



# Årsredovisning 2020

## Innehållsförteckning

Ordföranden har ordet	3
Förbundsdirektionen	4
<b>Förvaltningsberättelse:</b>	
Omvärldsanalys	6
MBR:s administrativa organisation	7
Översikt över verksamhetens utveckling	8
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	9
Händelser av väsentlig betydelse	12
Förväntad utveckling	14
Styrning och uppföljning av kommunalförbundets verksamhet	18
Förbundets ändamål och uppdrag	19
Räddningstjänst	20
Verksamhetsuppföljning – räddningstjänst	21
Förebyggande verksamheten	29
Medarbetare	32
Väsentliga personalförhållanden	34
Ekonomisk uppföljning	35
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	48
Resultaträkning	49
Balansräkning	53
Kassaflödesanalys	54
Investeringar	55
Noter till balans- och resultaträkning	57
Redovisningsprinciper	64
Bilaga – Måluppfyllelse	66

### Förkortningstabell

AFA	Arbetsmarknadens försäkringsaktiebolag
API	Arbetsplatsintegrerad grupp
BIB/IL	Brandingenjör i beredskap/Insatsledare
FIP	Första insatsperson
FÅP	Förmånsbestämd ålderspension
IB	Inre befäl
IVPA	I väntan på ambulans
KPA	Kommunernas pensionsanstalt
LBE	Lagen om brandfarliga och explosiva varor
LSO	Lagen om skydd mot olyckor
MDH	Mälardalens högskola
MSB	Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
OPF-KL	Omställningsstöd och bestämmelser om pension för förtroendevalda
PA-KL	Pensionsavtal som gällde fram till 31.12.1997
RCB	Räddningschefsbereidskap
RIB	Räddningstjänstpersonal i beredskap
SAP-R	Särskild avtalspension – räddningstjänst
SMO	Utbildning i skydd mot olyckor
U-sam	Samarbetsorgan för bl.a. räddningschef och ställföreträdare för Västmanland och Södra Dalarna
VMKF	Västra Mälardalens Kommunalförbund

## Ordföranden har ordet

År 2020 kommer gå till historien som ett mycket annorlunda och händelserikt år, vi fick en pandemi att förhålla oss till. Covid 19 gjorde att vi var tvungna att både hjälpa sjukvården med att leverera skyddsutrustning, samtidigt som vi skulle säkra vår egen organisation för smittan. Våra verksamheter fick ställas om, bla inställda hembesök och utbildningar.

MBR har ansvarat för räddningstjänsten i Västra Mälardalens Kommunalförbund under året samtidigt som processen med verksamhetsövergång skett inför 2021. Under senare del på året så antogs den nya förbundsordningen i alla 6 kommuners kommunfullmäktige.

Under året så har vi rekryterat många nya anställda, en utav dem är vår nya förbundsdirektör/räddningschef Christer Ängelöv. Vi har även beslutat att köpa mark i Hallstahammar för att påbörja byggnation av ett nytt övningsfält som är mer modernt och ligger bättre till geografiskt än nuvarande anläggning på Fågelbacken.

Jag vill rikta ett extra stort tack till alla medarbetare för ert arbete under detta pandemiår. Tack även till de förtroendevalda för ert engagemang.

Medvetenhet, Bemötande och Resultat är våra starka ledord!

Solveig Nilsson  
Ordförande i MBR

## Förbundsdirektionen

Direktionen har nio ledamöter och är förbundets beslutande organ. Direktionen har under perioden haft 7 sammanträden med 130 protokollförda ärenden. Beredningsutskottet har haft 6 sammanträden med 108 protokollförda ärenden.

Sammanställningen visar direktionens och beredningsutskottets sammansättning per den 31 december 2020.

Ordinarie ledamöter	Kommun
Solveig Nilsson (S), ordförande	Västerås
Leif Carlberg (S), 1:e vice ordförande	Surahammar
Catarina Pettersson (S), 2:e vice ordförande	Hallstahammar
Birgitta Åkerberg (L)	Västerås
Adam Pettersson (C)	Västerås
Jörgen Andersson (M)	Västerås
Terese Pransjö (M)	Västerås
Stieg Andersson (M)	Hallstahammar
Kent R Pettersson (Sd)	Surahammar

Ersättare	Kommun
Malin Kauranen (S)	Västerås
Per-Inge Ahlbäck (S)	Västerås
Henrik Östman (L)	Västerås
Enes Bilalovic (M)	Västerås
Samuel Stengård (KD)	Västerås
Sönke Rickertsen (C)	Surahammar
Johanna Olofsson (M)	Surahammar
Martin Gabrielsson (L)	Hallstahammar
Reijo Tarkka (V)	Hallstahammar

Beredningsutskottets sammansättning	Kommun
Solveig Nilsson (S), ordförande	Västerås
Leif Carlberg (S), 1:e vice ordförande	Surahammar
Catarina Pettersson (S), 2:e vice ordförande	Hallstahammar
Jörgen Andersson (M)	Västerås

# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

## Tf. Förbundsdirektörens kommentarer till periodresultatet

Ytterligare ett år har passerat och förbundet är på väg in i en spännande period med tre nya medlemskommuner. Året som gått har framförallt präglats av Covid-19 samt ledning av KAK:s räddningstjänst och förberedelserna med att införliva KAK i MBR. Detta har inneburit extra stora påfrestningar på vår organisation som vid årets början var kraftigt decimerad. Tack vare omprioriteringar och många starka arbetsinsatser utöver det vanliga har vi ändå lyckats upprätthålla en god förmåga och klarat av att genomföra nödvändiga förberedelserna inför förbundsbyggandet.

**I nedanstående tabell redovisas några händelser som präglat verksamheten de senaste 10 åren inom det "gamla" MBR.**

<b>2011</b>	Förstahandsenheter (FIP) övergår från projekt till att bli ordinarie verksamhet. MBR införskaffar sitt första skärsläckarfordon. Höghus i Hallstahammar förses med förbättrat brandskydd i form av automatiskt brandlarm för att kompensera höjdfordonets långa framkörningstid. Samarbetet med Västerås Kulturskola med förskolebarn som målgrupp. Förbundet fyllde 10 år.
<b>2012</b>	MBR införskaffar superfläkt särskilt anpassad för Västerås centrums varuhustunnel och motsvarande stora lokaler.
<b>2013</b>	Ny riskanalys gällande räddningstjänstens verksamhetsområde tas fram. Tvätthallen på Vallby brandstation byggs om och miljöanpassas. IR-kameror införskaffas till samtliga stationer.
<b>2014</b>	Västmanlandsbranden. Brandstationen på Brandthovda i Västerås byggs om för att kunna fungera bättre under icke utryckning. Slangverkstad och vattendykunderhåll flyttas dit.
<b>2015</b>	Ombyggnaden av Brandthovdastationen klar. MBR blir först i Sverige med att införskaffa dykrobot. FIP Kvicksund startar upp. Storbrand på Erikslund i affärslokal. Miljöutredning av Fågelbacken påbörjas.
<b>2016</b>	Införande av nytt verksamhetssystem (Daedalus). Antalet bilbränder ökar anmärkningsvärt och då med en koncentration till Västerås västra stadsdelar.
<b>2017</b>	Stor omorganisation inom MBR. Systemledningsamverkan inom Räddsam Mälardalen startar. Nationell konflikt inom RIB-området ledde till uppsägningar och personalbrist som fick negativa effekter på beredskapsförmågan. Brandbåten Eldsnabben totalrenoveras och moderniseras.
<b>2018</b>	Omfattande hjälp till andra räddningstjänster i samband med skogsbränder under sommaren. Brand i Kolbäcks brandstation. Inbrott på brandstationen på Vallby när personalen var på utryckning. Informationsmonitorer på samtliga stationer. MBR påbörjar projekt med hembesök i syfte att minska brandskadorna i bostäder. FIP Ramnäs startar upp som också utgör en tidig förstärkning till station 1800 och 1900.
<b>2019</b>	Nytt e-fakturahanteringssystem och system för tidregistrering införs som ett led i att bli mer digitaliserade. Ett omfattande arbete med att höja säkerhet och skalskydd påbörjas, med stöd av Västerås stad. Räddsam Mälardalen utökades med Flens kommun. Omfattande takbrand i flerfamiljshus på Råby vilket väckte frågan kring brandskyddet i samband med tidigare ombyggnader. Miljöutredning av Fågelbacken klar.
<b>2020</b>	Covid-19. Hög personalomsättning vad gäller chefer och specialister. Ledning av räddningstjänsten inom KAK. Utredning och beslut om utökat förbund med KAK. Mycket resurser har lagts på arbetsmiljöarbetet och då framförallt anmälningar till arbetsmiljöverket som berört verksamheten i KAK. MBR först är i Sverige med att införskaffa ytlivräddningsrobot för utplacering på Förstahandsenheter/FIP.

## Lägesbild och omvärldsanalys

MBR:s verksamhet utförs till följd av lagar och består i grunden av en operativ räddningstjänstverksamhet som styrs av direktionens antagna handlingsprogram för räddningstjänst. Till detta kommer en brandförebyggande verksamhet styrd av medlemskommunernas handlingsprogram för förebyggande brandskydd. För att klara dessa huvuduppdrag har MBR, förutom en uttryckande organisation, en organisation med driftverksamhet, administration och övriga stödfunktioner. Såväl intern som extern rekrytering har visat sig mycket svår under senare år, där det framför allt visat sig svårt att rekrytera till chefsuppdrag. MBR har därför tvingats till rekryteringar av chefer och specialister som inte kan delta i utryckningsverksamheten. Detta driver kostnaderna uppåt och riskerar i slutändan att påverka förmågan till utryckning.

I jämförelse med många andra räddningstjänstorganisationer har MBR en bred riskmiljö att hantera, med bl.a. flygplats, hamn, kärnbränslefabrik m.m. MBR har en bred förmåga och gott om materiella resurser som omfattar bl.a. vattendykning, som endast förekommer i ett fåtal av landets kommuner. Satsningen på s.k. förstahandsenheter i Ramnäs samt i Kvicksund (i samverkan med Eskilstuna) är ett viktigt inslag. Inom den brandförebyggande verksamheten pågår sedan många år kontroll av trapphus i flerbostadshus, en uppgift som utförs av MBR:s räddningsstyrkor. Sedan våren 2018 har dessutom hembesök gjorts för att förbättra brandskyddet i enskilda lägenheter. RIB-styrkan i Hallstahammar har också som uppgift att i samband med hemfärd från larm passera brandutsatta områden för översiktlig kontroll.

MBR ligger mycket långt fram inom teknik- och fordonsområdet. Vid nyinköp av basbilar utrustas fordonen med förhöjt lågtryck och skärsläckare. Användning av bl.a. högtrycksskum i anpassade fordon för snabbare insatser och mindre vattenskador är en viktig teknisk utveckling och används nu på samtliga RIB-stationer. Så kallade släckgranater finns i Ramnäs FIP-enhet. Kraven på minskade utsläpp från fordon kommer säkert få betydelse även på räddningstjänstens framtida fordon. Det finns dock i nuläget inte särskilt många goda exempel på miljöanpassade brandfordon.

I jämförelse med andra räddningstjänstorganisationer så har MBR större problem med att upprätthålla RIB-bemanningen. Detta gäller framförallt kontorstid och är intermittent återkommande. Aktiviteter för att komma tillrätta med detta pågår ständigt och man letar efter goda exempel hos andra räddningstjänster.

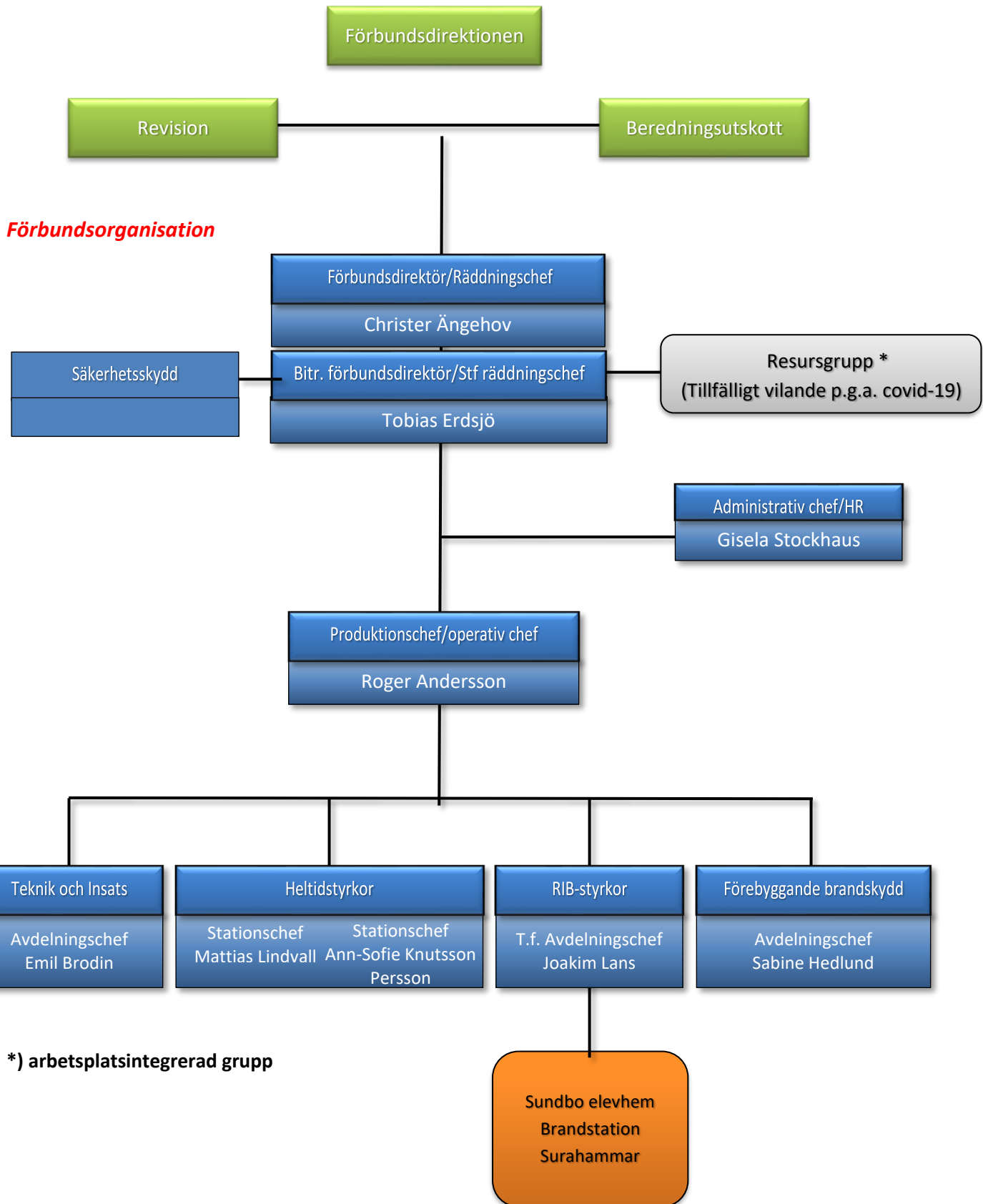
### Ekonomiska jämförelsetal – kostnad per invånare

Stora svårigheter föreligger med att ta fram jämförande statistik med andra räddningstjänstorganisationer. Inga centrala nationella uppgifter finns gällande ekonomi sedan detta tagits bort i SKR:s öppna jämförelser. Inhämtade uppgifter bygger på direktkontakter där svarsfrekvensen tyvärr är mycket låg. För de som dock svarat anges kostnaderna i nedanstående tabell från **bokslut 2019**.

Gästrike Räddningstjänst (Gävle m.fl.)	791
Nerikes Brandkår (Örebro m.fl.)	653
Eskilstuna räddningstjänst	642
Räddningstjänsten Östra Götaland (Linköping, Norrköping m.fl.)	574
MBR (Västerås m.fl.)	562

# MBR:s administrativa organisation per den 31 december 2020

## Politisk organisation



\*) arbetsplatsintegrerad grupp

## Översikt över verksamhetens utveckling

Sex år i sammandrag	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antal invånare i förbundet (1 nov)	170930	172856	175856	178036	180301	182083
Verksamhetens nettokostnad (tkr)	89316	89054	93334	98326	101189	105213
Nettokostnad/invånare i MBR (kr)	522	515	531	552	562	578
Externa intäkter (tkr)	8845	11920	11222	14522	12611	14339
Medlemskommunernas åtaganden (tkr)						
- Medlemsbidrag	85792	87435	88200	91959	97291	105400
- Förändring pension SAP-R	4039	-1088	1481	1610	-642	-1757
- Extra kommunbidrag för utbetald SAP-R	2913	3315	3990	4919	5530	5865
Årets resultat (tkr)	2530	8	-1041	-1525	-836	2688
Årets resultat exkl. pensioner (tkr)	4715	6286	3030	4327	5588	15517
Nettoinvesteringar (tkr)	7965	405	4570	3487	3195	11544
Anläggningstillgångar (tkr)	45258	40963	40746	39426	37664	44613
Akkumulerad vinst/förlust (tkr)	36887	36895	35854	34329	33493	36161
Soliditet (eget kapital/totala tillgångar)	31,1	31,1	29,9	27,9	26,6	27,5
Antal insatser	1912	2004	1932	1967	1847	1786
Antal onödiga automatlarmsutryckningar	571	673	636	679	691	683
Antal tillsyner	258	128	142	230	212	50
Tillsyner brandfarlig vara	67	69	47	66	43	15
Antal kurser	168	107	67	87	115	20
Antal utbildade (i samverkan med BFV. Avtalet med BFV upphörde i augusti 2015)	3747	1462	1063	1377	1694	304
Antal hembesök				1949	2015	666

Kommentar: Tillsyner, kursverksamhet och hembesök har varit begränsade under 2020 p.g.a. Covid 19.



## Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Identifierad risk	Beskrivning
<b>Omvärldsrisk</b>	
<b>Bebyggelse och trafik</b>	<p>Nya bostadsområden och förtätningar                      Mer komplicerade byggnader t.ex. höga byggnader i trä                      Nya risker som el- och gasfordon                      Nya industrier t.ex. batteritillverkning                      Förändring i trafikintensitet och väghinder vid ombyggnationer och reparation m.m.</p>
<p>Ovanstående påverkar MBR:s räddningsinsatser i form av längre insatstider, ställer högre krav på personal och dess förmåga att hantera nödvändig spetsteknik. Detta kan också komma att påverka lokaliseringen av räddningsresurserna samt ställa större krav på MBR:s förmåga att utföra risk- och sårbarhetsanalyser. Vidare ökar behovet av att kunna utföra kvalificerade granskning av remitterade plan- och byggärenden från medlemskommunerna samt förmågan att kunna utföra tillsyner med personal som har hög kompetens.</p> <p><b>Hantering av risk:</b> Handlingsplan för räddningstjänst. Risk- och sårbarhetsanalyser. Samarbete med kommunala förvaltningar gällande plan- och byggärenden. Prioriterad tillsynsverksamhet. Översyn av placering av stationer utifrån tex. rapporten MBR 2025. Rekrytering av personal med högskolekompetens inom det brand- och byggnadstekniska området.</p>	
Socioekonomisk påverkan och ålderspåverkan	<p>Hög befolkningstillväxt                      Områden med låg socioekonomisk standard                      Ökat antal äldre som i större utsträckning bor kvar i hemmet</p>
<p>Ovanstående påverkar MBR:s räddningsinsatser bl.a. i form av fler bilbränder samt ökad sannolikhet för dödsbränder. Kompenserade åtgärder måste vidtas i samarbete med övriga kommunala verksamheter om man skall komma tillrätta med dessa problem.</p> <p><b>Hantering av risk:</b> Bostadshustillsyner. Hembesök. Extern utbildning.</p>	
<b>Verksamhetsrisk</b>	
<b>Införlivande av nya medlemmar i förbundet</b>	Införlivande av räddningstjänsten i KAK-området i MBR.
<p>Den första januari 2021 ansluter sig kommunerna i KAK till MBR. Denna utökning kräver åtgärder inom många områden bl.a. det administrativa med system för lön, ekonomi, tidregistrering, diarium mm.</p> <p><b>Hantering av risk:</b> Arbete har påbörjats under 2020 av MBR:s ledningsfunktioner i VMKF:s räddningstjänst i syfte att försöka åtgärda de problem som MBR har upptäckt för att inte drabbas av överbelastningen när det utvidgade förbundet startar upp.</p>	
<b>Personal</b>	<p>Tillgång till kompetent personal på RIB-stationerna                      Tillgång till kompetent personal på heltidsstationerna i Västerås                      Kompetensutveckling och erfarenhetsöverföring                      Attraktiv arbetsgivare                      Pensionsavtal                      Chefsrekrytering</p>

<p>Den ökande rörligheten på arbetsmarken, boendet samt huvudarbetsgivarens tveksamma inställning till att låta arbetstagarna vara med i RIB-styrkorna försvårar MBR:s möjlighet att rekrytera RIB-personal. Vad gäller heltidsbrandmän så är det begränsade antalet platser på eftergymnasial brandmannautbildning, konkurrensen om sökande mellan räddningstjänster genom bland annat stora skillnader på lönenivåer samt möjlighet till tidig pensionsavgång, försvårande omständigheter gällande tillgången av kompetent heltidspersonalen och möjligheten att få medarbetare att stanna kvar i verksamheten.</p> <p><b>Hantering av risk:</b> Informationsaktiviteter inom RIB mot företag. Omvärldsorientering för att hitta goda rekryteringsexempel inom RIB-området. Information av MBR på skolor om MSB:s utbildningar samt räddningstjänstens behov av medarbetare. Marknadsföring av MBR vid aktiviteter i samhället. Lönejämförelser med andra räddningstjänster för justeringar vid lönerevisioner. Arbeta med pulsmätningar (medarbetarundersökningar) för att på ett tidigt skede fånga upp problemområden i organisationen och lyfta dem på arbetsplatsträffar och ta fram handlingsplaner inom arbetsgrupperna. Avgångsamtal med medarbetare som väljer att byta till annan arbetsgivare för att fånga upp orsak till bytet.</p>	
<b>Lokaler</b>	Ändamålsenliga lokaler
<p>MBR äger tre fastigheter och hyr resterande. På bland annat huvudstationen Vallby och Skultuna brandstation finns ett omfattande behov av reparation- och underhållsarbeten gällande bl.a. vatten, avlopp samt ventilation. Dessutom behövs jämställdhetsanpassningar av omklädningsrum och duschutrymmen på samtliga stationer för att kunna hantera mångfalden av medarbetare på ett bra sätt. Stationerna i KAK-området har i utredning som gjordes av MBR har bedömts ej vara ändamålsenliga.</p> <p><b>Hantering av risk:</b> Fortsatta diskussioner med fastighetsägarna om underhåll gällande hyrda fastigheter. Avsätta investeringsmedel för underhåll och anpassningar av fastigheter i egen regi. Anpassa lokalbeståndet i KAK-området efter behovet i den nya organisationen.</p>	
<b>Övningsfält</b>	Övningsfältets placering Nya anpassningar i form av investeringar
<p>Övningsfältets placering långt från närmaste brandstation samt närheten till vattentäkt, samt diskussioner om marksanering påverkar MBR:s möjligheter att utnyttja och utveckla övningsfältet för utbildning enligt investeringsplaner.</p> <p><b>Hantering av risk.</b> Utveckla nuvarande övningsfält endast med tanke på flyttbarhet. Behovsanalys genomförs. Flytta övningsfältet till ny plats som totalt sett är en bättre strategisk placering.</p>	
<b>Pensioner</b>	Utvecklingen av pensionskostnaderna i förbundet i förhållande till tilldelade medlemsbidrag för pris- och lönekompensation
<p>Förbundet bär alla kostnader för pensioner förutom SAP-R. Utvecklingen gällande bland annat den förmånsbestämda pensionen är oroande och äter upp stora delar av pris- och lönekompensationen som utges till förbundet och påverkar därmed budgettilldelningen till andra områden inom förbundets verksamhet.</p> <p>Införlivandet av nya medlemmar i förbundet kommer ytterligare att påverka förbundets pensionskostnader och svängningar.</p> <p><b>Hantering av risk:</b> Följa KPA:s prognoser och rapportera på direktions- och medlemsmöten. Hitta nya ekonomiska finansieringslösningar tillsammans med medlemskommunerna för att kunna hantera de stora pensionssvängningarna inom förbundet.</p>	
<b>Teknik och spetsteknik</b>	Utveckling av samverkan inom Räddsam Mälardalen Miljöregler bl.a. vad gäller tunga fordon.

