortfristiga skulder		
Kortfristiga låneskulder	0	0
Kortfristig del av långfristigt lån	0	0
Leverantörsskulder	5295	5312
<i>varav Skattemyndigheten arbetsgivaravgifter</i>	<i>1326</i>	<i>1386</i>
<i>varav Skattemyndigheten skatt</i>	<i>1221</i>	<i>1292</i>
<i>varav Skattemyndigheten moms</i>	<i>67</i>	<i>30</i>
<i>varav Skattemyndigheten prel.skatt</i>	<i>135</i>	<i>150</i>
Mervärdesskatt	79	51
Sociala avg och särskild löneskatt	0	0
Skulder till staten (prel f-skatt)	0	0
Upplupna löner	1137	1141
Okompenserad övertid	133	189
Semesterlöneskuld	3385	3788
Upplupna sociala avgifter	1962	2154
Upplupen löneskatt avg.best pension	441	502
Upplupen PO, okompenserad övertid	62	85
Upplupna räntekostnader	0	0
Upplupen kostn avg.best pension	2329	2720
Periodiseringar leverantörsskulder	3685	3805
Summa	18508	19747
Not 17		
Avsättningar		
Pensionsavsättning	2572	1934
Löneskatt pensionsavsättning	624	469
Pensionsavsättning enl. särskilda avtal, 3 st	448	398
Löneskatt enl. särskilda avtal 3 st	109	96
Återföring avsättning, kvarstår i tjäns, 1 st	0	-215
Löneskatt återföring, kvarstår i tjänst, 1 s7	0	-50
Summa	3753	2632

(TKR) Noter till balansräkning	2018-12-31	2019-08-31
Not 18		
Investeringar		
Fastigheter/Mark	2530	0
Fordon	456	2676
Maskiner och inventarier	492	518
Summa	3478	3194
Försäljning anläggningstillgångar		
Fordon	0	1807
Summa	0	1807
Not 19		
Minskning av långfristiga skulder		
Lån som förfaller inom ett år	0	0
Summa	0	0
Not 20		
Förändring av långfristiga fordringar		
Västerås Stad	1373	-548
Hallstahammars kommun	146	-58
Surahammars kommun	91	-36
Summa	1610	-642
Not 21		
Nedskrivning fordon	0	1371
Summa	0	1371

Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Redovisningen följer ny lagstiftning och god redovisningssed. Den nya lagstiftningen har endast medfört effekter på rubriksättning och disposition. Samma beräkningsmetoder och uppskattningar har använts i delårsrapport som i årsredovisning.

Periodisering

Intäkter och kostnader av väsentlig storlek har periodiserats till rätt period. Lönerna för hel- och deltidsanställd brandpersonal har periodiserats till intjänandeperiod.

Anläggningstillgångar

Riktlinje för komponentavskrivning för markanläggningar, beläggning/slitlager och byggnader har antagits av direktionen (MBR § 73/2015) och gäller investeringar gjorda från och med 2016. Inga korrigeringar bakåt i tiden har gjorts av bokförda investeringar före 2016, vilket är en avvikelse från RKR:s rekommendation. Skälet till avvikelsen är att MBR ej före 2016 ställt krav hos leverantörerna om att investeringsfakturer skall specificeras på komponenter och därmed kan ett grovt skattat viktningförfarande utifrån undermåliga bedömningsunderlag leda till felaktigheter i förbundets resultat och ekonomiska ställning.

Övriga avskrivningstider, som ej är att hänföra till komponentavskrivning, följer i huvudsak SKL:s rekommendationer och av direktionen antagen avskrivningsplan (Dnr 2005/1228-MBR020 samt MBR§

73/2015). Vid inköp av nya släck- och räddningsbilar från 2019 så ändras avskrivningstiden från 10 år till 15 år enligt beslut i direktionen den 11 december 2018 §96.