	Expansion av högriskverksamhet Kompetensutbildning och utbildningsinsatser
<p>Ledningssamverkan behöver öka och utvecklas vilket kan komma att kräva investeringar i nödvändig teknisk utrustning om inte fler ansluter sig till den gemensamma systemledningen. VMKF:s anslutning till MBR och Räddningsregion Mälardalen har sänkt kostnaden per invånare och ökar möjligheten att följa med i teknikutvecklingen. Miljöregler påverkar förbundets användning av bl.a. skum och kräver anpassning till miljövänligare alternativ. IT-användandet inom förbundets alla områden accelererar och kräver kompetenshöjande insatser hos förbundets medarbetare. Expansion av högriskverksamhet, t.ex. batteritillverkning kräver utbildningsinsatser och säkerhetsanpassningar hos uttryckande personal.</p> <p><b>Hantering av risk:</b> Vid upphandlingar ställa mer krav på miljövänliga produkter. Anpassa övningar och materiel till nya omvärldsrisiker. Anpassa nytt övningsfält till nya omvärldsrisiker och miljöregler.</p>	
<b>Finansiell risk</b>	
<b>Pensioner</b>	Säkra pensionsåtagandena
<p>Förbundet har ett eget kapital som överstiger de återlånade medlen (pensioner). Förbundet bär alla kostnader för pensioner förutom SAP-R. Utvecklingen gällande bland annat den förmånsbestämda pensionen är oroande. Ett övertagande av pensionsåtaganden från nya medlemmar i förbundet kan ytterligare påverka den redan ogynnsamma pensionsutvecklingen. Vidare kan översynen av dödligheten i olika inkomstskillnader påverka förbundets pensionsskuld och avsättningar framöver.</p> <p><b>Hantering av risk:</b> Följ KPA:s prognoser och rapportera på direktions- och medlemsmöten samt följ direktionsens antagna principer för resultathantering om att det egna kapitalet ska överstiga de återlånade medlen för att säkra pensionsåtagandena.</p>	
<b>Covid-19</b>	Medlemsbidragets nivå
<p>Kommunerna har aviserat ytterligare ekonomiska utmaningar till följd av Corona krisen i ett redan sedan tidigare ansträngt ekonomiskt läge. Detta kan även få följd effekter på MBR:s medlemsbidrag.</p> <p><b>Hantering av risk:</b> Följ den ekonomiska dialogen i medlemskommunerna. Se över framtida planerade investeringar för att kunna möta eventuella förändringar i tilldelade medlemsbidrag. Ha förmåga att kunna göra risk och konsekvensanalyser vid reducerade ramar.</p>	
<b>Införlivande av nya medlemmar i förbundet</b>	<p>Säkra nivån för medlemsbidraget från nya medlemskommuner</p> <p>Säkra lösningar för uppdämt investeringsbehov</p> <p>Säkra ersättningar för upparbetad semesterskuld</p> <p>Säkra ersättningar för upparbetad övertid/komp tid</p> <p>Säkra lösningar för andel i EK</p> <p>Säkra pensionslösningar</p>
<p>Vid översynen av räddningstjänsterna i KAK området som gjordes av MBR under hösten 2019 visade det sig svårt att få fram rättvisande ekonomiska siffror. Behov finns av stora investeringar för att tex modernisera fordonsparken i KAK området.</p> <p><b>Hantering av risk:</b> Den obalans som finns vad gäller MBR:s tillgångar och VMKF:s räddningstjänsts tillgångar ska balanseras genom att de nya medlemskommunerna får erlägga en "inträdesavgift". Detta för att inte nuvarande medlemskommuner i MBR ska belastas av kostnadsökningar hänförliga till tex. uppdämda behov hos de nya medlemmarna.</p>	

Nytt övningsfält	Investeringsnivån för nytt övningsfält
<p>MBR har sedan tidigare planerat investeringar motsvarande 15 Mkr i tre etapper gällande övningsfält. Investeringsnivån för ett nytt övningsfält kommer att bli väsentligt dyrare än de 15 Mkr som reserverats. Stor investeringsvolym kan påverka likviditeten och lånebildens med räntor framöver och ökade avskrivningar "äter upp" mer av medlemsbidragen avsedda för andra driftändamål. Corona krisens påverkan på samhället och därmed på medlemskommunernas ekonomi måste tas i beaktande då de ger medlemsbidrag till MBR.</p> <p><b>Hantering av risk:</b> Framtagande av väl underbyggda ekonomiska kalkyler till direktionen och förslag till alternativa lösningar gällande övningsfältet, utifrån en ekonomisk nivå som även tillåter genomförande av andra planerade investeringar framöver. Nuvarande övningsfält har värderats till 12 000 – 14 000 tkr. Det belopp som erhålles vid försäljning bör med god marginal räcka till mark och anslutningsavgifter vid nyetablering i Hallstahammar. Vid framtagande av en långsiktig driftbudget inkluderat KAK-delen så finns 8 000 tkr uppsatta som investering på övningsfältet.</p>	

## Händelser av väsentlig betydelse

### **Corona**

Precis som övriga samhället och världen har MBR påverkats av Coronautbrottet. En särskild stab bildades som har haft stabsmöten och kontinuerligt genomfört informationsutskick till organisationen. Utryckningsberedskapen har behövts säkerställas då MBR är en samhällsviktig verksamhet. Alla kvartalsövningar i rökdykning ställdes in med anledning av att rökskyddsmaskerna kunde vara en potentiell smittorisik. En särskild operativ rutin för hjärtstoppslarm fastställdes med anledning av Corona hämtad från ambulansverksamheten. Vidare ställdes studiebesök och hembesök in. Ingen förebyggande verksamhet utanför brandstationen bedrevs. Blåsning i alkometer begränsades till att endast genomföras vid misstanke om onykterhet på arbetet. Folkhälsomyndighetens affisch om god handhygien sattes upp på samtliga stationer. Information för användning av latexhandskar och handdesinfektionsmedel skickades ut i organisationen. Alla ombads arbeta i hemmet så långt som möjligt. Deltagande i möten skedde endast digitalt. Tre olika tjänstgöringsscheman togs fram i förebyggande syfte för att möta olika procentuella personalbortfall. MBR hjälpte till med tillverkning av enkla skyddskläder till vård och omsorg. MBR har varit förskonade från stor sjukfrånvaro p.g.a. covid-19. I december fattades ett inriktningsbeslut om att ingen tjänstgöring eller vistelse skulle tillåtas på mer än en station för varje medarbetare.

### **Medlemsbidrag**

Till verksamhetsåret 2020 tilldelades MBR ett stärkt medlemsbidrag från medlemskommunerna. Detta för att kunna bibehålla samma verksamhetsnivå som 2019 utan att uppvisa negativa årsresultat, som varit fallet de senaste två åren.

### **Personalomsättning**

Årets första fyra månader präglades av en mycket stor personalrörlighet inom MBR, i synnerhet på chefsbefattningar och administrativa funktioner. Både intern- och externrekrytering har varit aktuell under året. Ytterligare information lämnas under rubriken Medarbetare.

### **Sommaren**

Under våren fanns det farhågor för att möjligheten att bemanna MBR:s båt Eldsnabben samt dykningen skulle bli påverkad negativt. Antalet tillfällen utan denna förmåga blev dock mindre än

befarat. Till viss del beroende på att Sjöräddningssällskapet stöttade med skepparkompetens när sådan fattades inom MBR.

### **VMKF**

Året har starkt präglats av MBR:s samarbetsavtal angående hjälp med ledningsfunktioner i VMKF då personella resurser från MBR har styrts om till VMKF. Vissa nödvändiga förändringar har genomförts i VMKF som kommer att underlätta samgåendet och uppstarten av det utökade förbundet.

### **RIB**

Vid direktionssammanträdet i mars informerades tf. förbundsdirektör Per Vikner om den förändrade förmågan i Kolbäck och Surahammar. En låg bemanningsnivå hade medfört ett icke acceptabelt arbetstidsuttag med oacceptabel arbetsmiljö som följd. Direktionen beslutade därför om ändring av förmågan i handlingsprogrammet för räddningstjänst året ut med utvärdering under hösten 2020. Riskanalys med efterföljande åtgärder har gjorts, men tagit längre tid än väntat. Det faktiska genomförandet av förändringen vad gäller byte av fordon kommer inte att ske förrän till våren 2021.

### **Pulsmätningar (medarbetarundersökning)**

Medarbetarundersökningen som gjordes under hösten 2018 följs under 2019 och 2020 följdes upp med s.k. pulsmätningar. Pulsmätningarna visar på vissa försämringar. Personlrörligheten inom förbundet och dess påverkan på arbetsbelastningen på kvarvarande medarbetare kan vara en förklaring till de försämrade resultaten. Arbetet med pulsmätningar har tillfälligt pausats under hösten och kommer att återupptas helt i egen regi 2021.

### **Digitalisering**

Den stora personlrörligheten inom administrativa staben har medfört att det nya tidsregistreringssystemet ännu ej har kunnat implementeras fullt ut för att omfatta samtliga personalkategorier. Även problem i programmeringsarbeten från leverantören har påverkat tidschemat för införandet. Systemet klarar inte av att fullt ut hantera MBR:s scheman och tidsavvikelser varför man behöver utreda om det finns andra system bättre kan lösa MBR:s behov. Arbete har också pågått under våren att digitalisera RIB-lönerna via MBR:s nuvarande verksamhetssystem Daedalos, vilket nu fungerar.

Under perioden har en ny hemsida arbetats fram för MBR. Målsättningen var att få en mer anpassad och överskådlig hemsida som även motsvarar de lagkrav som idag ställs på tex. digital anslagstavla. MBR har nu ersatt den förra kommunikatören med en medarbetare som kan ägna sig 100% åt kommunikationsarbetet då vederbörande inte har utryckningstjänst. Behovet av information såväl internt som externt kommer att öka med utökat förbund.

Kraven på säkerhet ökar generellt och IT-säkerheten inom MBR liksom redundansen håller inte tillräckligt hög nivå. Därför behövs det även inom detta område ske en utredning som ska syfta till att åstadkomma en stabil och säker IT-miljö med hög servicegrad.

### **Fordon**

En del av det stärkta medlemsbidraget tillfördes fordonsbudgeten då dessa kostnader det senaste året har ökat markant. Ny försäkringsfaktura har under året inkommit gällande MBR:s fordon där premieuppräkningslåg på 21% mellan 2019 och 2020. Förbundet har börjat titta på en mer kostnadseffektiv fordonsförsäkringslösning för förbundet som bedöms kunna vara på plats under 2021.

### **Hysesavtal**

Västerås stads fastighetskontor har sagt upp hyresavtalet för brandstationen i Skultuna för omförhandling. Station är gammal och i dåligt skick vilket kommer att vägas in i diskussionen om ny

hyresnivå. Surahammars kommun har sagt upp hyresavtalet för brandstationen i Virsbo för omförhandling. Virsbostationen är också den i mycket dåligt skick.

### **Målbild**

Den förra Förbundsdirektörens hade direktionens uppdrag att ta fram en målbild 2025 för MBR gällande behov av resurser inklusive lokalisering av enheter, brandstationer och övningsmöjligheter vilken presenterades vid direktionssammanträdet i februari. Direktionen fattade beslut om att rapporten skulle användas som diskussionsunderlag vid varje direktionmöte under en stående punkt "MBR 2025" och då avhandla vissa utvalda punkter.

### **Övningsfält**

Den planerade "investeringen i värmeövningshus" i tre etapper har redan tidigare ersatts av "investering i övningsfält" i tre etapper. Den första etappen var planerad till 2020. I översynen MBR 2025 förordades placering av nytt mer ändamålsenligt övningsfält. Kontrakt om markköp i Hallstahammar för övningsfält har tecknats. Fastigheten omfattar 2 hektar med option på ytterligare mark om fortsatt arbete visar på ett större behov.

### **Utbildningsaktivitet**

Under vecka 6 har MBR tillsammans med Kulturskolan i Västerås återigen utbildat ca 1900 sexåringar i brandskydd. Teaterföreställningarna på Vallby brandstation har varit uppskattad av målgruppen. Efter detta har inga utbildningsaktiviteter skett p.g.a. Covid-19.

### **Hjärtstoppslarm**

Frågan om hjärtstoppslarm har länge diskuterats i förbundet. Under 2020 tog direktionen beslut om att teckna samverkansavtal med Region Västmanland gällande ömsesidigt biträde vid sjukvårds- och räddningsinsatser. Detta kommer att ske under mer organiserade former från beräknat februari 2021. MBR åker även, sedan tidigare, på hjärtstoppslarm i form av SMS livräddare.

### **Övergripande verksamhetsmål för 2021–2024**

Verksamhetsåret 2017 antog direktionen mål för perioden 2017–2020. MBR:s fokus under denna periods sista år har präglats av Covid-19 samt av ledningsarbetet i VMKF. Direktionen beslutade vid sitt sammanträde i maj beslutat att förlänga de övergripande verksamhetsmålen och årets verksamhetsmål att gälla även under 2021. Detta bl.a. för att den nya direktionen ska få möjlighet att delta i arbetet med att ta fram nya verksamhetsmål.

### **Ekonomi**

Årets resultat uppgår till 2,7 Mkr. Kommentarer lämnas under ekonomiavsnittet.

## **Förväntad utveckling**

### **Olycksutveckling**

De senaste 10 åren har antalet larm av typen "Brand i byggnad", där det faktiskt brunnit, minskat och ligger på cirka 60 procent jämfört med 2011. Framförallt är det bränder som vid framkomst omfattade brand i startföremålet eller startutrymmet som minskat. Antalet bränder som fått en tidig spridning mellan brandceller eller mellan flera rum verkar dock inte minska, men ligger på en förhållandevis låg nivå. Antalet faktiska bostadsbränder tenderar att minska (25%) även om det inte är en tydlig minskning. Antalet omkomna i samband med bränder visar inte på någon tydlig positiv trend mycket beroende på att antalet är så förhållandevis få per år.

Trafikolyckorna som enligt LSO klassats som räddningstjänst har de senaste 10 åren minskat markant och trenden är tydlig och positiv. Lika positivt och tydligt är det att antalet svårt skadade som varit

fastklämda eller instängda visar en tydlig tendens att minska från nivåer på cirka 25 insatser per år till att ligga på ungefär fem under de senaste åren. Orsaken kan troligen tillskrivas säkrare vägar och det faktum att antalet mil med 2+1 vägar ökat.

Under 2020 utfördes larmades MBR vid 1786 tillfällen till vad som förmodades vara räddningstjänst. Av dessa var cirka 20 % räddningstjänst enligt Lagen om skydd mot olyckor. Resterande del utgörs av onödiga automatlarm, falsklarm eller andra uppdrag. Tendensen är att antalet larm till bränder i byggnader sett över längre tid ökar. Man kan dock inte se någon ökning av antalet faktiska bränder. Antalet larm till bränder ej i byggnad minskar. Särskilt positivt för 2020 är den kraftiga minskningen av bilbränder. För första gången på fyra år var antalet utbrända bilar färre än 100. 86 stycken jämfört med genomsnittet för åren 2017 - 2019 som låg på 127. Merparten av bilbränderna 2020 skedde på Bäckby i Västerås.

Antalet larm till trafikolyckor var det minsta sedan år 2015. Endast 292 larm och vid endast 10 av dessa var personer fastklämda eller instängda.

Under 2018 kom MBR:s arbete med s.k. hembesök igång vilket förhoppningsvis ska ge effekt på bostadsbränderna framöver. Enligt forskningsantaganden krävs 110 besök i brandutsatta områden för att undvika en bostadsbrand, vilket betyder att ca 7 bränder borde undvikas genom MBR:s besök. Under 2020 har hembesöken varit färre på grund av covid-19.

Mälardalen fortsätter att starkt expandera med hög befolkningstillväxt i MBR:s medlemskommuner, framförallt i Västerås. Detta ställer krav på MBR:s förmåga att kompetent utföra risk- och sårbarhetsanalyser samt utföra tillsyn och räddningsinsatser. Exploatering av nya områden påverkar behovet av kvalificerad granskning av de plan- och byggärenden medlemskommunerna remitterar. Mer komplicerade byggnader och mer kvalificerad infrastruktur ställer allt högre krav på såväl personal som teknik. Nya risker som batteritillverkning och omfattande användning av batterier i olika fordon komplicerar riskbilden och ökar behovet av teknikutveckling och utbildningsinsatser.

Ur ett räddningstjänstperspektiv leder kommunala beslut om nya områden för t.ex. bostäder, industri eller andra objekt till att lokaliseringen av räddningsresurser påverkas, i motsats till förtätning av befintliga områden. Nya gator, vägar och korsningar, liksom förändringar i trafikintensitet påverkar i hög grad olycksutvecklingen och även framkomligheten för räddningstjänstens fordon. Om inte MBR hade förfogat över två brandstationer i Västerås, hade de längre insatstiderna, beroende på den allt högre trafikmängden i rusningstrafik, kunnat ge förödande skadeutveckling vid bränder och andra olyckor. Framtida resurser behöver därför anpassas till nämnda faktorer.

### **Miljöpåverkan**

Miljökraven på samhället som sådant ökar. Vad det kan komma att innebära för räddningstjänsten är relativt oklart i nuläget. Släckning med skum är dock en metod som man bör vara särskilt försiktig med då det vid olyckliga omständigheter kan göra mer skada än nytta. Några försök pågår med eldrivna brandfordon, vilket bör följas upp. Den mesta tiden och sträckan som körs med tunga brandfordon skulle sannolikt kunna täckas med ett laddhybridfordon. Sådana lösningar kommer dock bli dyrare än vanliga klassiska dieselmotorer.

### **IT - lön**

Digitaliseringen är viktig del av den ständigt pågående effektiviseringen. Lönehanteringen är ett område inom vilket man arbetar för få bort pappershanteringen och minska den manuella hanteringen. Nuvarande lönesystem klarar inte detta fullt ut varför en utredning om nytt system kommer att göras. IT-kvalitén, redundansen och säkerheten är inte heller tillfredställande varför även den totala IT-lösningen kommer att utredas. Kraven på säkerhet och redundans ökar inom alla områden. I första hand kommer MBR, i linje med vad som anges i förbundsordningen, att vända sig till medlemskommunerna för hjälp.

## Personal

Från att brandmannautbildningen för heltidspersonal har varit en utbildning där man först anställts lokalt och sedan givits utbildning, har den blivit eftergymnasial och inrättad på ett fåtal platser i riket. Riksintagningen tar inte hänsyn till behovet i regionen varför det är svårt att locka utbildade som inte har sin bakgrund i Västerås till tjänster i MBR. Den privata säkerhetsmarknaden har dessutom blivit en konkurrent om brandmännens och brandbefälens kompetens. Lönenivåerna hos MBR har heller inte upplevts attraktiva i jämförelse med vad som erbjuds hos andra räddningstjänstorganisationer i näromgivningen. En ny tid där personalomsättning blir vardag och som till viss del är positivt driver dock upp kostnaderna och måste hanteras.

Den ökade rörligheten på arbetsmarknaden med boende på orten men arbete på annan ort försvårar även möjligheten att rekrytera deltidsanställda brandmän, s.k. RIB-personal. Ett nytt löneavtal RIB 19 ger högre ersättningsnivåer som förhoppningsvis skall attrahera fler sökande till RIB-tjänster samtidigt som förbundet måste kunna hantera kostnadsökningarna till följd av det nya avtalet, samt för utbildning av de nyanställda.

## Fastigheter

Brand- och räddningspersonalens arbete blir allt bredare även i planeringssammanhang, där MBR har s.k. blandtjänster vilket innebär att personalens tid delas mellan utryckningstjänst och annan tjänstgöring t.ex. olika förebyggande uppgifter. MBR vill dessutom rekrytera arbetstagare med olika bakgrund och kön för att spegla mångfalden i samhället och därmed kunna möta invånarna på deras eget plan. Allt detta ställer nya krav på många områden, såväl på lokaler som på tekniskt stöd.

När stationen på Valby tillkom hade Västerås ca 100 000 invånare, vilket nu istället är nästan 160 000. En analys över MBR:s och Västerås utveckling och behov av lokaler för ändamålsenliga utryckningsstyrkor behöver ske så att brandstationerna får ett optimalt läge för framtiden. Utredningen MBR 2025 lämnar förslag för framtiden som kan innebära nybyggnad av stationer i Västerås, station/övningsfält i Hallstahammar samt en ny station i Surahammar. I samband med en sådan förändring skulle Brandthovdastationen försäljas liksom möjligen nuvarande stationer i Hallstahammar, Kolbäck och Surahammar. Man kan också behöva överväga att ersätta brandstationerna i Skultuna och Virsbo som är i dåligt skick.

## Övningsfält

För investering i nytt övningsfält har i dagsläget avsatts totalt 15 Mkr (5 Mkr/etapp). För investering i ett helt nytt övningsfält så är beloppet lågt beräknat. Förbundet behöver därför återkomma till direktionen i frågan när planeringen har kommit längre och säkrare ekonomiska kalkyler har arbetats fram. Mark för nytt övningsfält har förvärvat i Hallstahammar. En bättre finansiering av det ny kan ske genom försäljning av nuvarande övningsfält och genom det tillskottet som den utökade ramen ger när förbundet utökas med KAK.

## Pensioner

Frågan om kostnadsökningar gällande pensioner har tidigare aktualiserats på medlemsmöten och i direktionen. För år 2020 påvisade förbundet att pensionskostnadsökningarna åt upp stora delar av pris- och lönekompensation och ett stärkt medlemsbidrag beviljades. KPA har under hösten 2020 informerat direktionen om pensioner och pensionsparametrar som påverkar prognosen.

MBR har sedan några år, påvisat den förmånsbestämda pensionens oroande ökning framöver. Anställningsgrupper som kan komma i fråga för FÅP hos MBR är chefer och brandingenjörer men även



inre befäl och insatsledare med jour. Detta medför att MBR:s kurva för avsättning är brantare än inom medlemskommunerna då fler yrkesgrupper inom MBR kan bli föremål för FÅP. MBR har tidigare påtalat för arbetsgivarparterna SKR/Sobona att förändringarna i löneavtalet som träffades redan 2014, gällande jour och beredskap, skulle bli mycket kostsamma för räddningstjänsten framöver och även ge effekter på pensionsnivåerna.

Pensionsskulden framöver kan också öka till följd av översynen av dödligheten utifrån inkomstgrupper. Detta gäller främst män och grupper med högre inkomst som lever längre än nuvarande pensionsmodeller räknar med.

### **Investeringar**

Förbundet står de närmaste åren inför stora investeringar i bl.a. släckbilar, lokalanpassningar och övningsanläggning. Förbundet har strävat efter att ha en god likviditet för att säkerställa att investeringar kan genomföras som planerat och utan lån. En ökad investering p.g.a. ett nytt övningsfält med mindre brandstation kommer att bli svårt att inrymma i detta varför en översyn av förbundets övriga verksamhet och investeringar kommer att bli nödvändig för att hitta lämpliga finansieringslösningar. En utvidgning av förbundet är ett sätt att bättre kunna bära stora framtida investeringar.

Coronakrisen som påverkar samhället och medlemskommunernas ekonomi kan få effekt på förbundets tilldelade medlemsbidrag framöver. En långsiktig kostnad/nytta analys måste därför göras av planerade framtida investeringar så att de inryms i medlemsbidraget och att avskrivningarna ej tar större andel av driftanslaget än de gör idag.

### **Ekonomi**

MBR har en mycket låg kostnadsnivå för räddningstjänst i ett nationellt perspektiv och kommunens skyldighet att enligt lag bedriva räddningsinsatser består, liksom kollektivavtal om ersättningar och pensioner samt föreskrifter gällande arbetsmiljön.

Kortsiktigt kan det egna kapitalet fungera som balans vid tillfälliga ekonomiska svängningar men långsiktigt pekar allt mot en ökad kostnadsutveckling, oavsett de åtgärder som vidtas för att hela tiden vara en kostnadseffektiv organisation.

*Per Vikner*

*Tf. Förbundsdirektör 2020*

## **Styrning och uppföljning av kommunalförbundets verksamhet**

Syftet är att bedriva den verksamhet som beslutats på ett kostnadseffektivt sätt och inom ramen för beviljade medlemsbidrag. Uppföljning av indikatorer och mål sker i samband med tertialrapporten i augusti och vid årsbokslut. Under 2018 antog direktionen en reviderad plan för styrdokument.

Polisy och anvisningar finns tillgängliga på förbundets intranät.

### **MBR:S policys**

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy (ny antagen i december)
- Brandskydds- och säkerhetspolicy
- Lönepolicy
- Miljöpolicy
- Sekretesspolicy
- Trafiksäkerhetspolicy
- Kommunikationspolicy
- Finanspolicy (MBR är ansluten till Västerås Stads Finanspolicy)
- Upphandlingspolicy
- Policy synpunktshantering
- Policy för bisysslor med MBR som huvudarbetsgivare

### **MBR:s internkontrollplan**

Internkontrollområden 2020:

- Säkerställa att synpunkter registreras och anmäls till direktionen i enlighet med antagen rutin.
- Säkerställa att arbetstidslagen följd vid inkallningar och byten.
- Säkerställa att avtalsbasen är aktuell.
- Säkerställa att incidenter rapporteras vidare samt avslutar i RIA systemet (incident-rapporteringssystem för arbetsmiljö).

Utöver internkontrollplanen har direktionen även fattat beslut om en riskkontrollplan samt en försäkringsplan.

### **MBR:s reglementen**

- Reglemente för internkontroll
- Reglemente för Ekonomi- och verksamhetsstyrning
- Beklädnadsreglemente
- Revisionsreglemente

### **Systemdokumentation och behandlingshistorik**

Varje kommunalförbund skall upprätta beskrivningar över bokföringssystemet samt den organisation och uppbyggnad som behövs för att ge överblick över systemet. Ett kommunalförbund skall också upprätta sådana beskrivningar över genomförda bearbetningar inom systemet som gör det möjligt att utan svårighet följa och förstå de enskilda bokföringsposternas behandling. Med anledning härav upprättades 2010 systemdokumentation – Ekonomisystem Hogia, som reviderats 2019 utifrån tillkommande förändringar och ny lagstiftning.

## **FÖRBUNDETS ÄNDAMÅL OCH UPPDRAG**

### **Förbundets ansvar**

För förbundet finns en förbundsordning som beslutats i samtliga medlemskommuners fullmäktigeförsamlingar. En översyn av förbundsordningen gjordes 2013.

Förbundet skall ansvara för den räddningstjänstverksamhet som enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) annars åvilar var och en av förbundsmedlemmarna samt svara för de uppgifter som enligt annan lagstiftning åvilar den eller de kommunala nämnder som handhar räddningstjänst. Räddningstjänst är enligt lagen de räddningsinsatser som staten eller kommunerna skall ansvara för vid olyckor och överhängande fara för olyckor, för att hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljö. Förutsättningen är att en insats skall vara motiverad av behovet av ett snabbt ingripande, det hotande intressets vikt, kostnaderna för insatsen och omständigheterna i övrigt. Förutom räddningstjänst skall förbundet ansvara för de uppgifter som enligt Lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) annars ligger på var och en av förbundsmedlemmarna.

### **Handlingsprogram för räddningstjänst**

För varje kommun skall det finnas ett handlingsprogram för räddningstjänst som varje mandatperiod skall förnyas. Förbundets ansvar är att anta ett handlingsprogram för räddningstjänst inom medlemskommunerna. Gällande handlingsprogram antogs februari 2020.

### **Extraordinär händelse**

Vid extraordinära händelser enligt lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och vid höjd beredskap skall förbundet biträda medlemskommunerna i den omfattning handlingsprogrammet för räddningstjänst tillåter. Detsamma gäller planeringsarbetet med den skillnaden att MBR:s biträde sker mot ersättning utöver medlemsbidraget. Denna ersättning regleras i separat avtal med respektive medlemskommun.

### **Övrig verksamhet**

Förbundet skall åt medlemskommunerna, efter särskild överenskommelse, utföra uppgifter i nära anslutning till de lagstadgade uppgifterna. Dessa uppgifter utförs mot ersättning utöver medlemmens bidrag till förbundet. Förbundet får även utföra sådana uppdrag åt annan än förbundsmedlem under förutsättning att uppdragen inte strider mot kommunallagens regler om den kommunala kompetensen.

### **Handlingsprogram för förebyggande verksamhet**

För respektive medlemskommun skall det finnas ett handlingsprogram för förebyggande verksamhet enligt LSO. Nytt handlingsprogram skall antas av respektive medlemskommuns kommunfullmäktige för varje mandatperiod.

Förbundet skall inför varje nytt handlingsprogram, dels utarbeta ett avsnitt gällande riskområdet "Brand" dels medverka vid utarbetandet av program för andra riskområden som respektive medlemskommun skall upprätta inom det förebyggande området. Medlemskommunerna ansvarar för att möjligheterna till samverkan och samordning tas tillvara, såväl vid utarbetandet som vid genomförandet av handlingsprogrammen.

### **Olycksundersökningar**

När en räddningsinsats är avslutad skall respektive medlemskommun se till att olyckan undersöks för att därigenom försöka klargöra orsakerna till olyckan och olycksförloppet, medan förbundet ansvarar för att klargöra hur räddningsinsatsen har genomförts. Förbundet skall underrätta respektive

medlemskommun om inträffade olyckor som, enligt av medlemskommunerna utarbetad rutin, kan behöva utredas. För bränder ansvarar förbundet för att ovan angivna undersökningar genomförs.

## Brandvatten

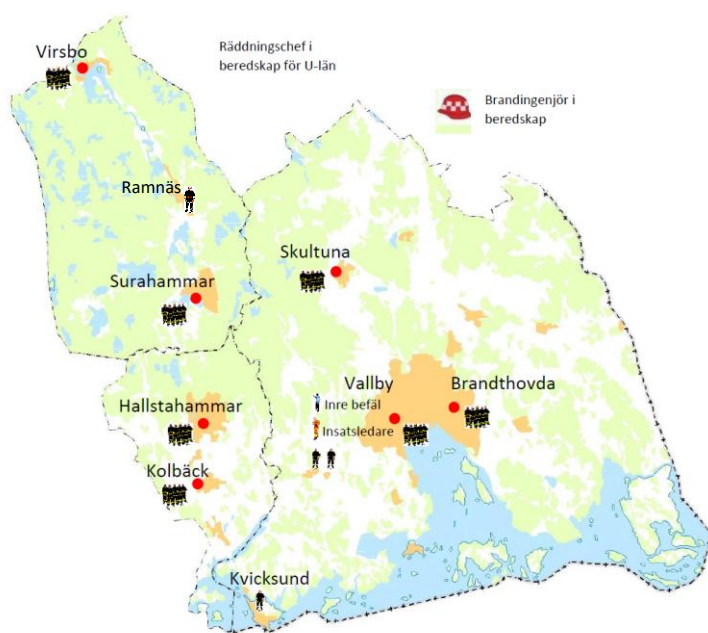
Förbundsmedlemmarna ansvarar var och en för att brandposter finns i enlighet med vad som anges i gällande handlingsprogram för räddningstjänst samt att förbundet har aktuella kartor som utvisar brandposternas läge. Medlemskommunerna svarar även för branddammar samt för tillsyn, underhåll och skötsel av brandposter och branddammar. MBR hjälper till viss del till i detta arbete.

## Vision o Mål

Ett stort antal mål finns kopplade till verksamheten. MBR har en omfattande internkontroll för att förbättra uppföljning och förändra rutiner för måluppfyllelse. Direktionen har dessutom beslutat om en vision samt övergripande verksamhetsmål för perioden 2017–2020. Visionen är att MBR skall bli "Sveriges effektivaste och vassaste räddningsorganisation". De övergripande verksamhetsmålen för förlängts att gälla även 2021.

## Räddningstjänst

### Mälardalens Brand- och Räddningsförbund



I handlingsprogram för räddningstjänst anges de risker för olyckor som finns i kommunen och som kan leda till räddningsinsatser samt målen för förbundets verksamhet. I kommunen anges också vilken förmåga kommunen har och avser att skaffa sig för att göra sådana insatser.

Inom MBR:s område finns totalt sju brandstationer, varav två är bemannade dygnet runt med normalt fem brandmän inklusive befäl. Övriga fem stationer har s.k. RIB-anställda brandmän med beredskap var tredje eller fjärde vecka för utryckning. Med undantag av stationen i Kolbäck finns i normalfallet en beredskap som ger möjlighet till rökdykning i samband med att första styrka anländer till olycksplatsen. För att klara av denna förmåga har vid två av RIB-stationerna området som de får bo och arbeta inom utvidgats. Det tillåts på dessa orter att en person bor och/eller arbetar inom det

utvidgade området. Denna person har en personbil med blåljus för att kunna åka direkt till det dimensionerade objektet inom stationsområdet.

Förstahandsenheter har inrättats vid samtliga RIB-stationer för insats i ett tidigt skede. Syftet är att befälet/arbetsledaren skall kunna åka direkt till en olycksplats utan att först passera brandstationen. På detta sätt sparas viktiga minuter för att skadorna i samband med en brand eller annan olycka ska kunna minimeras. I Kvicksund och Ramnäs finns en första insatsperson (FIP) som utöver inledande insatser i närområdet kan förstärka närmaste RIB-station.

Utöver grundstyrkorna finns för hela förbundets område normalt en insatsledare i jour, två heltidsbrandmän i beredskap samt en brandingenjör i beredskap för mer omfattande händelser. MBR är anslutet till en ledningssamverkan (Räddsam Mälardalen) som förutom MBR omfattar räddningstjänsterna i Eskilstuna, Strängnäs, Flen samt KAK-området.

## **VERKSAMHETSUPPFÖLJNING – RÄDDNINGSTJÄNSTVERKSAMHETEN**

Totalt 1786 larm om räddningstjänst är en relativt låg nivå sett över flera år. Man kan se en tydlig tendens att antalet larm de senaste fem åren minskar.

Antalet larm till brand i byggnad är det högsta sedan 2012. Antalet larm med konstaterad brand vid framkomst ökar dock inte vilket kan tyda på ett gott förebyggande brandskydd.

Brand, ej i byggnad generellt är klart lägre än de senaste åren. Mycket tack vare minskat antal bilbränder. Bilbränderna är fortfarande koncentrerade till Västerås västra stadsdelar.

Trafikolyckorna har varit klart färre än genomsnittet för de senaste fem åren men något fler än genomsnittet sedan 2012. Antalet fastklämda/instängda är fortsatt få (10 händelser).

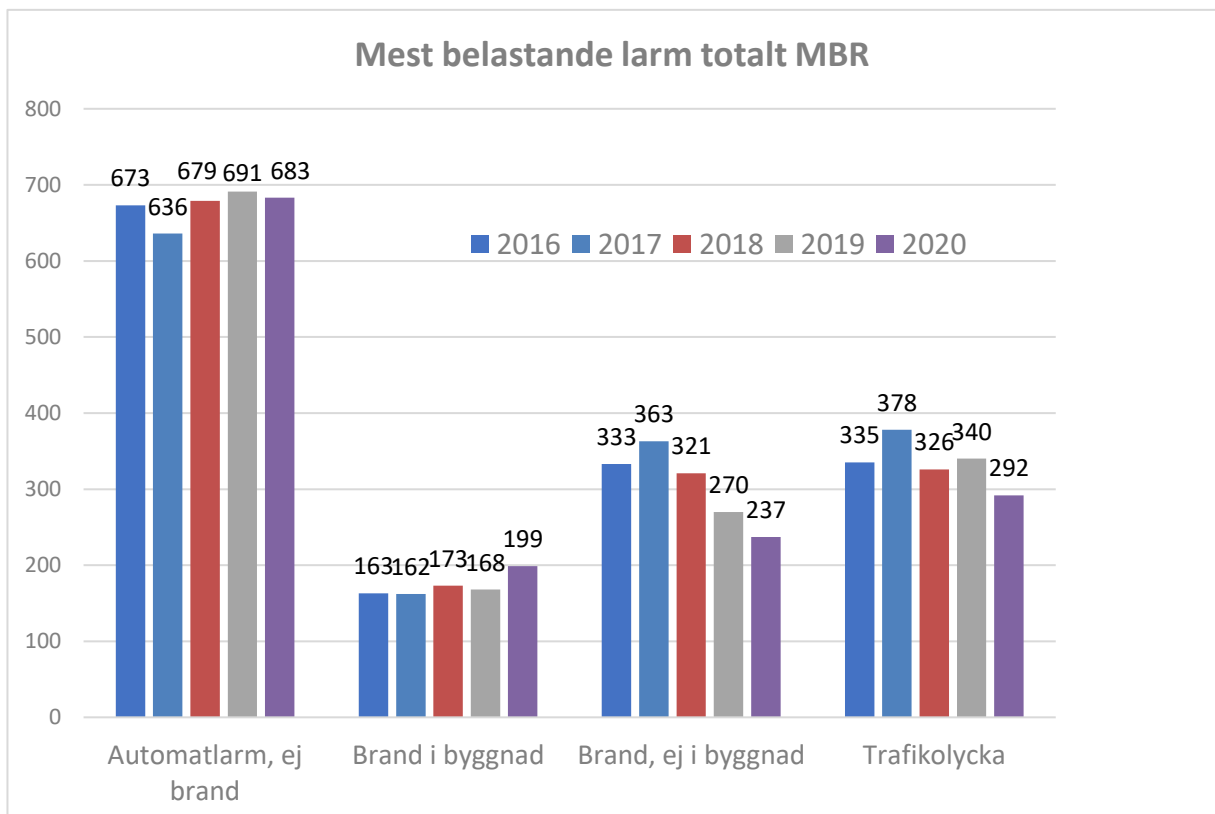
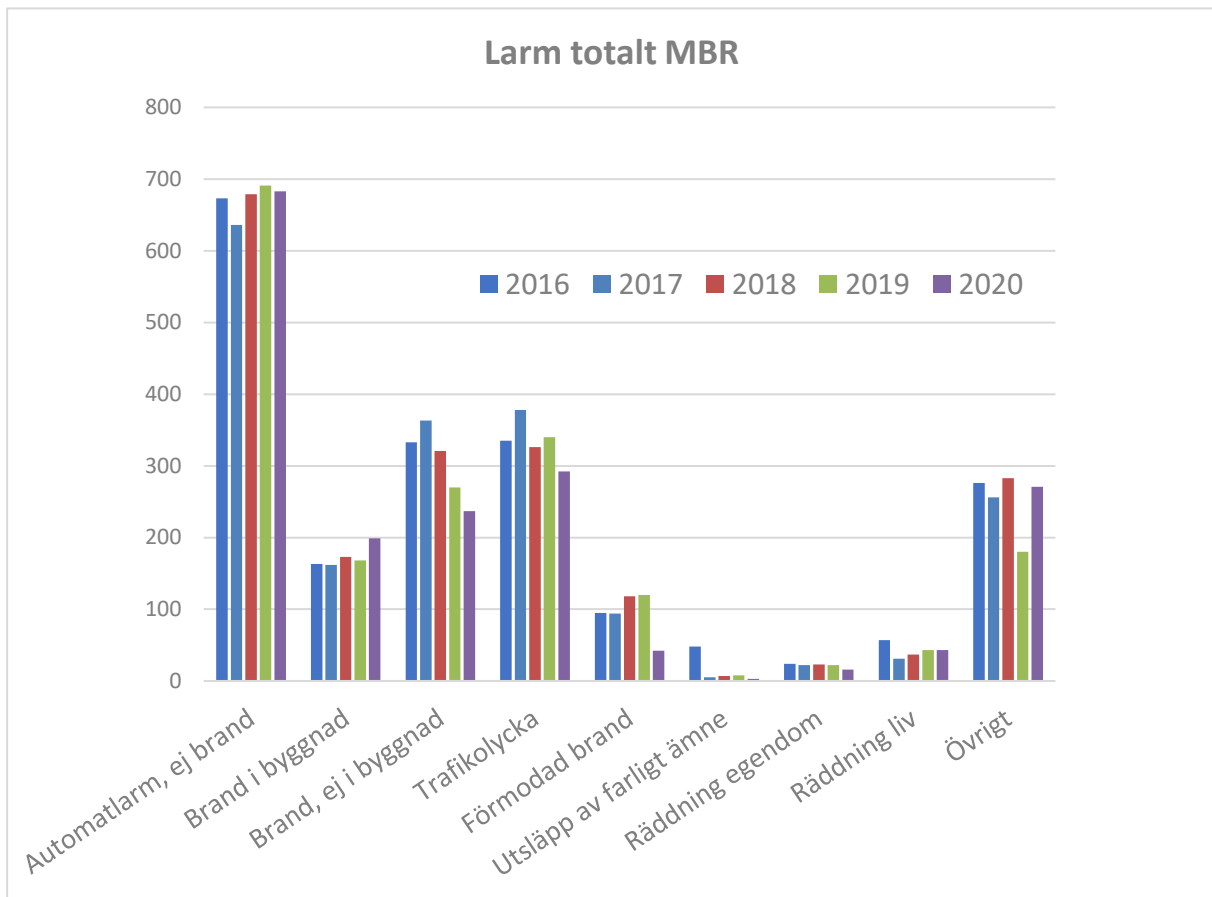
Övriga larm pekar uppåt och beror till stor del på att många larm visat sig vara annan händelse utan risk för skada och inte heller klassats som räddningstjänst vid framkomst. Dessa utgör 195. Dessutom var det 9 larm i februari pga stormskada som återfinns under stapeln övrigt.

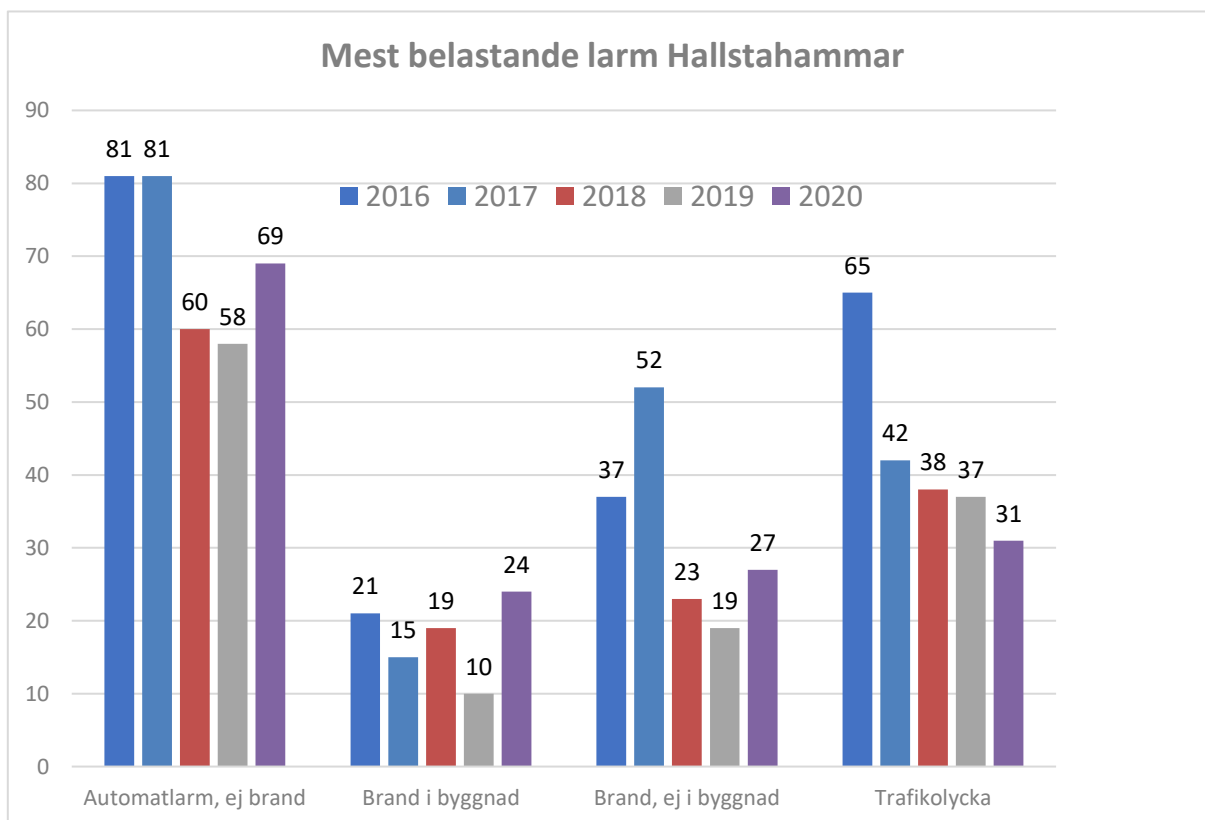
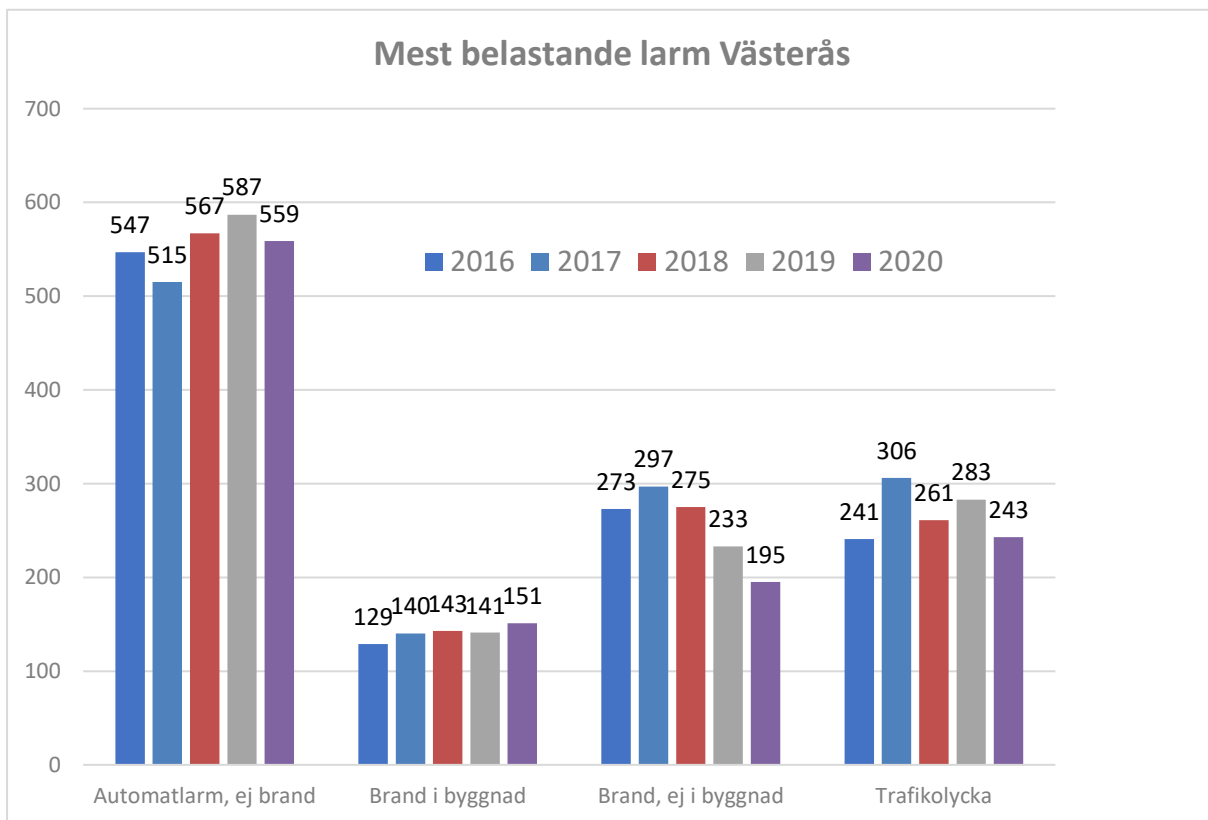
De onödiga automatlarmen utan brandtillbud ligger på en förhållandevis normal nivå. Ingen befarad covid-19 effekt har kunnat märkas.