Höjdfordon	20 år
Släck-och räddningsbilar	15 år
Tyngre terrängfordon	10 år
Dyk- och kembuss	10 år
Personbilar	5 år
Kontorsmaskiner	5 år
Vitvaror och städmaskiner	5 år
Släpkärror	5 år
IT-utrustning	3 år

Avskrivningen påbörjas månaden efter att investeringen har tagits i bruk. Förbundet har vid sina investeringar kostnadsbokfört sina lånekostnader (ränta) direkt.

Under 2014 gjordes en extra avskrivning med 4,4 Mkr på fordon som nyttjades vid den stora skogsbranden i Västmanland. Under 2015 gjordes en extra avskrivning på Brandthovdastationen med 2 Mkr. Detta påverkar de nyttjandeperioderna för tillgångsslagen (=årlig avskrivning på de tillgångar som är föremål för avskrivning/anskaffningsvärde) som för mark och byggnader uppgår till i genomsnitt 38 år och för maskiner och inventarier i genomsnitt 19 år.

Inventarier

Inventarier redovisas som tillgång när anskaffningsvärdet är minst ett prisbasbelopp exklusive moms och med en livslängd om minst tre år.

Finansiella tillgångar

Avser fordran till särskild avtalspension (SAP-R) som medlemskommunerna ersätter enligt riktlinjer i förbundsordningen.

Avsättningar

Förbundet gör avsättningar till pensioner inklusive löneskatt. Brandpersonal med 30 års tjänst varav 25 år i utryckningstjänst har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder. Medlemskommunerna har valt att anta att denna kategori går i pension vid 59,5 års ålder. Tre personer har avtal dvs rätt till särskild avtalspension.




Personalomkostnader (PO-pålägg)

PO-pålägget för 2019 beräknas med 49,95 % för brandpersonal med möjlighet till tidigare pensionsålder, med 39,15 % för övriga anställda och 31,42 % för RIB-anställda.

Måluppfyllelse 2019


Bilaga 1: Måluppfyllelse 2019

”Sveriges effektivaste och vassaste räddningsorganisation”


	GRÖNT innebär att målet för året bedöms vara nått
	GULT innebär att målet för året bedöms delvis vara nått
	RÖTT innebär att målet ej bedöms vara nått

Sammanfattad bedömning för målen

Mål enligt ”God ekonomisk hushållning” i budget 2019


	Målet för God Ekonomisk Hushållning är uppfyllt.
---	--

Allmänna mål inom ramen för de övergripande verksamhetsmålen 2019


	Den sammanfattande bedömningen är att de övergripande verksamhetsmålen utvecklas i en positiv riktning, men att ytterligare åtgärder måste till för att nå full måluppfyllelse
---	--

Särskild inriktning 2019 till följd av de övergripande målen 2017–2020

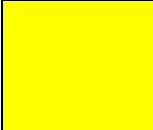
Mål: Mer riktat förebyggande arbete

	<ul style="list-style-type: none">• Tillsynerna skall öka generellt och speciellt för bostadshus.• Brandskyddsinformation skall riktas mot drabbade områden.• Brandskyddsbildning för personer i drabbade områden skall erbjudas
---	--


Mål: Snabbare räddningsinsatser

	<ul style="list-style-type: none">• Inledande information om IVPR till kommunala jourverksamheter.• Övningar för differentierad förststyrka skall utvecklas.• Tiden med obemannade räddningsresurser skall minimeras.
---	---


Mål: Effektivare teknikanvändning

	<ul style="list-style-type: none">• Aktiviteter så att all heltidspersonal uppnår nödvändigt kompetens i Daedalos (verksamhetssystem)• Löneprocessen i hela organisationen ska ske digitalt• MBR:s närvaro vid MDH/RISE-forskning skall öka
---	---