Antalet tillfällen då vi hjälpt ambulansen, åkt på hjärtstopp eller utfört IVPA har ökat till 228 jämfört med 18 år 2019.

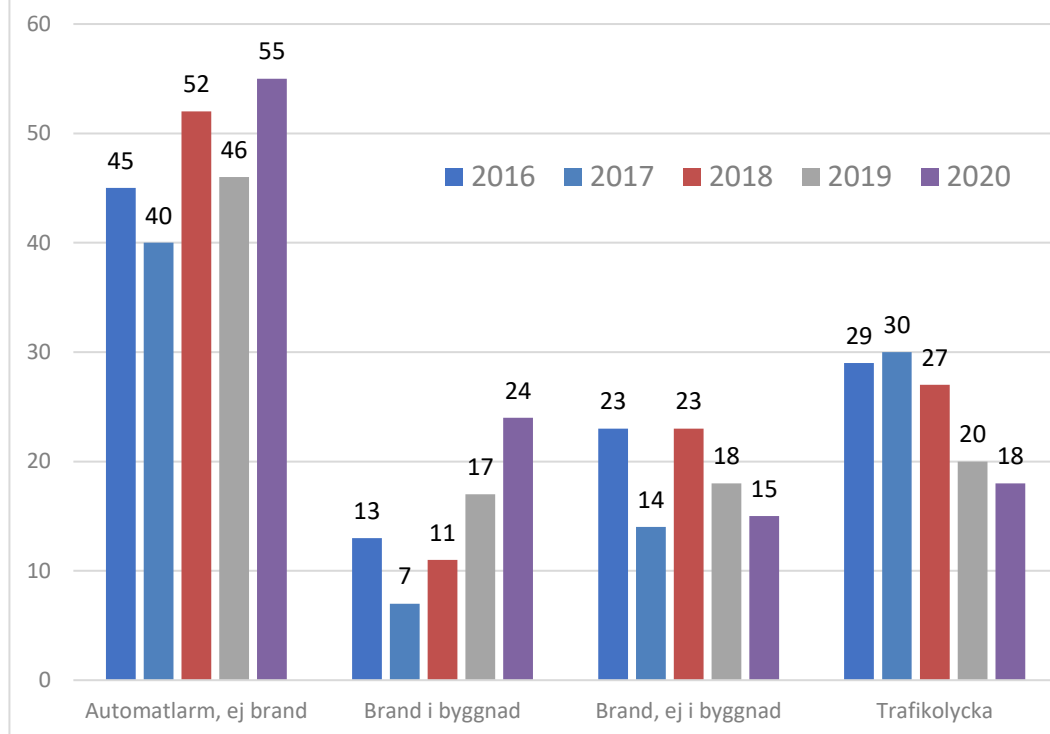
Tendensen i Västerås följer MBR:s totala trend. I Hallstahammar avviker antalet "Brand ej i byggnad" pga bilbränderna som ökat markant. Dessa är dock mer utspridda än vad man kan se i Västerås. I Surahammar är det framförallt antal larm pga "Brand i byggnad" som har ökat.

## Larmstatistik





### Mest belastande larm Surahammar





## **Verksamhetsuppföljning**

### **Räddningstjänstverksamheten – Larm**

#### **2020-01-21 Trafikolycka, Hallstahammar**

Räddningstjänst, polis och ambulans larmades på tisdagen till en trafikolycka utanför Hallstahammar. Där hade två personbilar frontalkrockat på väg 252 mellan Kolbäck och Strömsholm i korsningen mot Olvsta. Vägen blev helt avstängd i samband med räddningsarbetet. En person i varje bil var fastklämda och tvingades att klippas ut ur fordonen. Båda personerna fördes till sjukhus. Efter ca en timme vid ca 19.15 kunde trafiken släppas på igen i väntan på bärgare.

#### **2020-02-12 Brand i Byggnad, Bjurhovdatoppen, Västerås**

Vid 09:39 kom ett larm om en brand i byggnad i 14 våningshuset Bjurhovdatoppen. Fastighetskötare hörde en brandvarnare tjuta och larmade. Väl på plats kunde styrkan ta sig in och släcka branden som lokaliserades till spisen. Skadorna var inte omfattande och det var ingen person på plats i lägenheten när styrkan kom fram. Matlagning var orsaken till händelsen.

#### **2020-02-24 Automatlarm, Brand i Byggnad, Surahammar**

Vid 10:48 gick automatlarmet i ishallen i Surahammar. Vid framkomst ser styrkan rökutveckling från en av korridorerna. De kallar genast på förstärkning. Styrkan som anländer först dämpar branden med en pulversläckare och börjar därefter att lämpa ut det brinnande materialet, som är städmaterial och toapappersrullar. Branden är snabbt under kontroll och man inriktar sig därefter på att se till så att miljön blir rökfri i lokalen. Branden startade antagligen i en städmaskin.

#### **2020-03-31 Brand i villa, Kungsåra**

Räddningstjänsten larmades vid 16.00 på tisdagen om en brand i en villa i Kungsåra. Branden startade i ett sovrum i en villa. Rökdykare gick in för invändig släckning och vid 16.40 var den initiala branden i sovrummet släckt. Det fanns dock risk för att branden tagit sig in i väggar och konstruktion, därför undersöktes byggnaden efter konstruktionsbränder. En kvinna i 80-årsåldern fördes till sjukhus för kontroll efter att ha fått i sig rök. Styrkorna lämnade platsen vid 19 tiden.

#### **2020-04-15 Flera bilbränder med spridningsrisk på olika håll i Västerås**

Under natten inträffade tre olika fordonsbränder på tre adresser på Bäckby. Tiden mellan larmen var kort och de misstänks vara anlagda. Första larmet kom från Spikverksgatan på Bäckby vid 02.50-tiden under natten mot onsdag. Knappt tio minuter senare kom ett liknande larm från Axel Oxenstiernas Gata på Bäckby. Även här eldhärjades två bilar. Ytterligare tio minuter senare, vid 03.10-tiden, larmades om bilbrand på Stångjärnsgatan där en garagelänga hotades av branden. Räddningsstyrkan fick dela på sig för att hinna med bränderna. Vid 04-tiden kunde insatsen avslutas. Totalt fick sex bilar skador.

#### **2020-04-18 Trafikolycka på Stenby, Västerås**

En trafikolycka inträffade på Stenby vid 07.25-tiden på lördagsmorgonen. En man i en personbil omkom efter att ha kolliderat med en stillastående lastbil. Olyckan inträffade i närheten av Stora Coop. Bilen blev fastkilad under lastbilen, och brandmännen på plats fick klippa upp bilen. Bilföraren var en man i 60-årsåldern. Han avled i samband med kollisionen. Föraren var ensam i bilen.

#### **2020-04-14 Brand i byggnad, Norrby Hallstahammar**

Vid 09.30-tiden larmades räddningstjänsten till en fullt utvecklad brand i ett garage i anslutning till en bastu vid en villa i Norrby. Räddningstjänsten var på plats med enheter från tre stationer i Västerås, Kolbäck och Hallstahammar. De boende larmade själva om branden. Garaget var fristående och styrkorna på plats kunde skydda närliggande byggnader så det fanns ingen spridningsrisk.

Det finns misstanke om att torkning av madrasser i en bastu kan vara orsaken till branden. Polisen skrev därför en anmälan om allmänfarlig vårdslöshet. Ingen person skadades vid branden och vid lunchtid var branden släckt och styrkorna kunde lämna platsen.

#### **2020-04-21 Brand i byggnad, Berga Hallstahammar**

Vid 03:15 börjar det brinna på en altan till en Villa i Berga. Branden sprider sig till bostadshuset och upp på vinden i huset. Inledningsvis försökte anländande styrkor att begränsa branden och hindra spridning i huset. Det var dock inte möjligt och relativt snart fick brandmänen inrikta insatserna på att begränsa spridning till omkringliggande byggnader. Efter ca 30 minuter rasade takkonstruktionen och tyvärr kunde huset inte räddas. Ingen människa skadades i branden och branden kan ha startat i elektronik som laddades på altanen. Det är dock oklart vilken den exakta orsaken var i nuläget.

#### **2020-05-07 Brand i industribyggnad, Sjöheden Västerås**

Strax före klockan 18 startade en brand i en industribyggnad på Slakterigatan. Vid framkomst var det mycket rök men inga öppna lågor synliga från byggnaden. Då det fanns fordon, gasflaskor, gasolflaskor och elrisker i lokalen varför ett stort område spärrades av med hjälp av polisen. Slakterigatan spärrades av i båda riktningarna under tiden som släckningsarbetet pågick. Då läget var oklart skickades mycket personal till händelsen och rökdykare skickades in för att lokalisera branden och försöka ta ut gasflaskorna. Detta lyckades och branden kunde hanteras genom normal rökdykning. Under en period fanns det spridningsrisk till en intilliggande fastighet men branden spred sig aldrig. Vid 19.50-tiden var branden släckt och ventilering av lokalen kunde genomföras. I detta läge hävdades även avspärningarna av polisen. Byggnaden som brann var ett industrigarage med bland annat olika maskiner. Utredningen som gjordes efter händelsen visar att det är sannolikt att branden startade i ett batteri och dess laddare.

#### **2020-05-26 Brand i industrihotell, Bäckby Västerås**

Klockan 00.16 larmades räddningstjänst och polis till en industrilokal på Gjutjärnsgatan på Bäckby där en brand startat. Vid framkomst till platsen brinner byggnaden rejält och eftersom det är ett industrihotell med många olika verksamheter i lokalen tvingas brandpersonalen att genomföra en passiv släckningsinsats. Detta eftersom det kan finnas gasflaskor i byggnaden. Därför gjordes bedömningen att personalen bara kan försöka begränsa spridningen i byggnaden och runtom densamma. Bedömningen gjordes att den brinnande fastigheten kommer brinna ner till grunden och därför blev insatsen efter detta mycket passiv där styrkorna endast bevakade att branden inte spred sig vidare från fastigheten. Under insatsen uppmanades allmänheten i området att stänga fönster, dörrar och ventilation där brandrök kan ta sig in och hålla sig inomhus på grund av den kraftiga rökutvecklingen. Då gasflaskor kräver en skyddszon på ca 300 m tvingades tågtrafiken ställas in på intilliggande spår. Detta med stor påverkan för tågtrafiken mellan Västerås och Köping samt Västerås och Eskilstuna men även påverkan på fjärr- och regionaltåg på sträckan Västerås-Hallsberg under ca 2 dygn efter att branden utbröt.

#### **2020-06-15 Brand i radhus, Skälby Västerås**

Strax före klockan 21 på måndagen utbröt en brand i ett radhus på Skälby. Det brann i en gavellägenhet. När räddningsstyrkorna kom till platsen var det en fullt utvecklad brand på båda våningarna i lägenheten. Inga personer var kvar i bostaden men arbetet med att hitta branden var svårt och komplicerat då branden spred sig i konstruktionen. Efter ca en timme hade branden spridit sig till vinden som var mycket svåråtkomlig för räddningsstyrkorna på plats. Lägenheten där branden startade blev kraftigt brandskadad men branden lyckades begränsas utan att den spred sig till lägenheterna bredvid. Insatsen pågick fram till 01.45 då räddningsstyrkorna kunde lämna platsen. Efter att det lämnat över ansvaret till fastighetsägaren som med hjälp av väktare övervakade platsen under resten av natten.

### **2020-06-17 Brand i lägenhet på äldreboende, Hagaäng Västerås**

Strax innan 16 gick ett automatiskt brandlarm på Hagaängs äldreboende på Hästhovsgatan i Västerås. Denna gång var det en riktig brand som utbrutit vilket stod klart när personalen kort därpå ringde till SOS Alarm och berättade att det brann i ett kök i en lägenhet inom äldreboendet. Personalen på äldreboendet lyckades själva att släcka branden som uppstått i köket, vilket innebar att räddningspersonalen bara behövde kontrollera att allt var släckt och att branden inte spridit sig i ventilationssystemet. En person fördes till sjukhus efter att ha andats in brandrök.

### **2020-06-26 Brand i lägenhet, Sigfrid Edströms gata Västerås**

Vid 21 tiden på fredagskvällen brann det kraftigt på andra våningen i ett tvåvåningshus på Sigfrid Edströms gata. När räddningsstyrkorna kom till platsen mötes de av en fullt utvecklad brand. Ingen person var i lägenheten när branden startade. Räddningspersonalen kunde snabbt få branden under kontroll men lägenheten blev helt utbränt i lägenheten. Dessutom fick flera närliggande lägenheter även rökskador. När branden i lägenheten var släckt koncentrerade man sig på att undersöka och leta efter tecken på spridning av elden. Vid 23-tiden på fredagen kunde personalen lämna platsen.

### **2020-07-05 Brand i lägenhet, centrum Västerås**

Vid åttatiden på söndagsmorgonen larmades räddningsstyrkorna till brand på Stora gatan. Branden startade i köket och spred sig genom ventilationen upp på vinden. Branden i köket kunde snabbt hanteras och på vinden brann det i en takbjälke och i den lösa isoleringen. Personalen arbetade med att släcka, riva bort och frilägga för att kontrollera och nå fram till ett friskt material där det inte brinner. När branden bröt ut fanns det flera personer i lägenheten och en av dessa personer ska ha andats in mycket rök. Den personen togs om hand av sjukvårdare på plats. Endast personer från den drabbade lägenheten behövdes evakueras. Vid tio-tiden på söndagsförmiddagen var att nedsläckt och under kontroll och en restvärdesledare kunde ta över efterarbetet.

### **2020-08-28 Brand i lägenhet, Önsta-Gryta Västerås**

Vid 05.10 under fredagsmorgonen larmade en person SOS om en brand i ett flerbostadshus på Uttervägen, Önsta-Gryta. Vid framkomst mötes styrkorna av en fullt utvecklad brand i lägenheten. Räddningsstyrkorna fick snabbt kontroll på branden och efter ca en timme var branden släckt och vidare kontroller för att se om branden spridit sig vidtogs. Flera lägenheter fick rökskador och utrymdes, den lägenhet där branden började fick omfattande skador men ingen person skadade sig i samband med händelsen. Med stor sannolikhet startade branden pga ett tekniskt fel i en fläkt.

### **2020-10-18 Brand i byggnad, Surahammar**

Vid sjutiden på söndagsmorgonen larmades räddningsstyrkorna till en brand i motorcykelklubben Bonka MC:s lokal intill Västeråsledens västra del i Surahammar. Byggnaden ligger granne med räddningstjänstens station i Surahammar. Trots att första styrkan från Surahammar hade mycket kort sträcka att köra till brandplatsen stod det tidigt klart att branden skulle bli svårsläckt då en omfattande brand utbrutit i klubblokalen. Styrkor skickades till platsen från Surahammar, Hallstahammar och Västerås och trots att räddningstjänsten hade mycket personal på platsen gick det inte att komma åt branden på ett bra sätt. Branden tros ha pågått ett bra tag innan räddningstjänsten blev larmad och byggnaden blev snart övertänd. Röken spred sig över stora delar av Surahammar men med hjälp av vinden spred sig inte röken in i staden så att den blev en fara för allmänheten. Ännu under söndagseftermiddagen brann det i resterna av klubbstugan. Styrkorna fick inrikta sig på att låta byggnaden brinna ned under kontrollerade former och se till att eld och gnistor inte spred sig.

Under eftermiddagen kunde de flesta styrkor lämna platsen och bara lämna kvar några få personer för bevakning.

### **2020-11-19 Brand i bilverkstad, Svenby Hallstahammar**

Vid 04.30-tiden på torsdagsmorgonen larmades räddningstjänsten till i bilverkstaden i Svenby utanför Hallstahammar. Totalt skickades tio enheter från räddningstjänsten till platsen. Det konstaterades ganska snabbt att bilverkstaden inte gick att rädda och att en gasolflaska fanns i en husbil som förvarades i byggnaden. Det innebar att räddningstjänsten fick genomföra en defensiv insats och samtidigt spärra av ett stort område runt byggnaden av under räddningsarbetet. Insatsen riktades in på att förhindra spridning till kringliggande byggnader. Bilverkstaden och flera fordon som förvarades i byggnaden blev totalförstörda. Strax före klockan 13 på torsdagen kunde räddningstjänsten lämna brandplatsen.

## **Förebyggande verksamheten**

Under årets första tertial jobbade avdelningen hårt med att boka årets tillsyner och följa upp tillsyner från förra året. Då Coronapandemin inträdde bedömdes alla bokade tillsyner och annan extern verksamhet omöjlig, varför den arbetstiden omprioriterades till att hinna med fler plan- och byggärenden samt att slutföra befintliga tillsynsärenden på ett än mer noggrant och rättssäkert sätt. I det tredje tertialet så påbörjades tillsynsarbetet igen då smittspridningen var låg i länet. Under november togs sedan beslut om att pausa tillsynsarbetet igen i och med de lokala restriktionerna som infördes då smittspridningen tog fart. Detta beslut låg fast året ut.

Under perioden då planerad tillsynsverksamhet har legat nere så har händelsebaserade tillsyner och informationsinsatser genomförts. Bland annat så projektanställdes en brandingenjör under sommaren som genomförde informationsinsatser mot industrihotell, verkstäder och dylikt för att upplysa verksamheterna om vikten av ett bra brandskydd och placering av gasflaskor, samt inventering av befintligt brandskydd och behov av tillsyn. Ett fåtal myndighetsgemensamma tillsyner med Västerås stad och andra myndigheter genomfördes.

Pandemin medförde ett utökad behov av avancerat och omfattande stabsarbete där avdelningens personal bidragit på ett mycket professionellt och bra sätt. Stabsarbete har genomförts från mars till december men arbetsbelastningen har varierat över tiden beroende på hur lägesbilden sett ut. En av avdelningens brandinspektörer har under hösten varit utlånad till avdelningen Teknik och insats för att driva om effektivare administrativ automatlarmshantering och smart passage. Projektet var planerat att avslutats i slutet av november men har utökats i omfattning och i tid till att sträcka sig över årsskiftet.

Under året så har det skett en viss personalrotation då flera medarbetare har valt att avsluta sin anställning och andra har anställts. Under året så har chefen för avdelningen, en brandingenjör och en brandinspektör slutat. Det har rekryterats en ny avdelningschef, två brandingenjörer samt att annons om brandingenjör eller motsvarande har gått ut under mitten av december för att anställa efter att brandinspektören slutade. Att ytterligare ingenjör anställts beror på att MBR stöttat VMKF med resurser under året.

En av avdelningens brandinspektörer genomförde under första tertialen kursen Räddningsledning A, vilket har tagit mycket tid från förebyggande arbetet för denna medarbetare. Han har sedan genomgått introduktion till Inre befäl och ingår sedan dess i jourorganisationen. En av brandingenjörerna på avdelningen har påbörjat introduktion till Brandingenjör i beredskap och ska ingå i beredskapsorganisationen till sommaren 2021.

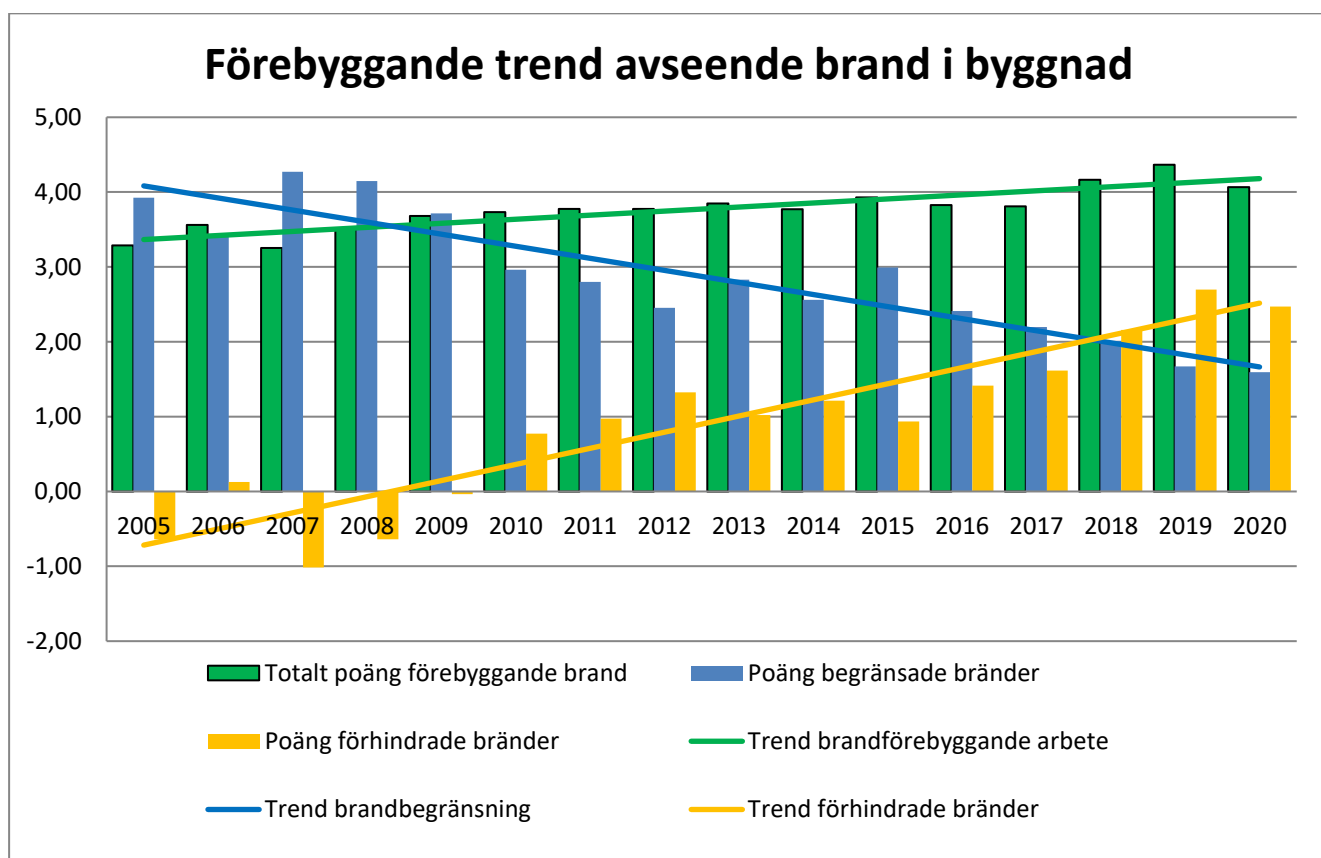
Förebyggandeavdelningen hade under årets första period ett mycket gott samarbete med resursgruppen som bl.a. genomförde utbildningar på boenden och arbetsplatser för psykisk funktionsnedsättning. Under den andra tertialen så avslutades resursgruppens arbete inom MBR pga. pandemin.

## **Sotning**

Sotning och brandskyddskontroll som utförs av våra entreprenörer löper på med få klagomål. Enstaka önskemål om dispens för egen sotning har inkommit och behandlats.

Förebyggandestatistik	2017	2018	2019	2020
Yttranden till plankontoren	40	29	19 inkomna ärenden (17 remissvar)	22 inkomna ärenden (19 remissvar)
Yttranden till stadsbyggnadskontoren	45	72	77 inkomna ärenden (44 besvarade ärenden)	80 inkomna ärenden (74 besvarade)
Tillsynsbesök LSO	58	135	144	32
Tillsynsbesök LBE	47	66	43	15
Bostadshustillsyner	37	29	25	3
Tillståndsärenden enligt LBE	42	57	52	66
Sakkunnigutlåtanden om spridningsrisk	3	9	11	14
Färdigställda brandutredningar	2	1	1	1
Brandskyddskontroller	4943	4219	3825	4880

Siffran i parentes () är det besvarade antalet.



## Kommentar

Diagrammet visar två värden samt summan av dessa. **Nyckeltalet för förhindrade** bränder blir 5,0 om antalet bränder är 0. Om antalet bränder är lika med antalet tusen invånare blir nyckeltalet 0. Fler bränder än detta ger ett negativt nyckeltal. **Nyckeltalet för begränsade bränder** beror på vilken omfattning branden haft vid brandstyrkans framkomst. Ju mindre omfattning desto högre nyckeltal. **Sammantaget** kan dessa två nyckeltal indikera effekten av det förebyggande brandskyddsarbetet.

Under 2020 har förebyggande verksamhet genom tillsyn och utbildning varit begränsad på grund av Corona pandemin. Ett rimligt antagande är att förebyggande insatser är långtidsverkande med synliga effekter både efter ett par år samt under flera år framöver.

En brand kan begränsas både av det byggnadstekniska brandskyddet i en byggnad ex. brandavskiljande konstruktion, släckning av allmänheten eller genom insats av räddningstjänsten. Nyckeltalet antal bränder läggs samman med nyckeltalen som beskriver hur stor omfattning uppkomna bränder har fått, och summan av detta ger en uppskattning av det förebyggande arbetet under året. Det ska dock noteras att räddningstjänsten bara larmas till cirka 25% av alla bränder som uppkommer, resten kan tredje person hantera själva men renderar i en brandskada som anmäls till försäkringsbolag.

Det som framförallt sticker ut för året är en ökning av bränder som har en stor omfattning dvs. brand i flera brandceller eller brand i flera rum i samma brandcell redan vid räddningstjänstens framkomst. Sedan sammanställningens start så är det högsta antalet bränder med så omfattande spridning. Att brandens omfattning blir stor kan bero på att det tar lång tid mellan brandstart och larm till SOS Alarm, att personer som vistas i byggnaden har låg kunskap om hur man ska agera i händelse av brand eller att det byggnadstekniska brandskyddet är satt ur funktion. Dessa bränder är kostsamma då de ofta innebär en totalskada på hela eller delar av byggnaden. I dessa händelser så är andelen dokumenterade släckförsök av tredje person relativt låg jämfört med de fall där branden var av mindre karaktär när räddningstjänsten kom till platsen, vilket kan tyda på att bränderna upptäcks en tid in i förloppet.

Totalt så står bränder i bostäder för mer än hälften av insatserna vilket tyder på att vår information till allmänheten är viktig och bör intensifieras. Fokus bör ligga på vikten av släckutrustning, brandvarnare och agerande vid brand. Generellt för alla bränder som dokumenterats så är det få dokumenterade släckförsök i händelse av brand. Även detta tyder på att kunskapen om agerande vid brand och/eller tillgången till släckutrustning är dålig.

## Övrig verksamhetsstatistik

På grund av Covid 19 har kursverksamheten och hembesöken varit begränsade under 2020.

Övrig verksamhetsstatistik	2017	2018	2019	2020
Kurser i brandskydd	67	87	115	20
Kursdeltagare i kurser i brandskydd	1063	1377	1694	304
Hembesök	-	1949	2015	666

## Medarbetare

Ibland är det lagar och regler som styr men ofta är det en fråga om omdöme och inställning. MBR:s ledord är ett stöd för hur vi alla ska utföra vårt arbete oavsett befattning, arbetsuppgifter eller placering i organisationen. Ledorden talar om för oss alla hur vi ska vara mot varandra och andra, en grund för att stärka gemenskapen. Varje medarbetares engagemang och arbetsinsats är av avgörande betydelse för förbundets framgång.

### MBR:s ledord/värdeord:

**Medvetenhet** genom omvärldsbevakning och genom att vara en lärande organisation.

**Bemötande** genom att vara enade, lojala och visa varandra och andra omtanke och respekt.

**Resultat** genom att visa mod, uthållighet och skicklighet.

### Kompetensflödet

Året första månader har präglats av en mycket stor personalrörlighet i synnerhet på chefsbefattning och administrativa funktioner. Både intern- och externrekrytering har varit aktuella:

- **Förbundsledning:** Förbundsdirektören avgick i pension i april
- Rekryteringsprocess för ny förbundsdirektör slutfördes i november
- Tf. förbundsdirektör utsågs internt från april till november
- Produktionschefen/Säkerhetsskyddschefen förordnades till bitr. förbundsdirektör/stf räddningschef och ny produktionschef rekryterades externt
- Ca 30 % av den bitr. förbundsdirektören tjänstgöringstid har avsatts för ledningsarbete i VMKF
- Hjälpt med säkerhetsskyddsarbetet via konsult från Västerås Stad

#### Administrativa staben:

- Administrativ chef/HR lämnade MBR för annan tjänst i februari
- Extern administrativ chef/HR togs in på konsultbasis under rekryteringen
- Ny administrativchef/HR rekryterades externt
- Kommunikatören lämnade MBR för annan tjänst i februari
- Ny kommunikator rekryterades externt
- Ny HR-specialist arbetsmiljö rekryterades externt för arbetsmiljöfrågor inom MBR från april
- HR-konsult har tagits in för att hjälpa till med arbetsmiljöarbetet i VMKF
- Personalhandläggare (lön) långtidssjukskriven och avgick sedan med pension
- Extern lönekonsult 80% under sjukskrivningsperioden och därefter anställning i förbundet från maj

#### Förebyggandeavdelningen:

- Förebyggandechefen lämnade MBR för annan tjänst i mars
- Brandingenjör sade upp sig och lämnade MBR för annan tjänst under sommaren
- Ny förebyggande chef rekryterades externt med tillträde under augusti
- Två nya brandingenjörer rekryterades externt varav en har sagt upp sig från årsskiftet 2020/2021



**Teknik och Insats:**

- Teknik och Insatschefen gick på pappaledighet under en månad i februari och under perioden september till december
- Tf. teknik och insatschef utsågs internt under föräldraledigheten

**RIB**

- 100% av RIB chefs tjänstgöringstid avsattes till ledningsarbetet i VKMF från januari
- Ny vikarierande RIB chef tillsattes internt från januari
- Avdelningen förstärktes internt med en tidigare stationschef från januari 2020

**Skift/heltid**

- Ny stationschef tillsattes externt i mars

De senaste tidens avgångar ställer stora krav på organisationen i form av att attrahera och rekrytera nya medarbetare, planera och genomföra bra introduktioner och handleda i nya arbetsuppgifter, samt göra bra avslut och kompetensöverföra. De senaste åren har det även genomförts ett flertal interna rekryteringar vilket sammantaget gör att många medarbetare fått nya ansvarsområden eller uttryckningsfunktioner inom MBR. Det har även varit svårt att rekrytera chefer till MBR och mycket tid och energi har lagts på chefsrekryteringar. Allt detta har medfört att MBR haft en hög belastning på organisationens övnings- och utbildningsverksamhet samt på chefer och övriga medarbetare i samband med såväl introduktion, handledning och avslut av nya medarbetare.

**Arbetsmiljöarbete**

Under 2020 har arbetsmiljöarbetet intensifierats inom MBR trots pågående pandemi med en rad aktiviteter och åtgärder.

MBR har arbetat fokuserat med att minimera risker för smitta på stationerna och ut mot medborgarna. Det har lett till nya rutiner för både utrycknings- och administrativ personal. Vi har kontinuerligt bedömt och följt upp risker, samt åtgärdat med skyddsutrustning, information och avgränsat kontaktytor. Distansarbetet har ökat vilket har ställt krav på kunskaper om digitala system.

En ny tjänst "HR specialist Arbetsmiljö" inrättades med syfte att driva utvecklingen av arbetsmiljöfrågorna och stötta organisationens chefer i dessa frågor. MBR har arbetat förebyggande och systematiskt med arbetsmiljöarbetet genom att chefer och skyddsombud har fått gemensam utbildning om grundläggande arbetsmiljö. Vidare har digital utbildning erbjudits om riskanalyser och händelserapporteringar som risk, tillbud och arbetsskador.

Samtliga chefer har haft enskilda samtal med HR specialist Arbetsmiljö om ledarskap och hur det kan utvecklas för att förbättra arbetsmiljön. Utbildning om rehabilitering och det nödvändiga samtalet var bokade under hösten, men har flyttats till 2021.

En arbetsmiljögrupp med sex deltagare har bildats med syfte att arbeta med arbetsmiljöfrågor mellan skyddskommittémötena. Gruppen består av chefer, skyddsombud, medarbetare och leds av HR specialist Arbetsmiljö.

Under hösten fokuserade MBR på den europeiska arbetsmiljöveckan vars tema var ergonomi. Arbetet med den ergonomiska arbetsmiljön fortsätter under 2021.

Arbetet med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering utifrån diskrimineringslagens regler har påbörjats. Skyddsronder av den fysiska arbetsmiljön har genomförts på samtliga stationer. Den psykosociala arbetsmiljön är viktig och arbetet med hur den bäst kan undersökas och åtgärdas har påbörjats under året. Det har lett till att MBR beslutat att avsluta sitt samarbete med extern resurs för att istället hantera frågorna inom MBR.

Kris och avlastningssamtal har genomförts efter psykiskt påfrestande akutsituationer av utbildad personal inom räddningstjänsten.

En ny arbetsmiljöpolicy är framarbetad och antagen av direktionen och börjar gälla 1 januari 2021. Översyn av övriga styrdokument och rutiner har inletts med särskilt fokus på uppgiftsfördelning av arbetsmiljöuppgifter och ansvar.

## Väsentliga personalförhållanden

Medarbetare nyckeltal		
	2019	2020
Tillsvidareanställda män	153	152
Tillsvidareanställda kvinnor	24	25
Visstidsanställda män	11	5
Visstidsanställda kvinnor	0	0
Årsarbetare	185	179
Sjukfrånvaro i procent av arbetstiden	5,5	4,8
varav män	5,4	3,9
varav kvinnor	6,1	9,7
varav < 29 år	5,3	2,7
varav 30-49 år	4,6	4,0
varav > 50 år	7,3	7,4
Långtidsfrånvaro, andel av total sjukfrånvaro	16,0	16,0
Långtidsfrånvaro mer eller lika med 60 dagar, i dagar	176	315

Sjukfrånvaron avser både tillsvidare- och visstidsanställda. MBR har haft en del vakanser på chefspositioner som nu är tillsatta. Den totala sjukfrånvaron är lägre än föregående år med totalt 0,7 procentenheter. MBR har inte varit hårt belastad av pandemin innan sommaren men har haft fler fall under höst/vinter. En mindre andel kvinnor inom organisationen gör att sjukfrånvaron för kvinnor är högre och kopplad till en långtidssjukfrånvaro under perioden januari-juli.

## Ekonomisk uppföljning

### Årets resultat

Året uppvisar ett positivt resultat på 2,7 Mkr. Helårsprognosen i augusti beräknades till ett överskott på 2,3 Mkr dvs en förbättring med 0,4 Mkr jämfört med prognosen i augusti.

### Stärkt medlemsbidrag

Till verksamhetsåret tilldelades MBR ett stärkt medlemsbidrag. Det stärkta medlemsbidraget bestod i:

(tkr)	Stärkt medlemsbidrag 2020	Budget 2020 inkl. stärkt medlemsbidrag	Utfall 2020	Avvikelse 2020	Kommentar:
Stärkt medlemsbidrag för:					
Höjda pensionskostnader	2500	14990	16957	-1967	Reglering av en premie för alternativ tjänstepension blev högre än meddelat från pensionsförvaltaren
Ökade utbildningsinsatser	150	1428	699	+729	Begränsat pga av pandemin
Ökad personalrekrytering	350	370	560	-190	Omfattande rekrytering under året med externa konsulter
Ökade drivmedelskostnader för fordon	70	850	697	+153	Låga marknadspriser under våren
Ökade kostnader för reparation och underhåll av fordon	250	1550	2158	-608	Ökade kostnader trots tillförda medel och egen resurs pga. flera omfattande reparationer
Ökade kostnader för fordonsförsäkringar	80	350	446	-96	Höjda premier från försäkringsbolaget. Översyn pågår för att finna billigare lösning
Stöd och resursbehov på administrativa staben	500	500	457	+43	Löneadministratör Administrativ chef/HR
Lokalanpassningar på RIB stationer	500	500	98	+402	Virso omklädningsrum klart under oktober 2020.
<b>Total</b>	<b>4400</b>	<b>20538</b>	<b>22072</b>	<b>-1534</b>	

## Balanskravsresultat

Balanskravet gäller på samma sätt för ett kommunalförbund som för en kommun. Ett negativt resultat ska enligt balanskravet återställas inom tre år. I december 2010 inrättade direktionen en balansfond för att långsiktigt kunna klara balanskravet.

Genom ett tillägg i kommunallagen har kommunerna från den 1 januari 2013 möjlighet att införa en resultatutjämningsreserv. Direktionen för MBR beslöt i maj 2013 (MBR § 46) att behålla balansfonden som en öronmärkt del av det egna kapitalet och antog i samband med detta även principer för den övergripande resultathanteringen inom MBR framöver.

## Reglering av tidigare års underskott

I samband med beslut om årsredovisning 2019 beslöt direktionen att 2019 års underskott skulle balanseras mot det egna kapitalets balansfond enligt beslutade riktlinjer för resultathantering inom MBR. Det egna kapitalet understeg ej de återlånade medlen efter regleringen. 2019 års underskott har därmed reglerats mot EK i enlighet med beslutet.

## Reglering av årets underskott

Årets resultat är 2668 tkr. Från detta ska 71 tkr i reavinster räknas bort vilket innebär att 2020 års resultat är 2597 tkr, se nedanstående balanskravsutredning.

## Balanskravsutredning(tkr)

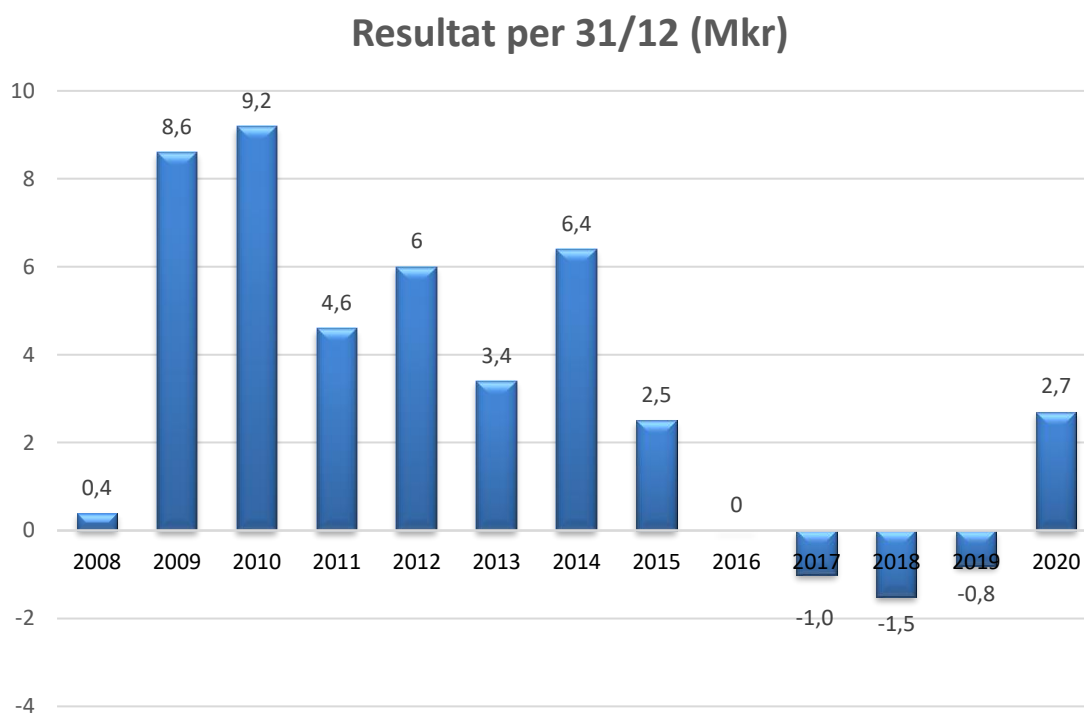
		2019	2020
Periodens resultat enligt resultaträkningen	=	-836	2668
Reducering av samtliga realisationsvinster	-	64	71
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	+		
Justering för realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	+		
Orealiserade förluster i värdepapper	+		
Justering för återföring av orealiserade förluster i värdepapper	-		
Periodens resultat efter balanskravsjusteringar	=	-900	2597
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	-		2597
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	+	900	
Balanskravsresultat	=	0	0
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat från tidigare år		0	0

(tkr)

Ingående EK 2020	<b>33493</b>
Justering med 2020 års resultat	<b>2668</b>
Utgående EK 2020	<b>36611</b>
Återlånade medel UB 2020	<b>25484</b>

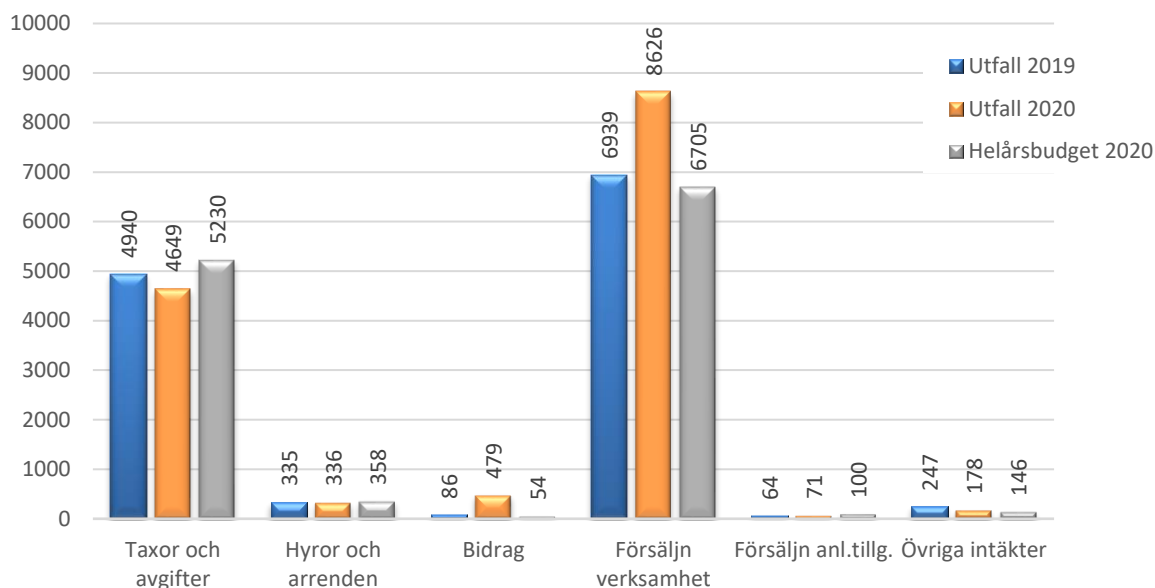
Det egna kapitalet ligger efter justering över nivån för de återlånade medlem och överensstämmer därmed med de antagna principerna för resultathantering.

## RESULTATJÄMFÖRELSE 2008–2020



## INTÄKTER

### Jämförelse intäkter 2019 och 2020 (tkr)



Diagrammet innefattar ej medlemsbidrag och bidrag från kommunerna för pensioner (SAP-R).

### Kommentar till större avvikelser

Intäkterna (exkl. medlemsbidrag och ersättning för SAP-R) uppgår i 2020 till 14339 tkr (utfall 2019: 12 611 tkr).

#### Taxor och avgifter

MBR tappade intäkter för tillsyner LSO och bostadshustillsyner till följd av covid-19 då dessa verksamheter har utförts i begränsad omfattning. Totalt uppgår intäktsförlusten för tillsyner till 939 tkr.

Årsavgifter automatlarm ligger 298 tkr kronor bättre än budget och förklaras av nya avtal under året.

RVR ligger 114 tkr lägre än budget och 54 tkr lägre än utfallet 2019. Vägsaneringsintäkterna ligger 11 tkr lägre än budget men 47 tkr bättre än intäkterna förra året. Dessa intäkter påverkas av antal brand i byggnad med restvärdesarbete och antal trafikolyckor som kräver sanering.

#### Hyror och arrenden

Intäkterna för hyror och arrenden ligger 22 tkr sämre än budget och 1 tkr högre än intäkterna föregående år.

#### Försäljning av verksamhet

MBR tappar intäkter för kursintäkter till följd av covid-19 då denna verksamhet har ställts in. Försäljning av kursverksamhet ligger 721 tkr sämre än budget.

Intäkterna för onödiga automatlarm ligger 104 tkr bättre än årsbudgeten. Avtal har under hösten tecknats med SOS Alarm om att de tar över administrationen gällande bl.a. fakturering av årsavgifter och onödiga larm till kund från och med 1 januari 2021.

Intäkter har också tillkommit enligt avtal för MBR:s ledningsfunktioner i VMKF. Intäkten uppgår till 2400 tkr för helåret. Denna intäkt kompenserar MBR:s kostnader i form av löner för personal och inhyrda konsulter för att upprätta ledningsfunktionen i VMKF. Denna intäkt betraktas som jämförelsestörande.

#### Driftbidrag från staten

På grund av coronaviruset införde riksdag och regering tillfälliga regler för sjuklönekostnaden. MBR har för detta erhållit 467 tkr. Denna intäkt betraktas som jämförelsestörande.

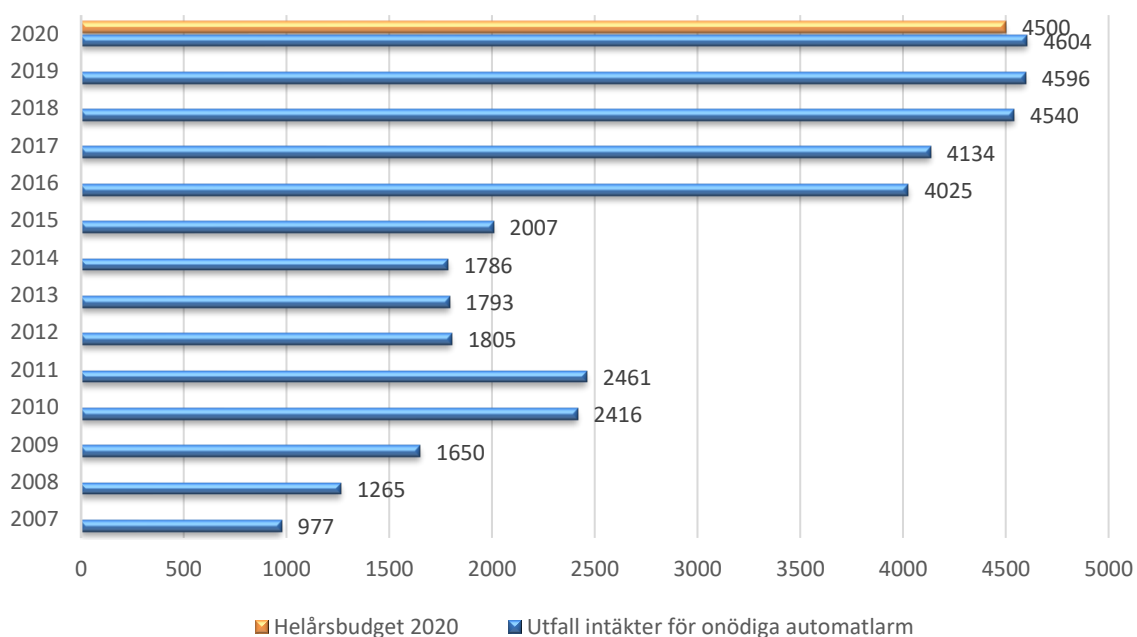
#### Försäljning av anläggningstillgångar

Under året har fordon försålts. Reavinsten uppgår till 71 tkr och betraktas som en jämförelsestörande post.

#### Övriga intäkter

Övriga intäkter avser främst intäkt för lön från Kommunal Bergslagen för hos MBR tjänstledig förtroendemän. Denna tjänstledighet var ej känd vid budgeteringstillfället.