Mål: Utökad samverkan

	<ul style="list-style-type: none">• Räddsam Mälardalens räddningscentral skall utvecklas• MBR skall öka närvarandet i medlemskommunernas förebyggandearbete.• Ökat arbete mot samsyn på MBR:s uppdrag och mål, mångfald och allas lika värde
---	--

Mål: Ökad medarbetarutveckling

	<ul style="list-style-type: none">• Övningsverksamheten skall kvalitetssäkras för godkända nivåer• Ökad aktivitet för långsiktig kompetensförsörjning• Tätare intervall för medarbetarundersökningar för anpassade åtgärder
---	---

Bilaga 2: Kommentarer till delmål med sammanfattad bedömning för övergripande mål

1. Mål enligt "God ekonomisk hushållning" i budget 2019

MÅL	Uppfyllelse	Kommentarer
Verksamhetsmål: Fordonsplanen skall hållas.		Fordonsinvesteringarna som flyttades fram från 2018 till 2019 är genomförda och aktiverade. Fordonsplanen är nu i balans.
Finansiellt mål: Det egna kapitalet ska inte understiga de återlånade medlen (d.v.s. skillnaden mellan totala pensionsförpliktelser och förvaltade pensionsmedel).		De totala pensionsförpliktelserna uppgår till 72,8 Mkr och den långsiktiga fordran på medlemskommunerna uppgår till 53,4 Mkr vilket ger 19,4 Mkr i återlånade medel. Det EK inklusive årets balansresultat blir 33,4 Mkr. Det EK understiger därmed inte de återlånade medlen och målet är uppfyllt.
Personalmål: Maximalt 48 timmar av sparad övertid/komptid per individ skall finnas vid årets slut.		Arbete pågår ständigt för att minska kompensationsberget. Mycket liten personalfaktor, ökad personalomsättning och sjukdomar försvårar. Fem medarbetare ligger vid årets slut över målnivån 48 timmar.
SAMMANFATTANDE BEDÖMNING		Den sammanfattande bedömningen är att målet för God Ekonomisk Hushållning är uppfyllt.

2. Allmänna mål inom ramen för de övergripande verksamhetsmålen 2019

Mål	Uppfyllelse	Kommentarer
Mål i medlemskommunernas förebyggande handlingsprogram		Hembesök genomförs i Västerås och Hallstahammars kommun. Under året har arbete med att ta fram nytt program skett i Västerås. Tillsynerna är ej i fas med målet.
Mål i handlingsprogrammet för räddningstjänst		Endast vid ett par insatser har branden spridit sig efter vår ankomst. I övrigt är målen uppfyllda.
Olycksutvecklingen		Totalt nedgång av antalet larm men där vissa typer av insatser som t.ex. bilbränder återigen har ökat.
Intresset för samverkan hos motpart/medpart		Flen har anslutit till Räddsam Mälardalen under året. Regionen vill samverka med hjärtstoppslarm vilket har utretts under hösten. Västra Mälardalens kommunalförbunds räddningstjänst vill ansluta sig till MBR. Ett ledningsavtal gäller under 2020 med intentionen att Arboga, Köping och Kungsör ansluter till MBR 2020.
Kundnyttan (NKI, Öppna jämförelser, Omnibus m.m.)		Mycket höga betyg i senaste jämförelsen med andra kommunala myndighetsverksamheter.
Personalomsättning och tillgången till kompetens		MBR har anställt extra personal under en övergångsperiod för att klara pensionsavgångar och annan omsättning. Flera chefer slutar dessutom i början på 2020. Mycket svårt att rekrytera brandingenjörer och chefer till MBR. RIB-stationerna har fått välbehövlig förstärkning under våren 2019
Den ekonomiska situationen		Starkt eget kapital, inga lån samt god likviditet. Det ekonomiska resultatet dock på minussidan för tredje året i rad.
SAMMANFATTANDE BEDÖMNING		Den sammanfattande bedömningen är att de övergripande verksamhetsmålen utvecklas i en positiv riktning, men att ytterligare åtgärder måste till för att nå full måloppfyllelse.