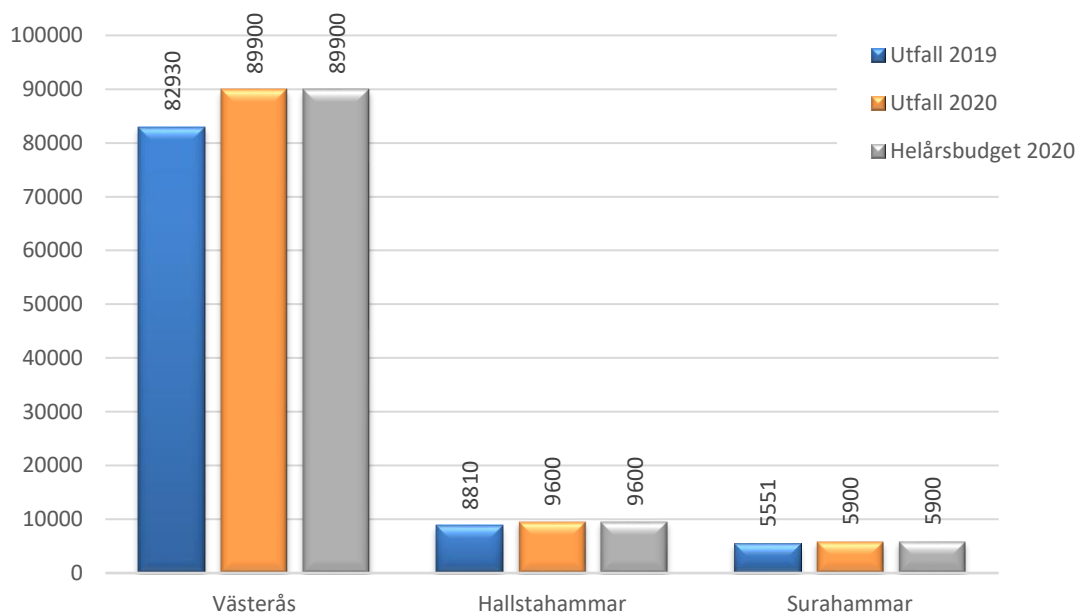
#### Intäkter för onödiga automatlarm 2007-2020 i tkr



**Kommentar:** Från och med 2016 tillämpas en ny taxemodellen. Innan dess utgick debitering efter tredje larmet.

Från och med 2021 kommer intäkterna även omfatta automatlarm i KAK regionen.

## Jämförelse - medlemsbidrag 2019 och 2020 (tkr)



Medlemsbidraget per sista december fördelar sig enligt:

(Mkr)	2020	2019
Västerås Stad	89,9	82,9
Surahammars kommun	5,9	5,6
Hallstahammars kommun	9,6	8,8

Utöver detta medlemsbidrag så ersätts MBR även för faktisk utbetald särskild avtalspension (SAP-R) under året. Per sista december uppgår intäkterna från medlemskommunerna till 5,8 Mkr (2019: 4,9 Mkr) inkl. löneskatt för SAP-R och fördelningen mellan kommunerna är följande:

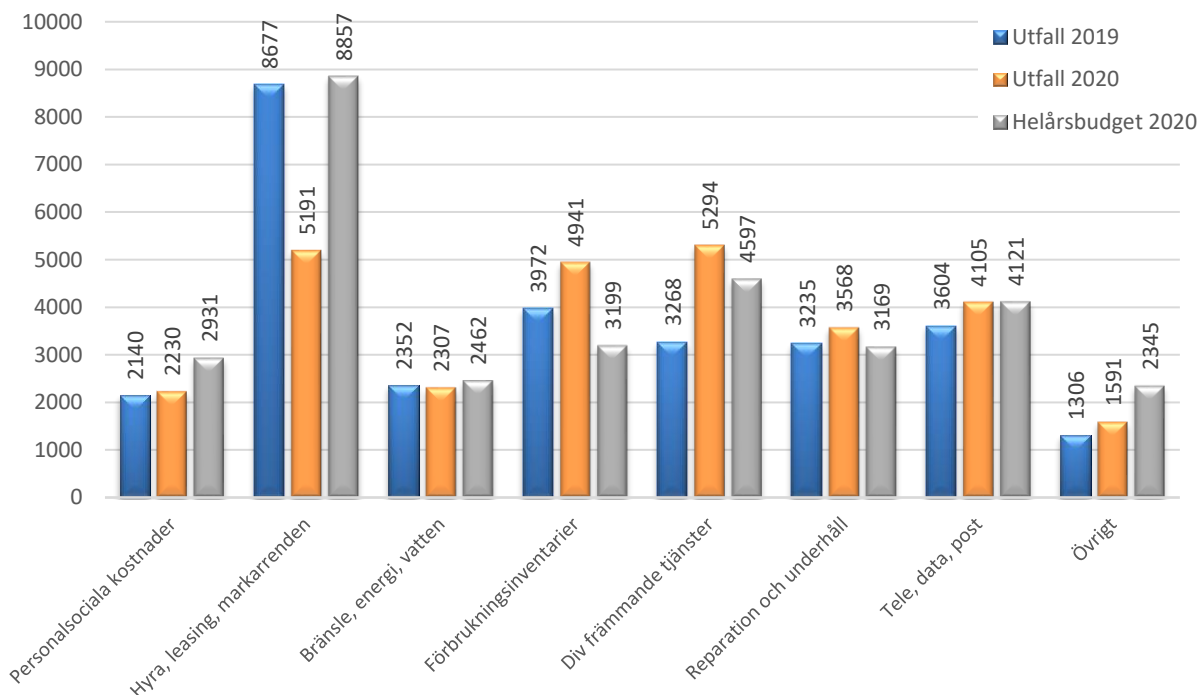
(Mkr)	2020	2019
Västerås Stad	5,0	4,7
Surahammars kommun	0,3	0,3
Hallstahammars kommun	0,5	0,5

Ökningen av utbetalda pensioner mellan åren förklaras av medarbetare som har valt att gå i särskild avtalspension under året vilket påverkar medlemskommunernas åtaganden.



## KOSTNADER

### Jämförelse driftkostnader inklusive personalsociala kostnader 2019 och 2020 (tkr).



### Kommentar till större avvikelser:

#### Personalsociala kostnader

På grund av de många rekryteringarna under våren så har extern rekryteringshjälp behövts anlitas vilket medfört att rekryteringskostnaderna blivit högre än budget. Flertalet kurser konferenser har ställts in under perioden till följd av mötesrestriktioner under Covid 19 pandemin varför dessa kostnader ligger lägre än budget. Totalt sett ligger kontogruppen 701 tkr lägre än budget.

#### Hyror, markarrenden, leasing mm

Överenskommelse om ett nytt lägre hyreskontrakt har tecknades med Västerås Stads Fastighetskontor från den 1 januari 2020. I samband med detta återfördes även en periodiserad hyra som påverkar utfallet positivt. Denna post på 2,9 Mkr betraktas som jämförelsestörande. Utfallet på kontogruppen ligger 3,7 Mkr lägre än budget.

#### Bränsle, energi och vatten

Kontogruppen ligger 155 tkr bättre än budget. Drivmedelskostnaderna under året har gynnats av det låga drivmedelspriset under våren.

#### Förbrukningsinventarier och material

Kontogruppen ligger 1742 tkr sämre än budget. Det är främst beklädnad och förbrukningsinventarier samt räddningsmaterial som uppvisar ett större underskott. Vad gäller beklädnad så har kompletteringsköp gjorts gällande larmställ och hjälmar till heltidspersonalen och nya larmställ till två RIB-stationer. Utbytet av larmställ på ytterligare RIB stationer fortgår 2021. Kontot för räddningsmateriel har belastats med kostnader för exempelvis slangväskor, djurlivräddningsset och hoverstar (hjälpmedel vid vattenlivräddning) till RIB. En del extra materielinköp gjordes under

våren för att ha marginaler ifall anskaffningskedjan skulle riskeras att brytas eller försenas p.g.a. Covid 19 . Utöver detta har kontorsmöbler köpts in för att iordningsställa arbetsplatser åt alla nya medarbetare under året.

### **Kontorsmaterial och trycksaker**

För att under Corona pandemin möjliggöra hemarbete för fler medarbetare så har kompletteringar behövt göras på dataområdet. Utfallet på kontogruppen har dock kunnat begränsas till följd av att inköp av undervisningsmaterial har hållits nere då MBR:s externa kursverksamhet har begränsats av Covid 19. Kontogruppen visar ett underskott på 25 tkr mot budget.

### **Reparation och underhåll**

Kostnaderna för reparation och underhåll ligger 399 tkr sämre än budget. Förbundet har sedan tidigare aviserat att underhållskostnaderna för fordonsreparationer ökar varvid stärkta medel tillfördes kontot under 2020 samtidigt som en fordonstekniker anställdes under 2019 för att försöka begränsa kostnadsutvecklingen. Trots åtgärderna så ligger kontot fordonsreparationer över årsbudget.

### **Diverse främmande tjänster**

Kostnader för främmande tjänster ligger 697 tkr över budget. Konsultkostnader som belastar är löneadministratör, HR stöd till VMKF (ersätts via intäkt), konsult för arbete med situationsanalys, konsulttimmar för hjälp med korrigeringar i personalsystem, extra timmar för datakonsult bland annat för att möjliggöra hemarbete under Corona krisen. Nya datamoduler har införskaffats tex. geografimodulen vilket medfört att även kontot för databehandling/programvaror har överskridits.

### **Tele, data och post**

Kostnaderna ligger 16 tkr bättre än budget. Det är främst kontot för telekommunikation som visar ett överskott medan avgifter till SOS och kostnader gällande RC ligger över budget.

### **Övrigt**

Kostnaderna för transporter, resor och hotell ligger 473 tkr bättre än budget. Utfallet har påverkats av pandemin och reserestriktioner.

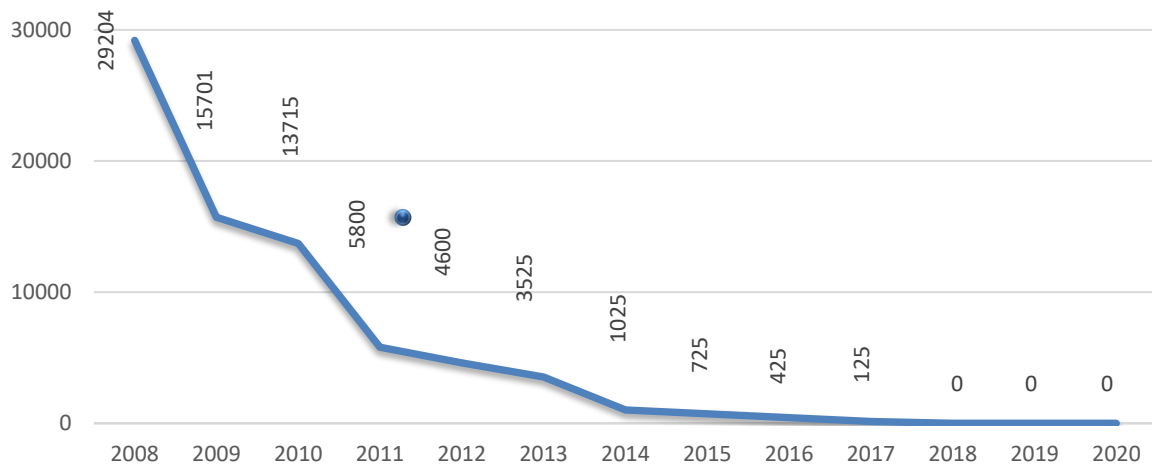
## **Finansiella poster och avskrivningar**

Avskrivningskostnader ligger 1103 tkr lägre än budget och förklaras av att investeringar har utgått eller aktiverats senare än budgeterat. Under rubriken "Investeringar" framgår vilka investeringar MBR har genomfört under perioden och kommentarer runt detta. Investeringarna aktiveras månaden efter att de har tagits i drift.

<b>(tkr)</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Kommentar</b>
Finansiella intäkter	4	0	
Finansiella kostnader (lån)	0	0	
Finansiella kostnader (pensioner)	1609	1818	Enl. KPA:s pensionsprognos
Avskrivningar	4597	4519	

## Låneskuldsutveckling 2008- 2020 (tkr)

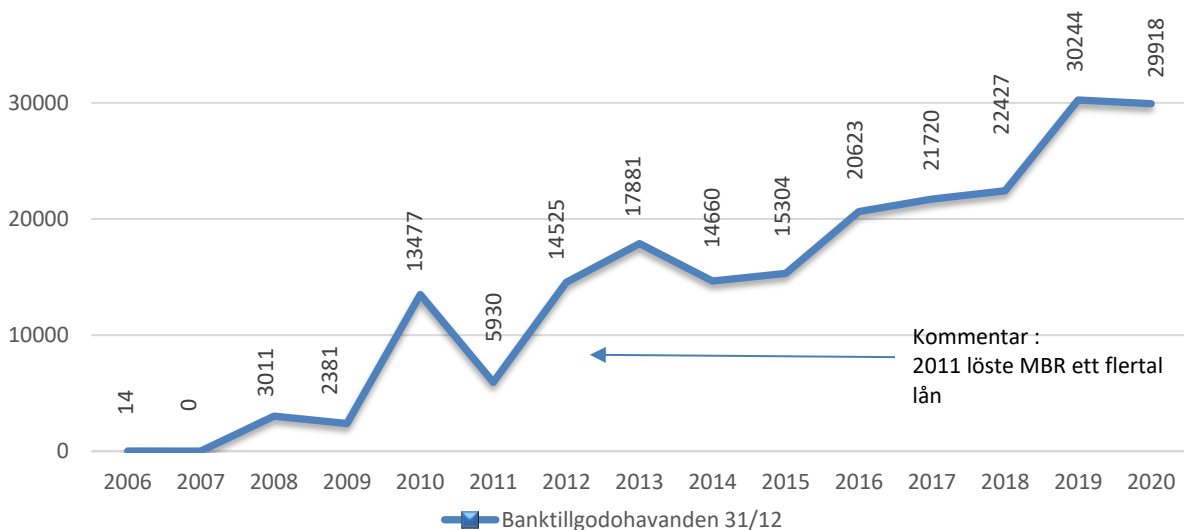
Låneskulden uppgår till 0 kr. Sista amorteringen gjordes våren 2018.



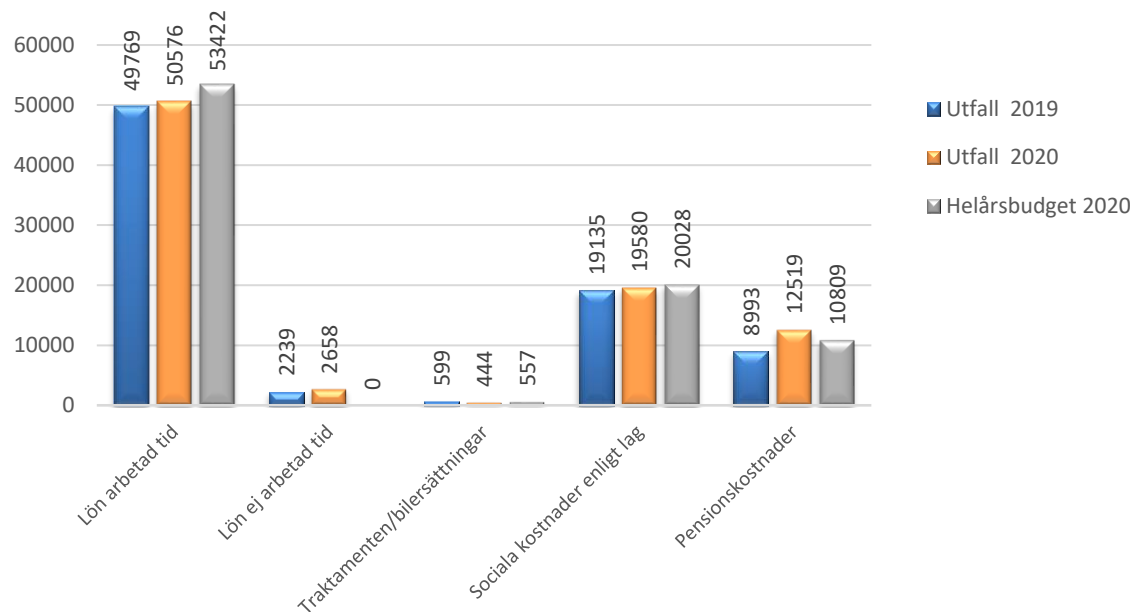
## Likviditet

Eftersom MBR har haft god likviditet under året så har internkrediten ej behövt nyttjas. Internkrediten uppgår till 17 025 tkr per den sista december 2020. Förbundet har under 2020 gjort stora investeringar som påverkat likviditeten.

## Likviditetsutveckling/banktillgodohavanden 31/12 (tkr)



## PERSONALKOSTNADER



## Arbetskraftskostnader

### Lönekostnader och arbetsgivaravgifter

Lönekostnaderna (arbetad tid + ej arbetad tid) exkl. personalomkostnadspålägg uppvisar ett överskott på 188 tkr jämfört med årets budget. Detta förklaras av att förbundet ej haft fulla RIB styrkor under året och att en översyn gjorts av ersättningarna till RIB. Överskottet på RIB löner bär upp underskottet för övrig personal.

MBR har haft en stor personalomsättning under årets början och därmed vakanser på en rad tjänster främst på chefsnivå. Rekrytering pågick under våren men flertalet tjänstetillsättningar skedde först från maj och framåt. Under tiden täckte förbundet vissa vakanser genom externa konsulter. Detta gav lägre lönekostnader under våren men högre konsultkostnader.

En helt ny tjänst som HR specialist med arbetsmiljöinriktning tillskapades för att klara de tunga arbetsmiljöfrågorna i förbundet. Denna tjänst var ej budgeterad 2020 och tillsattes i mitten av april. I personalbudgeten 2020 för förebyggande avdelningen avsattes medel för en ny brandingenjörstjänst men två nya tjänster tillfördes avdelningen. De två tjänster som låg över budget dvs HR-specialisten och brandingenjören på förebyggande avdelningen är till del tänkta att täcka ett ökat kompetensbehov i det framtida utvidgade förbundet och kommer från och med 2021 att delfinansieras av KAK.

Produktionschefstjänsten och kommunikatören som tidigare var så kallade blandtjänster, dvs tjänster med uttrycknings- och administrativ funktion, har ersatts av nyrekryteringar som ej kan bidra till uttryckningsfunktionen utan arbetar med rent administrativa uppgifter. Även denna extra lönekostnad klaras lättare i en större organisation.

I mitten av november tillträdde den nya förbundsdirektören. Detta innebar en tjänst extra i ledningsfunktionen under överlämningsperioden mot budgeterat.

På grund av det ansträngda personalläget har det en längre tid varit svårt för medarbetare att ta ut eller spara överskridande semesterdagar. De överskridande dagarna 2019 utbetalades under årets början och påverkar därmed utfallet 2020. Svårigheten att få ut ledighet och semester är en oroande

trend inom förbundet då semester är viktig del för medarbetarnas möjlighet till vila och återhämtning. Flera av nyrekryteringarna har även förmåner som extra lediga dagar med lön. Detta kan på sikt medföra att förbundets semesterlöneskuld ökar om medarbetarna väljer att ta ut dessa förmånsdagar istället för årets semesterdagar. Organisationens sårbarhet och arbetsbelastningen på övriga anställda kan också öka om chefer och medarbetare är mer frånvarande och väljer att ta ut både sina förmåns- och semesterdagar under året, då även med produktionsbortfall som följd.

Till följd av Coronakrisen har arbetsgivaren erhållit lättnader när det gäller arbetsgivaravgifter och sjuklönekostnader.

### **Pensionskostnader och löneskatter**

Pensionsutfallet baseras på KPA:s prognos från december 2020 medan budgeten som togs i december baseras på KPA:s juniprognos 2019. KPA:s prognoser påverkas av att medarbetare går i pension under ett verksamhetsår och även av förändringar i omvärlden. Pensionskostnaderna för en alternativ tjänstepension ligger högre budget. Detta förklaras av att en alternativ tjänstepensionsreglering blev dyrare än vad som tidigare hade meddelats av pensionsförvaltaren.

En jämförelse av kostnader 2019 och 2020:

	2019 (tkr)	2020 (tkr)
<b>Övertidskostnader</b>	1219	1399
<b>Fyllnadstidskostnader</b>	227	366
<b>OB-ersättningar</b>	2426	2415
<b>Jourersättningar</b>	463	452
<b>Beredskapsersättningar</b>	1003	1110

### **Pensionsavgångar**

SAP-R: En brandman avgick med särskild avtalspension för räddningstjänst i april.

Alternativ tjänstepension: Förbundsdirektören avgick med alternativ tjänstepension i mars.

Allmän pension: En administratör avgick med allmän pension i augusti.

En brandmästare avgick med allmän pension vid årsskiftet 2020/2021.

### **Semesterlöneskuld**

MBR:s semesterskuld minskar vanligtvis när sommarmånaderna har passerat och huvudsemestern är uttagen och byggs därefter på igen. I år till följd av Covid- 19 har rese möjligheterna främst utomlands begränsats vilket troligen har påverkat semesteruttaget under våren och sommaren hos de anställda. Semesterdagar sparades under förhoppning att reserestriktionerna skulle lätta längre fram under året.

Redan i tertialrapporterna påtalades att medarbetare pga av det ansträngda personalläget haft svårigheter att ta ut semesterdagar. Flera av nyrekryteringarna under våren har även förhandlat sig till förmåner som extra lediga dagar med lön. Båda dessa faktorer påverkar semesterlöneskulden.

Den ackumulerade semesterlöneskulden exkl. po-pålägg uppgår till 4338 tkr i december 2020. Den ackumulerade semesterlöneskulden exkl. po-pålägg uppgick t.o.m. december 2019 till 3788 tkr.

### **Okompenserad övertid**

Den ackumulerade okompenserade övertiden för året uppgår till 136 tkr exkl. po-pålägg. Den ackumulerade okompenserade övertiden exkl. po-pålägg uppgick till 189 tkr i december 2019.

MBR fortsätter sitt aktiva arbete med att försöka få ner den okompenserade övertiden genom löpande månatlig uppföljning. Under hösten har medarbetarna erbjudits att få ut okompenserad övertid i pengar i syfte att få ned tidbanken.

### Retroaktiva löner

Samtliga retroaktiva löner har utbetalats under december.

### Sänkta sociala avgifter och ersättning för sjukfrånvaro till följd av Corona

Den 3 april antog riksdagen regeringens förslag om en tidsbegränsad nedsättning av socialavgifterna. Arbetsgivaravgiften sänktes mellan 1 mars och 30 juni. Arbetsgivaren fick en lättnad med upp till 5300 per anställd och månad. Nedsättningen gällde för upp till 30 anställda och upp till en lönesumma om 25 000 kronor per anställd och månad. Arbetsgivaren kompenseras också för sjuklönekostnaden dag 1-14 för april-juli. Från augusti utgick ersättning för sjuklönekostnad när sjuklönen var högre än 1,07% av total lönekostnad.

Lön arbetad tid och ej arbetad tid (exkl. arbetsgivaravgifter), tkr	Utfall 2019	Utfall 2020	Budget 2020
Arvoden till förtroendevalda (direktion + revision)	438	361	362
Löner, heltid	40648	43022	41808
Löner, RIB	10767	9732	11078
IVPA (Surahammar/Virsbo)	155	119	174
<b>Summa</b>	<b>52008</b>	<b>53234</b>	<b>53422</b>

### Kommentar:

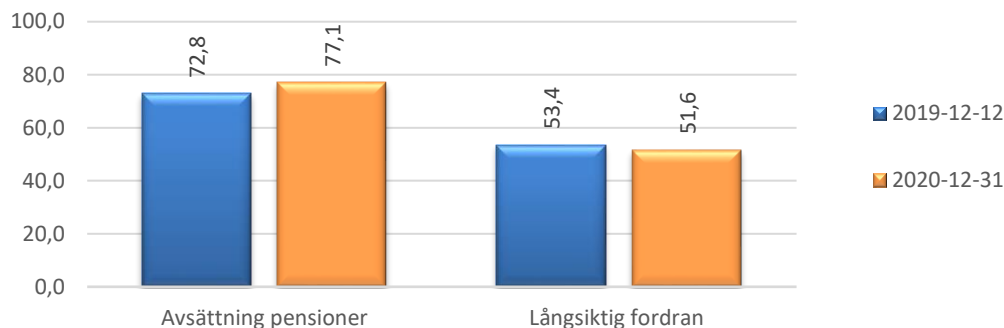
Utfallet för de **totala arbetskraftskostnaderna inklusive personalsociala kostnader** är 87958 tkr (2019: 82 867 tkr). Avvikelsen mellan åren förklaras främst av förändringar i pensioner utifrån KPA:s senaste pensionsprognos samt av en slutreglering av en alternativ tjänstepension som blev dyrare än vad pensionsförvaltaren hade aviserat samtidigt som de personalsociala kostnaderna då kurser blivit inställda.

**Tabellen ovan** visar lönekostnaderna för posterna **"arbetad tid" och "ej arbetad tid"**. Avvikelsen gentemot utfallet i december 2019 förklaras till största delen av:

- närvaro vid sammanträden och antal sammanträden. MBR följer Västerås Stads beslutade nivåer.
- anställningar utöver budget
- antalet larm där RIB personal har kallats in samt antal RIB-anställda per station. Vakanser finns idag på flera av MBR:s RIB stationer.

## Jämförelse av total pensionsavsättning inkl. löneskatt samt långsiktig fordran på medlemskommunerna för särskild avtalspension - räddningstjänst (SAP-R)

(Mkr)



### Kommentar:

Brandpersonal med 30 års tjänst varav 25 år i utryckningstjänst har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder. I prognoser beställda från KPA har medlemskommunerna valt att anta att denna personalkategori går i pension vid 59,5 års ålder. Siffrorna bygger på KPA:s pensionsprognos december 2020.

Förändring i pensionsavsättning inkl. löneskatt:

per december 2020 4312 tkr

per december 2019 2632 tkr

Under året har fyra nyanställningar gjorts av medarbetare i åldersgruppen 45-60 år vilket påverkar nyintjänad FÅP som förbundet står för. Den nyintjänade FÅPen har därav ökat med 2,4 Mkr om jämförelse görs mellan KPA:s prognoser i juni respektive i december 2020.

Tre medarbetare inom MBR har särskilda anställningsavtal (SAP) med rätt till tidigare pensionsålder. Avtalen tecknades år 2004. En av dessa medarbetare kvarstår i tjänst varför avsättningen återförs månadsvis från och med augusti 2019 till dess att medarbetaren väljer att avgå i pension. Medlemskommunerna ansvarar ej för dessa tre medarbetares pensionsförpliktelser.

Pensionsförpliktelser	2019	2020
<b>Pensionsförvaltning</b>		
Avsättning för pension inkl. särskild löneskatt enligt KPA:s prognos	66017	70622
Avsättning för pensioner enligt särskilda avtal	6767	6474
<b>Totala förpliktelser</b>	<b>72784</b>	<b>77096</b>
Långsiktig fordran på medlemskommunerna för framtida pensioner (särskild avtalspension)	-53369	-51612
<b>Återlånade medel</b>	<b>19415</b>	<b>25484</b>

MBR har som målsättning att det egna kapitalet ska överstiga de återlånade medlen för att säkra förbundets pensionsförpliktelser.

Enligt uppgift från KPA beräknas aktualiseringsgraden på intjänade förmåner som fanns per den 31/12 1997. Förbundet bildades 2001 och medlemskommunerna står för de intjänade pensionerna så därför finns ingen aktualiseringsgrad angiven för förbundet i pensionsprognoserna från KPA.

## **God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning**

Förbundet har i samband med budgeten för 2020 antagit mål för verksamhetsåret enligt nedan. Direktionen antog de övergripande verksamhetsmålen för 201-2020 i februari 2017. För att möjliggöra för eventuella nya medlemskommuner i förbundet 2021 att medverka i framtagandet av ett långsiktigt måldokument beslöt direktionen vid sitt sammanträde o maj 2020 under §50 att nuvarande övergripande mål förlängs att gälla även under 2021.

### **Särskilda mål kopplade till god hushållning 2020**

*- Fordonsplanen skall hållas*

### **Finansiella mål enligt budget 2020**

*- Det egna kapitalet ska inte understiga skillnaden mellan totala pensionsförpliktelser och förvaltade pensionsmedel för att garantera förbundets pensionsförpliktelser*

### **Personalmål enligt budget 2020.**

*- Maximalt 48 timmar sparad komptid per individ skall finnas vid årets slut*

Vidare finns:

**Mål utifrån handlingsprogram för räddningstjänst**

**Mål utifrån handlingsprogram för förebyggande**

**Övergripande verksamhetsmål 2017–2020 utifrån visionen "Sveriges effektivaste och vassaste räddningstjänst"**



RESULTATRÄKNING	Bokslut	Bokslut	Budget	Avvikelse	Prognos
Tkr				mot budget	
	2019	2020	2020	2020	2020
Verksamhetens intäkter, not 1	12611	14339	12593	1746	14100
<i>varav jämförelsestörande poster</i>	<i>64</i>	<i>1277</i>	<i>0</i>	<i>666</i>	<i>666</i>
Verksamhetens kostnader, not 2	-109281	-114955	-116497	1542	-116287
<i>varav jämförelsestörande poster</i>	<i>0</i>	<i>2402</i>	<i>0</i>	<i>2192</i>	<i>2192</i>
Avskrivningar, not 3	-4519	-4597	-5700	1103	-5300
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-101189</b>	<b>-105213</b>	<b>-109604</b>	<b>4391</b>	<b>-107487</b>
				0	
Kommunbidrag, not 4	97291	105400	105400	0	105400
Övriga kommunbidrag, not 4	4888	4108	5842	-1734	6000
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>990</b>	<b>4295</b>	<b>1638</b>	<b>2657</b>	<b>3913</b>
Finansiella intäkter, not 5	0	4	1	3	4
Finansiella kostnader, not 6	-1826	-1631	-1639	8	-1617
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>-836</b>	<b>2668</b>	<b>0</b>	<b>2668</b>	<b>2300</b>
<b>Extraordinära poster</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Periodens resultat, not 7</b>	<b>-836</b>	<b>2668</b>	<b>0</b>	<b>2668</b>	<b>2300</b>

## Driftredovisning

Driftredovisning (tkr)	Utfall 2019	Utfall 2020	Budget 2020
Revision och direktion	-731	-658	-692
Förbundsdirektörens ansvarsområde	-3890	-4241	-4354
Bitr. förbundsdirektörens ansvarsområde	+1963	+1760	+1834
Gemensamt MBR, inkl. medlemsbidrag och pensioner	+83961	+90935	+88854
Produktionschefen ansvarsområde	-1217	-2917	-2691
Teknik och Insats	-16855	-13978	-11315
Fågelbacken/Övningsverksamhet	-873	-1002	-1099
Förebyggandeavdelning	-1056	-5717	-5298
Extern kursverksamhet	+338	+77	+625
Skift/Insatsledare/BIB/Inrebefäl/Stabsbefäl	-29715	-28272	-29749
Fastigheter Vallby och Brandthovda	-8117	-8269	-8470
Sundbo elevhem	+165	+169	+167
RIB inkl. ambulanslarm	-17295	-16334	-18276
Administration	-6861	-8513	-8375
Räddsam Mälardalen	-653	-766	-1161
Ledning VMKF	0	394	0
<b>Resultat</b>	<b>-836</b>	<b>2668</b>	<b>0</b>

### Kommentar till större avvikelser till utfallen mellan åren:

#### Revision och direktion

Det är främst fasta arvoden och sammanträdearvodena som avviker mellan åren. Utfallet är beroende av antal sammanträden och närvaron vid sammanträdena samt ersättningsnivåer beslutade av Västerås Stad. Covid 19 har påverkat närvarofrekvensen på sammanträdena.

#### Förbundsdirektör

Det är främst personalsociala kostnader som avviker mellan åren som exempelvis avgifter för kurser och arbetsmöten som har begränsats av Covid 19.

#### Bitr. förbundsdirektör

Avgifter till SOS Alarm har blivit dyrare jämfört med utfallet 2019.

#### Gemensamt MBR

Förändringar som ett stärkt medlemsbidrag 2020, förändringar gällande pensioner och avskrivningar påverkar utfallet mellan åren.

#### Produktionschef

Det är främst datakostnader och datamaterial som blivit dyrare. Fler bärbaradatorer har köpts in för att möjliggöra hemarbete för fler medarbetare till följd av Covid 19

## **Teknik o Insats**

Omfördelningar har gjorts mellan åren i budgeten tex så har intäkter för automatlarmsavtal flyttas från förebyggande avdelningen till Teknik och Insats. Förändring har även skett i redovisningen vad gäller löner, se kommentar under Skift/Insatsledare/BIB/Inre befäl/Stabsbefäl.

## **Förebyggandeavdelning**

Inställd tillsynsverksamhet och fler anställda på avdelningen påverkar jämförelsen mellan åren. Likaså har intäkter för automatlarmsavtal flyttas till avdelningen för Teknik och Insats.

## **Extern kursverksamhet**

Den externa kursverksamheten har legat nere sedan Coronapandemin startade.

## **Fastigheter Vallby och Brandthovda**

Hysesavtalet för Vallby brandstation har omförhandlats och börjar gälla från den 1 januari 2020 med lägre kostnader. På grund av Covid 19 har städtjänster utökats och mer förbrukningsmaterial har tagits hem.

## **Skift/Insatsledare/BIB/Inre befäl/Stabsbefäl**

Förändring har skett i redovisningen av lönekostnader. Endast skiftens lönekostnader samt beredskapskostnaden för övriga redovisas här. Övriga kostnader som övertid, ob-ersättningar, jour och storhelgstillägg ligger nu kopplade till respektive medarbetares grundlön och faller därmed ut på annat ansvar.

## **RIB-stationer inkl. ambulanslarm**

Flera RIB-stationer har inte full bemanning vilket påverkat löneutfallet. Vidare har en översyn av RIB-ersättningarna gjorts under 2020 vilket påverkat utfallet positivt.

## **Administration**

Administrationen har haft konsulter på plats för att lösa vakansfrågor som administrativ chef, löneadministratör samt tillfälliga konsultinsatser för frågor gällande uppdateringar av de administrativa systemen. Extra medel tillfördes administrationen i 2020 års budget för ökade rekryteringskostnader och för administrativa konsulter.

## **Räddsam**

Inköp av utrustning som tex. zenitbord till RC:n påverkar resultatet i år.

## **Ledning VMKF**

MBR har bistått VMKF med ledningshjälp under året.

Tabellen nedan ska underlätta jämförelsen mellan budget 2020 och utfall 2019. Förklaringar till olika avvikelser finns under tidigare avsnitt i förvaltningsberättelsen. Gulmarkerade siffror avser SAP-R.

<b>Verksamhetens intäkter (tkr)</b>	<b>Utfall 2019</b>	<b>Utfall 2020</b>	<b>Budget 2020</b>
Taxor o avgifter	4940	4649	5230
Driftbidrag Sundbo (hyresdel)	165	169	167
Försäljning av verksamheter	6939	8626	6705
<i>därav onödiga automatlarmsintäkter</i>	<i>4596</i>	<i>4604</i>	<i>4500</i>
Övriga intäkter	567	895	491
<i>därav reavinst</i>	<i>64</i>	<i>71</i>	<i>0</i>
Medlemsbidrag	97291	105400	105400
Bidrag för utbetald SAP-R från medlemskommunerna	5530	5865	5646
Förändring SAP-R (fordran medlemskommuner)	-642	-1757	196
<b>Summa intäkter</b>	<b>114790</b>	<b>123847</b>	<b>123835</b>
<b>Verksamhetens kostnader (tkr)</b>	<b>Utfall 2019</b>	<b>Utfall 2020</b>	<b>Budget 2020</b>
Direktionens totala kostnader inkl. arvoden o. soc.avg.	598	490	527
Revisionens totala kostnader inkl. arvoden o. soc.avg.	134	158	165
Lönekostnader (exkl. arvoden direktion o. revision)	51570	52873	53060
Arbetsgivaravgifter, försäkringar mm (exkl. direktion/rev)	16100	16276	16932
<b>Pensioner totalt inkl. löneskatt</b>	<b>11312</b>	<b>16957</b>	<b>14990</b>
<i>därav förmånsbestämd ålderspension (FÅP) inkl. löneskatt</i>	<i>2275</i>	<i>6362</i>	<i>3520</i>
<i>därav alternativ lösning för tjänstepension inkl. löneskatt</i>	<i>391</i>	<i>3546</i>	<i>2354</i>
<i>därav tjänstepensionsförsäkring inkl. löneskatt</i>	<i>149</i>	<i>37</i>	<i>50</i>
<i>därav avgiftsbestämd ålderspension inkl. löneskatt</i>	<i>3380</i>	<i>3197</i>	<i>3408</i>
<i>därav särskild avtalspension (SAP-R) inkl. löneskatt</i>	<i>-642</i>	<i>-1757</i>	<i>196</i>
<i>därav pensionsutbetalningar (SAP-R) inkl. löneskatt</i>	<i>5530</i>	<i>5865</i>	<i>5646</i>
<i>därav pension enligt särskilda anställningsavtal inkl. löneskatt</i>	<i>494</i>	<i>343</i>	<i>190</i>
<i>därav återföring avsättning pension enl. särskilda anställningsavtal inkl. löneskatt</i>	<i>-265</i>	<i>-636</i>	<i>-374</i>
Övriga verksamhetskostnader	31393		32460
Avskrivningskostnader	4519	4597	5700
Räntenetto bankmedel	0	0	1
<b>Summa kostnader</b>	<b>115626</b>	<b>121159</b>	<b>123835</b>
<b>Resultat</b>	<b>-836</b>	<b>+2688</b>	<b>0</b>

<b>BALANSRÄKNING</b>		
<b>Tkr</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>		
Mark, byggnader och tekniska anläggningar, not 8	18064	17262
Maskiner och inventarier, not 9	19601	27350
Finansiella anläggningstillgångar, not 10	53368	51611
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>91033</b>	<b>96223</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>		
Fordringar, not 11	4747	5206
Kassa och bank, not 12	30244	29918
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>34991</b>	<b>35124</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>126024</b>	<b>131347</b>
<b>Eget kapital</b>		
Eget kapital, not 13	33493	36161
-därav periodens resultat	-836	2668
<b>Avsättningar</b>		
Avsättningar till pensioner, not 14	72784	77096
<b>Summa avsättningar</b>	<b>72784</b>	<b>77096</b>
<b>Skulder</b>		
Långfristiga skulder, not 15	0	0
Kortfristiga skulder, not 16	19747	18090
<b>Summa skulder</b>	<b>19747</b>	<b>18090</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>	<b>126024</b>	<b>131347</b>

#### Uppllysning till balansräkningen

##### Leasing- och hyresavtal

Förbundet har ett hyresavtal tecknat från 1 januari 2020 på 3 år och som klassas som operationellt (Vallby brandstation).

Det sammanlagda beloppet fördelas enligt nedan:

Inom ett år: 4 600 tkr

Senare än ett år men inom fem år: 13 800 tkr

Förbundet har inga övriga leasing- respektive hyresavtal med en årlig kostnad > 50 tkr och som överstiger 3 år.

Nedan redovisas hyresavtal understigande 3 år (förlängningsklausul finns):

Treåriga avtal med Surahammars kommun gällande brandstationerna i Surahammar (441 tkr/år) och Virsbo (158 tkr/år).

Avtalen löper ut 2021-12-31.

Tvåårigt avtal med Falcks gällande brandstationen i Kolbäck (390 tkr/år). Avtalet löper ut 2020-12-31.

Treårigt avtal med Västerås Stad gällande brandstationen i Skultuna (161 tkr/år). Avtalet löper ut 2021-12-31.

##### Räkenskapsrevision

Den sammanlagda kostnaden för de förtroendevaldas granskning för perioden har varit 140 tkr varav granskning av bokföring, delårsrapport och årsredovisning utgör 60 tkr och verksamhetsgranskning utgör 80 tkr.

<b>KASSAFLÖDESANALYS (MKR)</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Den löpande verksamheten</b>		
<b>Periodens/Årets resultat</b>	-0,8	2,7
Justering för av- och nedskrivningar, not 3/not 21	3,2	3,8
Justering för övriga likviditetspåverkande poster, not 17	2,6	4,3
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>5,0</b>	<b>10,8</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	2,4	-0,5
Ökning/minskning kortfristiga skulder	1,2	-1,7
<b>Medel från den löpande verksamheten</b>	<b>3,6</b>	<b>-2,2</b>
<b>Investeringsverksamheten, not 18</b>		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3,2	-11,5
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	1,8	0,8
<b>Medel från finansieringsverksamheten</b>	<b>-1,4</b>	<b>-10,7</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Ökning/minskning av långfristiga skulder, not 19	0	0
Ökning/minskning av långfristiga fordringar, not 20	0,6	1,8
<b>Medel från finansieringsverksamheten</b>	<b>0,6</b>	<b>1,8</b>
<b>Periodens kassaflöde</b>	<b>7,8</b>	<b>-0,3</b>
Likvida medel vid periodens början	22,4	30,2
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>30,2</b>	<b>29,9</b>

## Investeringar

Investeringar motsvarande 11544 tkr har gjorts under verksamhetsåret 2020. Under 2019 gjordes investeringar motsvarande 3915 tkr.

Investeringsbenämning	Utfall 2019	Budget 2019	Utfall 2020	Budget 2020	Kvar av budget	Status
<b>Investeringar 2019</b>						
Utbyte av gamla länsor	182	450				
Läsplattor	0	66				
Räddningscontainer		300				Till år 2020
Fallskyddsutrustning	93	125				
Ombyggnad omklädningsrum		1500				Till år 2020
Ny förevisningscontainer	74	99				
Fordon inkl. utrustning	2676	2894				
Inventarioutbyte 5 RIB stationer	170	229				
<b>Investeringar 2020</b>						
Övningsfält, etapp 1			208	5000	4792	Kvarvarande medel till 2021
Transportbil Caddy 1170 4)			0	310	310	Utgår
Lastbil 1176			667	850	183	Klar
Släckbil 1120 och 1910			10469	14000	3531	Klar
Container, 3)4)				200	200	Utgår
Container för brandfarlig vara			150	150	0	Klar
Värmebläktar räddningscontainer			50	50	0	Klar
Räddningscontainer 1)2)3)				300	300	Flyttad till 2022
Ombyggnad omklädningsrum Vallby 3) 4)				1500	1500	Flyttad till 2021
Summa	3915	5663	11544	22360	10895	

- 1) Investeringar flyttade till 2018 enligt direktionsbeslut MBR §85/2017
- 2) Investeringar flyttade till 2019 enligt direktionsbeslut MBR §97/2018
- 3) Investeringar flyttade till 2020 enligt direktionsbeslut MBR §107/2019
- 4) Investeringar som utgår och flyttas enligt direktionsbeslut MBR §96/2020

Under hösten har produktionsavdelningen sett över årets investeringar för att säkerställa att investeringsbehovet ryms inom tilldelade medel och att behov av investeringen fortfarande föreligger. Bedömning gjordes är att två investeringar enligt tabellen nedan kan utgå helt och att två investeringar skulle flyttas fram till 2021 samt 2022.

För att få två lika släckbilar på MBR:s heltidsstationer har direktionen tidigare fattat beslut om att 2019 och 2022 års planerade fordonbyten genomförs 2020. Investering gällande byte av lastbil har också slutförts under året.

Övningsfält etapp 1 har kommit igång under årets sista månad och kontrakt om markköp i Hallstahammar har tecknats. Vissa nödvändiga åtgärder behöver även göras på nuvarande övningsfält Fågelbacken för att säkra övningsverksamheten till dess att nytt övningsfält finns att tillgå. I samband med direktionens beslut § 96 om detaljbudgeten 2021 vid direktionssammanträdet den 17 november 2020 godkände direktionen att de investeringsmedel som ej förbrukats per den 31/12 2020 gällande övningsfält etapp 1 tillförs investeringen övningsfält etapp 2 år 2022. Den totala investeringen 2021 för övningsfältet etapp 1 och etapp 2 uppgår därmed till 9792 tkr.

Ombyggnation av könsneutralt omklädningsrum beräknades komma igång under 2020 men har genom direktionsbeslut flyttas fram ytterligare ett år till 2021. En enkätundersökning gjordes 2020 för att få en bild av hur medarbetarna ser på tex. könsneutrala omklädningsrum. Behov finns av omklädningsrum för kvinnor och män med bra förvaringsutrymmen, bra ventilation och tillräckligt med duschar för att skapa en bra arbetsmiljö för alla medarbetare. Investeringsprojektet fortgår kommande verksamhetsår.





(TKR) Noter till resultaträkning	Bokslut	Bokslut	Budget	Prognos
	2019	2020	2020	2020
<b>Not 1</b>				
<b>Verksamhetens intäkter</b>				
Taxor och avgifter	4940	4649	5230	4300
<i>varav intäktsbortfall p.g.a corona (tillsyner)</i>	0	-939	0	-1100
Försäljning av verksamhet	6939	8626	6705	8800
<i>varav intäktsbortfall p.g.a corona (kurser)</i>	0	-721	0	-1100
<i>varav avtal för ledningsfunktion med VMKF</i>	0	2400		2400
Övriga intäkter	732	1064	658	1000
<i>varav realisationsvinst</i>	64	71	0	71
<i>varav ers. från försäkringskassan för Corona</i>	0	466	0	395
<b>Summa</b>	<b>12611</b>	<b>14339</b>	<b>12593</b>	<b>14100</b>
<b>Not 2</b>				
<b>Externa kostnader</b>				
Lönekostnader	-52008	-53234	-53422	-53750
Kostnader för naturaförmånader (bil,dator,cykel)	0	49	0	0
Kostnadsersättningar (trakm. o bilers mm)	-599	-444	-557	-400
Sociala kostnader (arbgiv.avg. löneskatt och försäkringar)	-19135	-19580	-20028	-20257
<i>varav sänkta arbetsgivar.avg. pga Corona</i>	0	636	0	636
Pensionskostnader (avsättningar, utbetalningar och förvaltningsavgifter)	-8993	-12519	-10809	-11800
Personalsociala kostnader (t.ex. kursavgifter, hälsovård, friskvård mm)	-2140	-2230	-2931	-2600
Hyreskostnader	-8677	-5191	-8857	-5600
<i>varav reglering efter hyresförhandling</i>	0	2917	0	2917
Bränsle, energi och vatten	-2352	-2307	-2462	-2500
Förbrukningsinventarier och material	-3547	-4941	-3199	-4000
Kontorsmaterial och trycksaker	-425	-667	-642	-800
Reparation och underhåll	-3235	-3568	-3169	-3300
Främmande tjänster	-3268	-5294	-4597	-5800
<i>varav konsultkostnader mot VMKF</i>	0	-1151	0	-1361
Tele, data och post	-3604	-4105	-4121	-4000
Transporter och resor	-388	-84	-556	-400
Representation	-6	-2	-72	-10
Annonser, reklam och information	-186	-82	-251	-150
Försäkringsavgifter o riskkostnader	-496	-582	-538	-700
Diverse kostnader	-222	-174	-286	-220
<b>Summa</b>	<b>-109281</b>	<b>-114955</b>	<b>-116497</b>	<b>-116287</b>
<b>Not 3</b>				
<b>Avskrivningar</b>				
Fastigheter och byggnader	-791	-802	-1000	-1000
Inventarier och maskiner	-3728	-3795	-4700	-4300
Nedskrivning	0	0	0	0
Utrangering	0	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>-4519</b>	<b>-4597</b>	<b>-5700</b>	<b>-5300</b>
<b>RÖRELSERESULTAT</b>	<b>-101189</b>	<b>-105213</b>	<b>-109604</b>	<b>-107487</b>

(TKR) Noter till resultaträkning	Bokslut	Bokslut	Budget	Prognos
	2019	2020	2020	2020
<b>Not 4</b>				
<b>Kommunbidrag</b>				
Västerås Stad	82930	89900	89900	89900
Hallstahammars kommun	8810	9600	9600	9600
Surahammars kommun	5551	5900	5900	5900
Ersättning från medlemskommunerna för särskild avtalspension	4888	4108	5842	6000
<b>Summa</b>	<b>102179</b>	<b>109508</b>	<b>111242</b>	<b>111400</b>
<b>Not 5</b>				
<b>Finansiella intäkter</b>				
Intäktsränta	0	4	1	4
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>Not 6</b>				
<b>Finansiella kostnader</b>				
Räntor på lån	0	0	0	0
Finansiella kostnader pensioner	-1818	-1609	-1628	-1605
Övriga finansiella kostnader	-8	-22	-11	-12
<b>Summa</b>	<b>-1826</b>	<b>-1631</b>	<b>-1639</b>	<b>-1617</b>
<b>Not 7</b>				
<b>Periodens/årets resultat</b>	<b>-836</b>	<b>2668</b>	<b>0</b>	<b>2300</b>
<b>Jämförelsestörande poster:</b>				
<b>Jämförelsestörande poster intäkter</b>				
<i>Tappade intäkter pga Corona</i>	0	1660	0	2200
<i>Reavinst</i>	-64	-71	0	-71
<i>Intäkt ledningsfunktion VMKF</i>	0	-2400	0	-2400
<i>Ersättning från försäkringskassan sjuklön /Corona</i>	0	-466	0	-395
<b>Jämförelsestörande poster kostnader</b>				
<i>Hysesreglering pga nytt hyresavtal</i>	0	-2917	0	-2917
<i>Konsultkostnader VMKF</i>	0	1151	0	1361
<i>Sänkta arbetsgivaravgifter pga Corona</i>	0	-636	0	-636
<b>Justerat resultat</b>	<b>-900</b>	<b>-1011</b>	<b>0</b>	<b>-558</b>