3. Särskild inriktning 2019 till följd av de övergripande målen 2017–2020

Mål: Mer riktat förebyggande arbete

Uppfyllsegrad

Tillsynerna skall öka generellt och speciellt för bostadshus.

Kommentar: 212 av årets planerade 250 tillsynsbesök har utförts. Ett omfattande efterarbete har dessutom krävts för att komma till rätta med de 30-talet tillsyner som släpade från 2018 p.g.a. personalomsättningen. Svårigheter i byggprocessen, där framför allt ändrad verksamhet inte skötts som bygglagstiftningen avser, har resulterat i att brandskyddet inte är anpassat efter den verksamhet som bedrivs. Detta orsakar resurs- och tidskrävande åtgärder från MBR och gör att färre nya tillsyner hinns med. Bostadshustillsyner har utförts men inte fullt nått upp till årets planerade nivå.

Ökat antal kommunanställda utbildade i brandskydd genom MBR

Kommentar: 1694 personer har utbildats av MBR. Alla förfrågningar från Västerås och Hallstahammar har tillgodosetts. Diskussioner med Surahammar har hållits under hösten för att se hur MBR kan hjälpa till vid brandskyddsutbildningar under 2020.

Brandskyddsinformation och utbildning för personer i riskområden skall erbjudas.

Kommentar: Efter branden på Råby 20 februari genomfördes informationsinsatser. Årets Hembesök har i stor grad riktats mot riskområden.

SAMMANFATTANDE BEDÖMNING

Målet bedöms delvis uppfyllt

Mål: Snabbare räddningsinsatser

Uppfyllsegrad

Inledande information om IVPR till kommunala jourverksamheter.

Kommentar: Har inte kunnat prioriteras men uppstartsmöten har genomförts med personer på Tidö. Fortsatta insatser under hösten har prioriterats ned p.g.a. VMKF-arbetet

Övningar för differentierad förststyrka skall utvecklas

Kommentar: Under hösten hölls övningar för brandmän i att hantera och agera när de kommer fram till en brand eller annan olyckshändelse på annat sätt än det traditionella fem personer i en och samma bil. Övningarna fungerade mycket bra och kommer att fortsätta framledes. Det ska nu vara en naturlig del i övningar som genomförs när det är möjligt att göra detta strukturerat.

Tiden med obemannade räddningsresurser skall minimeras.

Kommentar: Larmplaner har justerats med nivåalarm och börjat användas inom MBR. Det förbättrar möjligheterna att kunna differentiera utryckningsstyrkorna när det är lämpligt. Förtydligande av befintliga rutiner är utfört vilket betyder att endast de som behöver ska lämna stationen vid larm. Kräver ett larm inte mer än tre personer så ska de övriga avvakta på brandstationen för att kunna ta nya larm.

SAMMANFATTANDE BEDÖMNING

Målet bedöms delvis uppfyllt

Mål: Effektivare teknikanvändning

Uppfyllsegrad

Aktiviteter så att all heltidspersonal uppnår nödvändigt kompetens i Daedalos (verksamhetssystem)

Kommentar: Ett arbete pågår med att utbilda och föra in alla RIB-styrkor i lönemodulen för att kunna effektivisera lönearbetet för RIB-styrkorna under 2020.

Löneprocessen i hela organisationen ska ske digitalt

Kommentar: Implementering av lönesystemet (självservice Flex HRM) pågår inom heltidsorganisationen. Endast skiftspersonal inom heltidsstyrkorna återstår, men det arbetet har fått skjutas fram p.g.a. resursbrist inom den administrativa staben.

Arbetet med digitalisering av löneprocessen via systemet Daedalos för våra medarbetare inom RIB-styrkorna är uppstartat och beräknas implementeras under 2020.