<b>(TKR) Noter till balansräkning</b>		
	<b>2019-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Not 8</b>		
<b>Mark, byggnader o tekniska anläggningar</b>		
<b>Fastigheter</b>	32861	32861
Utrangering av avskrivna anläggningar	0	0
Årets investeringar	0	0
Ack. Avskrivningar	-14006	-14797
Årets avskrivningar	-791	-802
Utrangering av avskrivna anläggningar	0	0
Nedskrivning	0	0
<b>Summa not 8</b>	<b>18064</b>	<b>17262</b>
<b>Not 9</b>		
<b>Bilar och andra transportmedel</b>	53892	54761
Utrangering av avskrivna bilar o transportm.	0	0
Försäljning av bilar och transportm.	-1807	-816
Årets investeringar	2676	11136
Ack. Avskrivningar	-38582	-39864
Årets avskrivningar	-2653	-2727
Utrangering av avskrivna bilar o transportm.	0	
Försäljning av bilar och transportm.	1371	816
Nedskrivning	0	0
<b>Summa</b>	<b>14897</b>	<b>23306</b>
<b>Övriga maskiner och inventarier</b>	21132	21650
Utrangering av avskrivn övr maskiner/inv	0	0
Årets investeringar	518	408
Ack. Avskrivningar	-15871	-16946
Årets avskrivningar	-1075	-1068
Utrangering av avskrivn övr maskiner/inv	0	0
Nedskrivning	0	0
<b>Summa</b>	<b>4704</b>	<b>4044</b>
<b>Summa not 9</b>	<b>19601</b>	<b>27350</b>

<b>(TKR) Noter till balansräkning</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Not 10</b>		
<b>Fordran särskild avtalspension</b>		
Västerås Stad	44711	43210
Surahammars kommun	3973	3875
Hallstahammars kommun	4684	4526
<b>Summa</b>	<b>53368</b>	<b>51611</b>
<b>Not 11</b>		
<b>Fordringar</b>		
Kundfordringar	2651	2344
Prelskatt (flyttad se not 16)	0	0
Mervärdesskatt	817	1221
Förutbetalda kostnader/upploopna intäkter	1279	1641
<b>Summa</b>	<b>4747</b>	<b>5206</b>
<b>Not 12</b>		
<b>Kassa och bank</b>		
Bank	30244	29918
<b>Summa</b>	<b>30244</b>	<b>29918</b>
<b>Not 13</b>		
<b>Eget kapital</b>		
Ingående eget kapital	34329	33493
<b>Justeringar</b>		
Justerat ingående kapital	<b>34329</b>	<b>33493</b>
Årets/periodens resultat	-836	2668
<b>Utgående eget kapital</b>	<b>33493</b>	<b>36161</b>
<i>varav balansfond</i>	<i>10257</i>	
<i>varav teknisk utvecklingsfond MDH</i>	<i>1000</i>	
<i>varav reparations-och underhållsfon</i>	<i>7136</i>	

<b>(TKR) Noter till balansräkning</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Not 14</b>		
<b>Avsättning till pension i enl. med RKR:s rekommendationer</b>		
Ingående avsättning	56 454	58 571
Ränte- och basbeloppsuppräknig	1 647	1464
Intjänad pension	4 588	7203
Regl. p.g.a. sänkning diskonteringsränta	0	0
Slutbetalning FÅP	0	0
Pensionsutbetalningar	-4706	-4937
Övrig post	405	-24
Avsättn. pensioner enl. särskilda avtal (3st)	398	276
Pensionsutbet särskild pension (1st)	0	0
Regl. återför avsättning SAP kvarstår i tjänst	-215	-516
<b>Summa</b>	<b>58 571</b>	<b>62 037</b>
<b>Not 14 forts</b>		
Ingående löneskatt	13698	14213
Förändring löneskatt	469	899
Förändring löneskatt enl. särskilda avtal (3st)	96	67
Förändr löneskatt enl särskilt avtal (1 st) kvar i tjänst	-50	-120
<b>Summa</b>	<b>14213</b>	<b>15059</b>
<b>Total pensionsavsättning</b>	<b>72784</b>	<b>77096</b>
<b>Not 15</b>		
<b>Långfristiga skulder</b>		
Lån i banker	0	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>(TKR) Noter till balansräkning</b>		
	<b>2019-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Not 16</b>		
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Kortfristiga låneskulder	0	0
Kortfristig del av långfristigt lån	0	0
Leverantörsskulder	5312	5931
<i>varav Skattemyndigheten arbetsgivaravgifter</i>	<i>1386</i>	<i>1548</i>
<i>varav Skattemyndigheten skatt</i>	<i>1292</i>	<i>1590</i>
<i>varav Skattemyndigheten moms</i>	<i>30</i>	<i>0</i>
<i>varav Skattemyndigheten prel.skatt</i>	<i>150</i>	<i>170</i>
Mervärdesskatt	51	34
Sociala avg och särskild löneskatt	0	0
Skulder till staten (prel f-skatt)	0	0
Upplupna löner	1141	1016
Okompenserad övertid	189	136
Semesterlöneskuld	3788	4338
Upplupna sociala avgifter	2154	2427
Upplupen löneskatt avg.best pension	502	764
Upplupen PO, okompenserad övertid	85	65
Upplupna räntekostnader	0	0
Upplupen kostn avg.best pension	2720	2573
Periodiseringar leverantörsskulder	3805	806
<b>Summa</b>	<b>19747</b>	<b>18090</b>
<b>Not 17</b>		
<b>Avsättningar</b>		
Pensionsavsättning	1934	3706
Löneskatt pensionsavsättning	469	899
Pensionsavsättning enl. särskilda avtal, 3 st	398	276
Löneskatt enl. särskilda avtal 3 st	96	67
Återföring avsättning, kvarstår i tjänst, 1 st	-215	-516
Löneskatt återföring, kvarstår i tjänst, 1 st	-50	-120
<b>Summa</b>	<b>2632</b>	<b>4312</b>

<b>(TKR) Noter till balansräkning</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Not 18</b>		
<b>Investeringar</b>		
Fastigheter/Mark	0	0
Fordon	2676	11136
Maskiner och inventarier	518	408
<b>Summa</b>	<b>3194</b>	<b>11544</b>
<b>Försäljning anläggningstillgångar</b>		
Fordon	1807	816
<b>Summa</b>	<b>1807</b>	<b>816</b>
<b>Not 19</b>		
<b>Minskning av långfristiga skulder</b>		
Lån som förfaller inom ett år	0	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Not 20</b>		
<b>Förändring av långfristiga fordringar</b>		
Västerås Stad	-548	-1501
Hallstahammars kommun	-58	-98
Surahammars kommun	-36	-158
<b>Summa</b>	<b>-642</b>	<b>-1757</b>
<b>Not 21</b>		
Nedskrivning avyttrade fordon	1371	816
<b>Summa</b>	<b>1371</b>	<b>816</b>



## Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Redovisningen ***följer den nya lagen om kommunal bokföring och redovisning LKBR. Den nya lagstiftningen medförde endast effekter på rubriksättning och disposition.***

Utöver lag styrs förbundets redovisning av praxis och uttalanden från Rådet för Kommunal Redovisning (RKR) i egenskap av normgivande organ.

Samma beräkningsmetoder och uppskattningar har använts i delårsrapport som i årsredovisning.

### Drift- och investeringsredovisning

Driftredovisning sammanställs totalt för förbundet och per verksamhet.

Investeringsredovisning sammanställs per av direktionen beslutad investering. Drift- och investeringsredovisningen innehåller inga förbundsinterna poster.

### Periodisering

Intäkter och kostnader av väsentlig storlek har periodiserats till rätt period. Lönerna för hel- och deltidsanställd brandpersonal har periodiserats till intjänandeperiod.

### Anläggningstillgångar

Riktlinje för komponentavskrivning för markanläggningar, beläggning/slitlager och byggnader har antagits av direktionen (MBR § 73/2015) och gäller investeringar gjorda från och med 2016. Inga korrigeringar bakåt i tiden har gjorts av bokförda investeringar före 2016, ***vilket är en avvikelse från RKR:s rekommendation.*** Skälet till avvikelsen är att MBR ej före 2016 ställt krav hos leverantörerna om att investeringsfakturer skall specificeras på komponenter och därmed kan ett grovt skattat viktningförfarande utifrån undermåliga bedömningsunderlag leda till felaktigheter i förbundets resultat och ekonomiska ställning.

Övriga avskrivningstider, som ej är att hänföra till komponentavskrivning, följer i huvudsak SKL:s rekommendationer och av direktionen antagen avskrivningsplan (Dnr 2005/1228-MBR020 samt MBR§ 73/2015). Vid inköp av nya släck- och räddningsbilar från 2019 så ändras avskrivningstiden från 10 år till 15 år enligt beslut i direktionen den 11 december 2018 §96.

Höjdfordon	20 år
Släck-och räddningsbilar	15 år
Tyngre terrängfordon	10 år
Dyk- och kembuss	10 år
Personbilar	5 år
Kontorsmaskiner	5 år
Vitvaror och städmaskiner	5 år
Släpkärror	5 år
IT-utrustning	3 år

Avskrivningen påbörjas månaden efter att investeringen har tagits i bruk och eventuella lånekostnader (räntor) bokförs direkt.

Under 2014 gjordes en extra avskrivning med 4,4 Mkr på fordon som nyttjades vid den stora skogsbranden i Västmanland. Under 2015 gjordes en extra avskrivning på Brandthovdastationen med 2 Mkr. Detta påverkar de nyttjandeperioderna för tillgångsslagen (=årlig avskrivning på de tillgångar

som är föremål för avskrivning/anskaffningsvärde) som för mark och byggnader uppgår till i genomsnitt 38 år och för maskiner och inventarier i genomsnitt 14 år.

#### **Inventarier**

Inventarier redovisas som tillgång när anskaffningsvärdet är minst ett prisbasbelopp exklusive moms och med en livslängd om minst tre år.

#### **Finansiella tillgångar**

Avser fordran till särskild avtalspension (SAP-R) som medlemskommunerna ersätter enligt riktlinjer i förbundsordningen.

#### **Avsättningar**

Förbundet gör avsättningar till pensioner inklusive löneskatt. Brandpersonal med 30 års tjänst varav 25 år i utryckningstjänst har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder. Medlemskommunerna har valt att anta att denna kategori går i pension vid 59,5 års ålder. Tre personer har avtal dvs rätt till särskild avtalspension.




#### **Personalomkostnader**

Pålägget för 2020 beräknas med 51,21 % för brandpersonal med möjlighet till tidigare pensionsålder, med 40,15 % för övriga anställda och 31,42 % för RIB-anställda.

# Måluppfyllelse 2020


## Bilaga 1: Måluppfyllelse 2020

*”Sveriges effektivaste och vassaste räddningsorganisation”*


-  GRÖNT innebär att målet för året bedöms vara uppnått
-  GULT innebär att målet för året bedöms delvis vara uppnått
-  RÖTT innebär att målet ej bedöms vara uppnått

Sammanfattad bedömning för målen

### Mål enligt ”God ekonomisk hushållning” i budget 2020


	Målet för God Ekonomisk Hushållning är uppfyllt.
---	--

### Allmänna mål inom ramen för de övergripande verksamhetsmålen 2020


	Den sammanfattande bedömningen är att de övergripande verksamhetsmålen utvecklas i en positiv riktning, men att ytterligare åtgärder måste till efter att pandemin upphört för att nå full måluppfyllelse
---	---

### Särskild inriktning 2020 till följd av de övergripande målen 2017–2021


#### Mål: Mer riktat förebyggande arbete

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tillsynerna skall öka generellt och speciellt för bostadshus.</li><li>• Brandskyddsinformation skall riktas mot drabbade områden.</li><li>• Brandskyddsbildning för personer i drabbade områden skall erbjudas</li></ul>
---	--


#### Mål: Snabbare räddningsinsatser

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Inledande information om IVPR till kommunala jourverksamheter.</li><li>• Övningar för differentierad förststyrka skall utvecklas.</li><li>• Tiden med obemannade räddningsresurser skall minimeras.</li></ul>
---	---


#### Mål: Effektivare teknikanvändning

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aktiviteter så att all heltidspersonal uppnår nödvändigt kompetens i Daedalos (verksamhetssystem)</li><li>• Löneprocessen i hela organisationen ska ske digitalt</li><li>• MBR:s närvaro vid MDH/RISE-forskning skall öka</li></ul>
---	---

#### Mål: Utökad samverkan

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Räddsam Mälardalens räddningscentral skall utvecklas</li><li>• MBR skall öka närvarandet i medlemskommunernas förebyggandearbete.</li><li>• Ökat arbete mot samsyn på MBR:s uppdrag och mål, mångfald och allas lika värde</li></ul>
---	--

#### Mål: Ökad medarbetarutveckling

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Övningsverksamheten skall kvalitetssäkras för godkända nivåer</li><li>• Ökad aktivitet för långsiktig kompetensförsörjning</li><li>• Tätare intervall för medarbetarundersökningar för anpassade åtgärder</li></ul>
---	---

## Bilaga 2: Kommentarer till delmål med sammanfattad bedömning för övergripande mål

### 1. Mål enligt "God ekonomisk hushållning" i budget 2020

MÅL	Uppfyllelse		Kommentarer
	Läge 31/12		
<b>Verksamhetsmål:</b> Fordonsplanen skall hållas.			Upphandling av 2 basbilar och en lastbil har genomförts.
<b>Finansiellt mål:</b> Det egna kapitalet ska inte understiga de återlånade medlen (d.v.s. skillnaden mellan totala pensionsförpliktelser och förvaltade pensionsmedel).			Det egna kapitalet understiger ej de återlånade medlen vid årsskiftet. Det finansiella är därmed uppnått per den 31/12.
<b>Personalmål:</b> Maximalt 48 timmar av sparad övertid/komp tid per individ skall finnas vid årets slut.			Arbete pågår ständigt för att minska kompensationsberget. Mycket liten personalfaktor, ökad personalomsättning och sjukdomar försvårar. Enstaka medarbetare ligger över målnivån.
<b>SAMMANFATTANDE BEDÖMNING</b>			Den sammanfattande bedömningen är att målet för God Ekonomisk Hushållning är uppfyllt då det ekonomiska målet väger tungt.

## 2. Allmänna mål inom ramen för de övergripande verksamhetsmålen 2020

Mål	Uppfyllelse	Kommentarer
	Läge 31/12	
Mål i medlemskommunernas förebyggande handlingsprogram		Hembesök har ställts in under våren pga. Corona situationen. Även tillsyner har fått läggas åt sidan när organisationen har tvingats prioritera. Tillsyner har inte genomförts på äldreboenden eller liknande för att undvika smittspridning till dessa anläggningar. Arbetet istället inriktats på att komma ifatt med åtgärder från tidigare ärenden och uppföljning av dessa. Tillsynerna ej i fas med målet.
Mål i handlingsprogrammet för räddningstjänst		13 bilbränder kan med säkerhet sägas ha vållat tredje man allvarlig skada. Måluppfyllelse 97% vad gäller brand. I övrigt inga avvikelser från uppsatta mål.
Olycksutvecklingen		Antalet larm till brand i byggnad medans trafikolyckorna minskar. Antalet faktiska bränder ökar inte vilket väger upp antalet. Antalet insatser pga. IVPA ökar kraftigt men beror på att dessa numera skrivs in i vårt verksamhetssystem Daedalos. I nuläget endast Surahammars kommun. När övriga kommuner börjar med detta enligt nytt avtal kommer siffran för IVPA-larmen att öka.
Intresset för samverkan hos motpart/medpart		KAK (Köping, Arboga, Kungsör) har anslutit till Räddsam under maj månad. MBR har skrivit på avtal med Sjukvården om samverkan med hjärtstoppslarm. MBR har under året haft ett avtal med VMKF om ledning av räddningstjänsten som inneburit att MBR har haft chefer i VMKF på avtal under 2020. Uppdraget har även varit att förbereda för ett sammangående mellan de två förbunden från 1 januari 2021.
Kundnyttan (NKI, Öppna jämförelser, Omnibus m.m.)		Mycket höga betyg i senaste jämförelsen med andra kommunala myndighetsverksamheter. Inget resultat för 2020 ännu.
Personalomsättning och tillgången till kompetens		Fortsatta pensionsavgångar. Efter omfattande rekrytering under våren är nu de flesta tjänsterna tillsatta. Ett mer strategiskt bemanningsarbete kommer att påbörjas under 2021 för att enklare kunna tillsätta tjänster och främja intern rörlighet.
Den ekonomiska situationen		Starkt eget kapital, inga lån samt god likviditet.
SAMMANFATTANDE BEDÖMNING		Den sammanfattande bedömningen är att de övergripande verksamhetsmålen ligger stilla p.g.a. att framförallt det brandförebyggande arbetet inte kunnat utföras under Corona pandemin.

### 3. Särskild inriktning 2020 till följd av de övergripande målen 2017–2020

Mål: Mer riktat förebyggande arbete	Läge 31/12
<b>Tillsynerna skall öka generellt och speciellt för bostadshus.</b>	
<i>Kommentar:</i> 54 av årets planerade 250 tillsynsbesök har utförts. Det beror på Corona pandemin och att MBR i detta läge inte fokuserar på tillsyner som kräver platsbesök för att inte sprida smittan i samhället och till MBR. I princip hade man inte kommit igång med bostadshustillsynerna innan Covi-19 slog till, endast 6 stycken bostadshustillsyner är gjorda 2020.	
<b>Ökat antal kommunanställda utbildade i brandskydd genom MBR</b>	
<i>Kommentar:</i> 427 personer har utbildats av MBR under tidig vår. Efter pandemins ökade omfattning slutade man utföra ytterligare utbildningsinsatser.	
<b>Brandskyddsinformation och utbildning för personer i riskområden skall erbjudas.</b>	
<i>Kommentar:</i> Informations eller utbildningsinsatser ställdes in pga. rådande Pandemi.	
<b>SAMMANFATTANDE BEDÖMNING</b>	

Mål: Snabbare räddningsinsatser	Läge 31/12
<b>Inledande information om IVPR till kommunala jourverksamheter.</b>	
<i>Kommentar:</i> Har inte kunnat prioriteras under året som gått men möten har skett med personer på Tidö-Lindö. Väktare Västerås planeras att utbildas inom IVPR för kommunala objekt i Västerås. Har ej kommit längre i detta under 2020 pga. av nuläget.	
<b>Övningar för differentierad förststyrka skall utvecklas</b>	
<i>Kommentar:</i> Arbetet pågår och implementeras i övningar när det är möjligt att göra så. För tillfället hålls inte större övningar utan bara det som måste genomföras görs pga. rådande Pandemi. Denna typ av moment ska nu vara en naturlig del i övningarna som genomförs när det är möjligt att göra detta strukturerat.	
<b>Tiden med obemannade räddningsresurser skall minimeras.</b>	
<i>Kommentar:</i> Larmplaner har justerats med sin grund i nivåalarm och börjat användas inom MBR. Det förbättrar möjligheterna att kunna differentiera utryckningsstyrkorna när det är lämpligt. Förtydligande av befintliga rutiner har genomförts. Endast de som behöver ska lämna stationen vid larm. Kräver ett larm inte mer än 3 personer så skall övriga avvakta på stationen för att kunna ta nya larm.	
<b>SAMMANFATTANDE BEDÖMNING</b>	

## Mål: Effektivare teknikanvändning

Läge  
31/12

**Aktiviteter så att all heltidspersonal uppnår  
nödvändig kompetens i Daedalos  
(verksamhetssystem)**

*Kommentar:* Systemförvaltningsgruppen har fått i uppdrag att se över hur vi på bästa sätt ska kunna utveckla och utbilda personalen. Ett arbete pågår med att utbilda och föra in all RIB-personal i lönemodulen så att MBR ska kunna effektivisera lönearbetet med RIB genom Daedalos. Detta är nu klart.

**Löneprocessen i hela organisationen ska ske  
digitalt**

*Kommentar:* Implementeringsarbetet med att ta in brandmän i skift i HRM Flex har inte blivit klart under 2020. Detta pga. att systemet inte är tillräckligt adaptiv vad gäller våra avtal. MBR behöver hitta en helhetslösning för lön och tidrapportering. Projekt kommer att startas 2021 i detta avseende. Arbetet med digitalisering av löneprocessen i systemet Daedalos för våra medarbetare inom RIB-styrkorna är klart.

**MBR:s närvaro vid MDH/RISE-forskning skall öka**

*Kommentar:* Kontinuerliga månadsmöten med MDH/RISE har skett (innan Corona). Arbetet kommer att fortsätta med RISE som framöver vid lämpliga tillfällen kommer att presentera resultat och undersökningar för MBR:s befäl för att öka samarbetet och erfarenhetsutbytet.

**SAMMANFATTANDE BEDÖMNING**

**Räddsam Mälardalens räddningscentral skall utvecklas**

**Kommentar:** En räddningsåtgörare från SOS jobbar nu ihop med Inre befälet i Eskilstuna och verksamheten startades upp i december 2020. Inre befäl samt SOS operatören arbetar nu i samma teknik. Detta då Räddsam Mälardalen har gått över till att använda Zenit som huvudsystem för att bättre kunna samverka med SOS andra räddningscentraler och därigenom kunna ha en bättre samlad lägesbild när man arbetar i samma system.

**MBR skall öka närvarandet i medlemskommunernas förebyggandearbete.**

**Kommentar:** MBR har en tilldelad kontaktperson till varje medlemskommun. Samarbetet med Hallstahammar och Surahammars kommuner behöver utvecklas. MBR ställer i princip alltid upp vid förfrågningar om deltagande. Planeringsarbetet med individanpassat brandskydd där hemtjänst och vårdgivare är viktiga kanaler för att upptäcka risker hos medborgare som är överrepresenterade i olycksstatistiken har fortsatt men är ännu inte igångsatt p.g.a. rådande Pandemi.

**Ökat arbete mot samsyn på MBR:s uppdrag och mål, mångfald och allas lika värde**

**Kommentar:** Arbetet har fortsatt under hösten på APT:er men med hänsyn tagen till rådande pandemi har vi inte kunnat genomföra de workshopar och möten som vi önskat i detta arbete. I och med förbundssammanslagningen kommer vi 2021 att arbeta med värdegrundsarbete för alla medarbetare i det nya MBR för att skapa samsyn och gemensam kultur.

**SAMMANFATTANDE BEDÖMNING**



## Mål: Ökad medarbetarutveckling

Nuläge  
31/12

Övningsverksamheten skall kvalitetssäkras för godkända nivåer

**Kommentar:** Arbetet med att ta fram kravnivåer har avstannat p.g.a. fokus på att hantera Covid-19. Är en lång process som kommer att ta lång tid. Översyn av instruktörsverksamheten pågår.

Ökad aktivitet för långsiktig kompetensförsörjning

**Kommentar:** MBR kommer att fortsätta med smartmatte och deltagande på rekryteringsmässor när dessa hålls i framtiden.

Tätare intervall för medarbetarundersökningar för anpassade åtgärder

**Kommentar:** Vi har gjort mätningar varannan vecka, dock har uppföljningen inte varit systematiskt. Arbetsmiljöspecialist anställd för att fokusera på bl.a. detta område och arbete pågår för att hitta nivåer som passar vår verksamhet. Förändringar i detta kommer att implementeras under 2021.

**SAMMANFATTANDE BEDÖMNING**