MBR:s närvaro vid MDH/RISE-forskning skall öka

Kommentar: Kontinuerliga månadsmöten med MDH/RISE sker. RISE har även varit här och presenterat resultat och undersökningar för MBR:s befäl för att öka samarbetet och erfarenhetsutbytet.

SAMMANFATTANDE BEDÖMNING

Målet bedöms delvis uppfyllt

Mål: Utökad samverkan

Uppfyllsegrad

Räddsam Mälardalens räddningscentral skall utvecklas

Kommentar: Planen att en räddningsåtgörare från SOS skulle vara på plats tillsammans med inre befälet i Eskilstuna under 2019 har inte kommit längre än att teknik nu är införskaffad och SOS har börjat rekrytera. Förhoppningen är nu att de första räddningsåtgörarna är på plats i Eskilstuna under våren 2020. Samtidigt kommer Räddsam Mälardalen att gå över till att använda Zenit som huvudsystem för att bättre kunna samverka med SOS och kunna ha en samlad lägesbild när alla har samma system.

MBR skall öka närvarandet i medlemskommunernas förebyggandearbete.

Kommentar: MBR har en tilldelad kontaktperson för varje medlemskommun och ställer nästan alltid upp vid förfrågningar om deltagande. MBR har under året våren varit delaktiga i Västerås stads arbete med att ta fram ett nytt handlingsprogram, men samarbetet med Hallstahammar och Surahammars kommuner behöver utvecklas. Arbetet med individanpassat brandskydd där hemtjänst och vårdgivare är viktiga kanaler för att upptäcka risker hos medborgare som är överrepresenterade i olycksstatistiken har fortsatt.

Ökat arbete mot samsyn på MBR:s uppdrag och mål, mångfald och allas lika värde

Kommentar: Kontinuerligt arbete för detta i verksamhetsplanen, på kvartalsvisa informationsträffar och även en punkt på alla APT-möten under 2019. Medarbetarsamtalen fokuserar bland annat på varje medarbetares bidrag till MBR:s måluppfyllelse utifrån verksamhetsplanen. Inom mångfaldområdet har ett spel om mångfald köpts in och ska användas på APT:er framöver.

Medarbetardagar genomfördes under hösten och gav alla medarbetare utbildning inom mångfald, kränkande särbehandling och trakasserier.

SAMMANFATTANDE BEDÖMNING

Målet bedöms
delvis uppfyllt

Mål: Ökad medarbetarutveckling

Uppfyllsegrad

Övningsverksamheten skall kvalitetssäkras för godkända nivåer

Kommentar: Tydligare ansvar är fördelat på stationsbefälen i RIB-organisationen gällande övning. Ett nytt arbetssätt med funktionsområden införts. Införandet skall underlätta att förutse behov inom övningsverksamheten samt göra det mer robust och mindre personberoende. Ett koncept för att säkerställa att medarbetare kommer upp i en godkänd nivå har tagits fram, till att börja med för rökdykning.

Ökad aktivitet för långsiktig kompetensförsörjning

Kommentar: MBR har deltagit i Smartmatte för årskurs åtta. Deltagit i Rekryteringsmässan i Västerås samt varit i Luleå och Lund för att prata med brandingenjörstudenter för att skapa intresse för arbete inom Räddningstjänsten. Brandskyddsföreningen har tillsammans med MBR utbildat skolklasser i brandskydd i hemmet för att profilera brandmannayrket och brandsäkerheten. MBR har dessutom upprättat LinkedIn-konto och annonserat via sociala media.

Tätare intervall för medarbetarundersökningar för anpassade åtgärder

Kommentar: En stor medarbetarundersökning har genomförts inom hela MBR. Under året har därefter arbete skett med resultatet och för heltidsorganisationen använder vi oss nu av pulsmätningar varannan vecka, Även Kolbäcks RIB-station har samma system. Syftet är att alla medarbetare skall vara delaktiga i arbetet med att ta fram åtgärder för att tillsammans utveckla vår gemensamma arbetsmiljö.